

ハローワーク磐田 かわら版 3月号

令和7年3月1日発行

- ハローワークから事業所様向けの雇用に関する情報をお届けします。
- ハローワーク磐田の管轄は、磐田市、袋井市、森町の二市一町です。

発行 ハローワーク磐田
〒438-0086 磐田市見付3599-6磐田地方合同庁舎
電話 0538(32)6181 FAX 0538(39)1230
(出先)ハローワークプラザ袋井(マザーズコーナー併設)

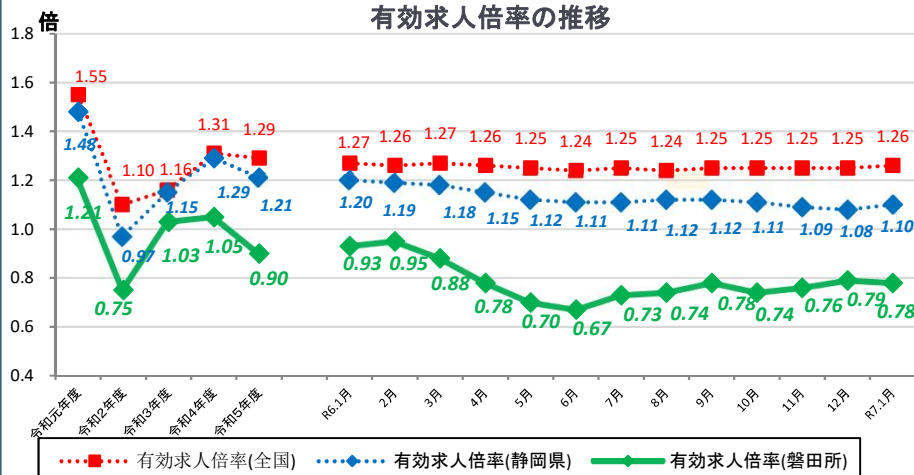
ハローワーク磐田管内の労働市場の状況(令和7年1月分)

- ◎有効求人倍率(実数値)は、0.78倍となり、前年同月を0.15ポイント下回った。
前月を0.01ポイント下回った。
- ◎新規求人倍率(実数値)は、1.40倍となり、前年同月を0.03ポイント上回った。
前月を0.43ポイント下回った。



●新規求人数は前年同月比5.2%減少しました。建設業、卸売業・小売業、宿泊業・飲食サービス業、医療・福祉などで増加し、製造業で減少しました。運輸業・郵便業は増減がありませんでした。製造業のうち食品製造業、プラスチック製品製造業などで増加しました。
●新規求職者数は前年同月比7.0%減少しました。一般求職者、パートタイム希望者ともに減少しました。就職活動を継続している求職者や、増加している外国人求職者では失業期間が長期化している者もあり、有効求職者数は前年同月比4.7%増加しています。

有効求人倍率の推移



	令和6年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和7年1月
全国	1.27	1.26	1.27	1.26	1.25	1.24	1.25	1.24	1.25	1.25	1.25	1.25	1.26
静岡県	1.20	1.19	1.18	1.15	1.12	1.11	1.11	1.12	1.12	1.11	1.09	1.08	1.10
磐田所	0.93	0.95	0.88	0.78	0.70	0.67	0.73	0.74	0.78	0.74	0.76	0.79	0.78

(注)「全国」「静岡県」の数値は季節調整済の数値、「磐田所」は実数値である。
季節調整について、令和5年12月以前の数値については季節調整(値)替えを行っている。
ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

静岡県の「外国人雇用状況」の届出状況まとめ(令和6年10月末現在)



