



業種：社会保険・社会福祉・介護事業

会社概要：高齢者福祉施設の運営

所在地：静岡県静岡市葵区
与左衛門新田74-6

代表：理事長 有馬 良建

設立：1975年6月

ホームページ
<https://www.rakuju.or.jp/>



会社のPR情報

楽寿会は創立50周年を迎え、現在、施設・在宅サービスなど19事業を実施しております。地域に根付く高齢者総合福祉エリアを展開し、高齢者への尊厳を理念に“優しさの限りを尽くしてこの場所を真の楽園とする”ことを誓いとしています。併せて、働く職員が健やかに仕事に取り組めるようメンタルヘルス対策にも力をいれサポートを実施しています。エリア内は、緑や花にあふれ癒しの空間になっています。

会社からのメッセージ

長らく介護業界は人手不足が叫ばれ、深刻な状態が続いています。その中、当法人は、障がいのある方の能力や特性に応じた介護補助の仕事を担当いただくことで、介護福祉士の強力なサポートに結び付けています。結果、介護職員の定着率が上がり人手不足の解消にも繋がっています。職場では障がいの有無に関わらずお互いが尊重し合い、頼り、頼られる関係ができ、共に働く環境が自然とつくりられています。

さらに、精神保健福祉士などの専門職を配置し、業務内容のマッチングや合理的配慮の提案など専門的知見を取り入れた職場づくりにも力をいれております。

障害者雇用への取組の成果（アウトカム）（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率（除外率適用前）	3.55%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後の定着率	90.9%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率	81.8%

障害者雇用への取組の成果（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none">・各部門長が参加する会議を定期的に行っています。当該会議は障害者雇用に関することが主要議題となっており、各部署の現状や課題を報告するとともに、障害者への理解促進及び障害者の活躍を推進するための場として機能しています。
人材面	<ul style="list-style-type: none">・障害者の合理的配慮や業務マッチングに関するノウハウを学ぶため、静岡市が主催する研修を受講しました。・精神障害者・発達障害者に対する理解促進のため、ハローワーク職員が講師を務める「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」（出前講座）を実施しました。

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

仕事づくり

事業創出	2023年度の経常利益が黒字であり、持続的な雇用及び新事業創出等が可能な経営状態となっています。
職務選定・創出	障害者を雇用する際には、就労支援機関から障害者の特性・能力について説明を受け、それに応じて職務を決定しています。

環境づくり

募集・採用	令和6年度に就労支援機関の利用者2名を職場実習として受け入れました。実習では、介護補助や売店業務を経験してもらう内容としています。職務指導は部門の長を中心に、相談支援は副園長が担当して実習体制を整備しています。
その他の雇用管理	定期的に就労支援機関の訪問を受けて、本人からのヒアリングや職場適応上の問題について相談を行っています。また、訪問に限らずメールでの相談等により情報を共有しており、日常的に支援を受けることができる関係となっています。