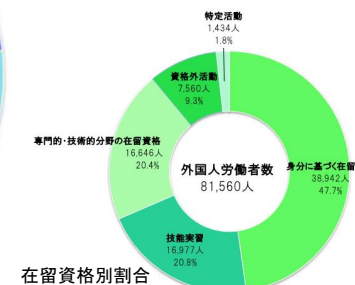
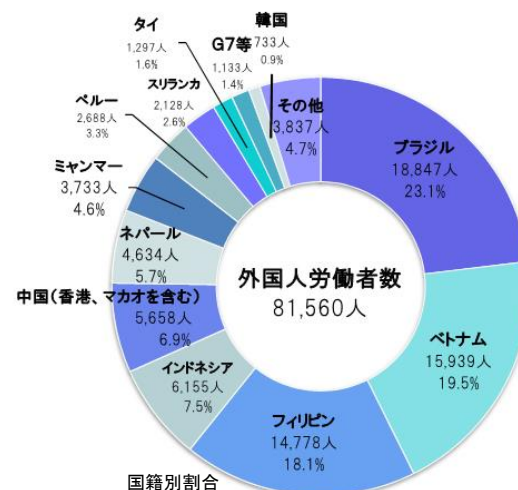
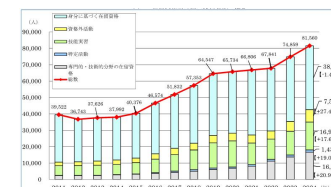
～外国人労働者数は81,560人 10年連続過去最高を更新～

静岡労働局公表

- 外国人労働者数は81,560人(前年比9.0%増)。平成19年に届出が義務化されて以降、過去最高を更新。対前年増加率は前年10.3%から1.3ポイントの減少。
- 外国人労働者を雇用する事業所数は10,235か所(前年比7.5%増)。平成19年に届出が義務化されて以降、過去最高を更新し、対前年増加率は前年5.6%から1.9ポイントの増加。
- 労働者派遣・請負事業を行っている事業所に就労している外国人労働者数は30,580人(外国人労働者全体の37.5%)、事業所数は1,258か所(外国人雇用事業所全体の12.3%)。
- 国籍別では、ブラジルが最も多く18,847人(外国人労働者数全体の23.1%)。次いでベトナム15,939人(同19.5%)、フィリピン14,778人(同18.1%)となっており、上位3か国の合計人数は49,564人となり、外国人労働者全体の60.8%を占めている。
- 在留資格別では、「身分に基づく在留資格」の外国人労働者数が38,942人で外国人労働者数全体の47.7%を占めているものの、前年比で1.4%の減少となっている。

外国人雇用状況の届出制度は、労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律に基づき、外国人労働者の雇用管理の改善や再就職支援などを目的とし、すべての事業主に、外国人労働者の雇入れ・離職時に、氏名、在留資格、在留期間などを確認し、厚生労働大臣(ハローワーク)へ届け出ることを義務付けています。届出の対象は、事業主に雇用される外国人労働者(特別永住者、在留資格「外交」・「公用」の者を除く。)であり、数値は令和6年10月末時点で事業主から提出のあった届出件数を集計したものです。

在留資格別外国人労働者数の推移



➤ 「応募したくなる求人票の書き方セミナー」を開催しました

ハローワーク磐田では、中小企業等の人材確保支援を目的として「応募したくなる求人票の書き方セミナー」を開催しました。参加事業所からは、求人関係で困っていることとして、若い方がなかなか集まらない、会社見学に来てもらえず広報活動についての知見が必要などの声が聞かれました。

- ・日時：令和7年2月18日(火)10:30～12:00
- ・場所：ハローワーク磐田3F会議室
- ・参加事業所数：10事業所
- ・内容：わかりやすい求人票、魅力の伝わる求人票の作り方についての説明、採用実績のある求人票の労働条件、雇用管理上必要な情報及び法改正など



➤ 職場見学会を開催しました

ハローワーク磐田では、遠州トラック株式会社の協力をいただき職場見学会を開催しました。職場見学会では、求職者が実際の職場を見学することで仕事に対する具体的なイメージを持つことができ、ミスマッチを防ぐことを目的の一つとしています。今回参加した方からは質問も多く高い満足度評価を、また、事業所からはキャンセルが発生しにくく、応募者に対していい機会だと感じたとの感想をいただきました。

～参加者アンケートより～

- 見学の決め手：物流について勉強したかった ・会社が大手だから
- 感想：丁寧な説明と見学で働いている人の様子がよくわかった ・求人票ではわからない部分が見えてよかった

- ・日時：令和7年2月21日(金)10:00～12:00
- ・会場：遠州トラック株式会社(袋井市木原)
- ・参加者数：5名(40～60代)
- ・当日の流れ：業務内容説明⇒施設見学⇒質疑応答



➤ 福祉のしごと就職相談会を開催しました

- ・目的：福祉職の人材確保
- ・日時：令和7年2月17日(月)
- ・場所：ハローワーク磐田3F会議室
- ・参加事業所数：3事業所
- ・参加求職者数：13名



福祉職の人材確保を目的に「福祉のしごと就職相談会」を開催しました。最初に社会福祉人材センターのセミナーを実施し、介護の仕事が未経験の方や、ブランクがあり再就職に不安を感じている方なども参加しました。

第33回
磐田市パートタイマー就職相談面接会も開催！

- ・日時：令和7年2月8日(土)10:00～12:30
- ・場所：ワークピア磐田
- ・参加事業所数：18事業所
- ・参加求職者数：49名
- ・主催：ワークピア磐田・磐田市 共催：ハローワーク磐田

➤ 2025年4月から「育児時短就業給付金」を創設します

仕事と育児の両立支援の観点から、育児中の柔軟な働き方として時短勤務制度を選択しやすくすることを目的に、2歳に満たない子を養育するために時短勤務(以下「育児時短就業」という。)した場合に、育児時短就業前と比較して賃金が低下するなどの要件を満たすときに支給する給付金です。

1 支給を受けることができる方(受給資格・支給要件)

- ① 2歳未満の子を養育するために、育児時短就業する雇用保険の被保険者であること
- ② 育児休業給付の対象となる育児休業から引き続いて、育児時短就業を開始したこと、または、育児時短就業開始日前2年間に、被保険者期間が12か月あること
- ③～⑥の要件をすべて満たす月について支給
 - ③ 初日から末日まで続けて、雇用保険の被保険者である月
 - ④ 1週間あたりの所定労働時間を短縮して就業した期間がある月
 - ⑤ 初日から末日まで続けて、育児休業給付又は介護休業給付を受給していない月
 - ⑥ 高齢雇用継続給付の受給対象となっていない月

2 支給額・支給率 原則として育児時短就業中に支払われた賃金額の10%相当額を支給します。ただし、育児時短就業開始時の賃金水準を超えないように調整されます。

➤ 2025年4月から「出生後休業支援給付金」を創設します

共働き・子育てを推進するため、子の出生直後の一定期間に、両親ともに(配偶者が就労していない場合などは本人が)、14日以上の子の出生後休業を取得した場合に、出生時育児休業給付金または育児休業給付金と併せて「出生後休業支援給付金」を最大28日間支給します。

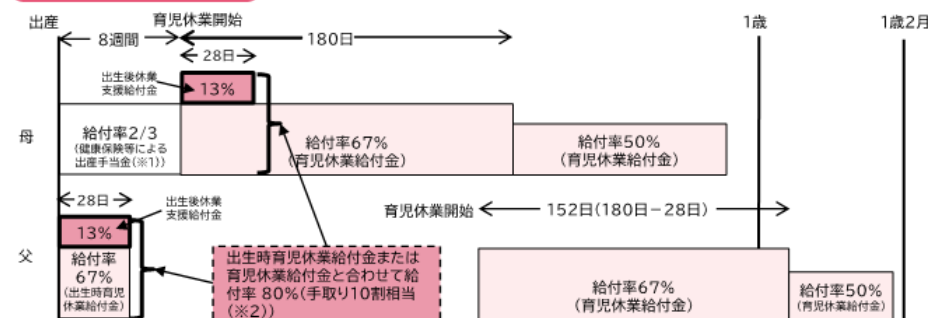
- 支給要件**
- ①被保険者が、対象期間に、同一の子について、出生時育児休業給付金が支給される産後パパ育休または育児休業給付金が支給される育児休業を通算して14日以上取得したこと。
 - ②被保険者の配偶者が、「子の誕生日または出産予定日のうち早い日」から「子の誕生日または出産予定日のうち遅い日」から起算して8週間を経過する日の翌日」までの期間に通算して14日以上の子の出生後休業を取得したこと、または、子の誕生日の翌日において「配偶者の育児休業を要件としない場合」に該当していること。

支給額

支給額＝休業開始時賃金日額×休業期間の日数(28日が上限)×13%

支給額のイメージ

※パパ・ママ育休プラス制度を活用した場合のイメージを記載しています。



ハローワーク磐田は、これからも地域から信頼されるハローワークを目指し取り組んでまいります。