

各記事の内容については、タイトル横の二次元コードからご確認ください

## 6月は「外国人雇用啓発月間」です

「知って、守って、みんなで活躍 ～ 外国人雇用はルールを守って適正に ～」



厚生労働省では、6月1日からの1か月間を「外国人雇用啓発月間」とし、この月間を通して、事業主団体などの協力のもと、労働条件などルールに則った外国人の雇用や外国人労働者の雇用維持・再就職援助などについて積極的な周知・啓発活動を行っていきます。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご確認ください。

6月は「外国人雇用啓発月間」です

検索



知って、守って、みんなで活躍  
～外国人雇用はルールを守って適正に～  
6月は「外国人雇用啓発月間」

外国人を雇用している事業主の皆さん  
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職場上の相談に配慮していますか？
- 労働時間短縮はしていますか？
- 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を提出していますか？

※詳細は、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。

厚生労働省

## 新規大学等卒業予定者を採用予定の事業主のみなさまへ ～ 公正な採用選考をお願いします ～



令和8年3月新規大学等卒業予定者の採用選考が始まっています。

新卒者にとっての「就職」は、それまでの学校生活から職業生活に移行する、いわば「人生の大きな転換点」であり、その採用選考が、本人の適性・能力に基づいた採用基準により適切に行われるかどうかは、その人の将来を左右しかねない重大なことです。

事業主の皆様におかれましては、この公正な採用選考の考え方について御理解いただき、応募者に広く門戸を開き、差別のない公正な採用選考を実施していただきますようお願いいたします。

詳しくは、静岡労働局ホームページをご確認ください。

公正採用選考人権啓発推進員制度について 静岡労働局

検索



その質問…  
「面接」で必要？

あなたの会社は大丈夫？  
人権に配慮した公正な採用選考が  
できているか、チェックしてみましょう

- ◇ 採用選考時に、本籍・出生地などの本人に責任のない事項や思想・信条に関わる本来自由であるべき事項について質問したり、身元調査などを行うことは、就職差別につながるおそれがあります。
- ◇ 新卒者の応募用紙やエントリーシートは、厚生労働省が示している「標準的事項の参考例」及び「厚生労働省履歴書様式例」を活用し、就職差別につながるおそれのある項目を設けないようにしましょう。

# 第98回全国安全週間が始まります（7月1日～7日）



～ 令和7年度 全国安全週間スローガン ～

## 多様な仲間と 築く安全 未来の職場

今年も、6月を準備期間として、7月1日より全国安全週間が始まります。

昨年（令和6年）の静岡県内における労働災害で亡くなった方は25人で、前年と同数でしたが、死亡者と休業4日以上を負傷者数を足した死傷者数は4,598人となり、前年に比べ22人増加しました。

また、**転倒災害は依然として多く、外国人労働者に対する労働災害防止対策**等、新たな問題や課題も浮上してきています。さらにこれからの時期は、**熱中症への警戒**も必要です。

ご安全に！！



チューイ カン吉

## 第98回 全国安全週間

期間 令和7年7月1日(火)～7日(月)  
準備期間 令和7年6月1日(日)～30日(月)



主催：厚生労働省、中央労働災害防止協会  
協賛：建設労働災害防止協会、農上労働災害防止協会、理研労働災害防止協会、林業・木材製造労働災害防止協会

## 賃金に関する実態調査にご協力ください



厚生労働省では、5月～7月にかけて、①賃金改定状況調査 ②最低賃金に関する基礎調査 ③賃金構造基本統計調査 を実施しています。

①、②は中小企業の賃金に関する実態を調査するもので、最低賃金審議会において最低賃金額の決定及び改正等を審議するための極めて重要な資料として活用されており、③は法に基づく基幹統計調査として、労働者の賃金等の実態を明らかにするもので、国のみならず民間においても、極めて重要な基礎資料として活用されています。

調査対象となりました事業所の皆様には、お忙しいところ誠に恐縮ですが、各調査に設定されております期限までに、ご報告いただきますようご協力の程よろしくお願い申し上げます。

### 静岡県における賃金事情



令和7年5月  
静岡労働局労働基準部

※ いずれの調査も郵送により実施します。また、ご回答いただいた内容について電話で確認させていただくことがございます。

※ 調査結果について、統計以外の目的に使用されることは一切ありません。

### ★「静岡県における賃金事情」のご案内

賃金室では、毎年、多くの事業所に御協力をいただいて実施した各種賃金調査結果や賃金・労働条件等に関する労働統計調査結果を取りまとめた小冊子「静岡県における賃金事情」を作成しております。

この小冊子のデータ（PDF）は、当局ホームページ（賃金室ページ）に掲載していますので、御活用いただければ幸いです。

# 改正・育児・介護休業法及び次世代育成支援対策推進法が 施行されています



令和6年5月31日の育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法の改正により、男女ともに仕事と育児・介護を両立できるようにするため、子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置の拡充、育児休業の取得状況の公表義務の対象拡大や次世代育成支援対策の推進・強化、介護離職防止のための仕事と介護の両立支援制度の強化等の措置を講ずる必要があります。

## 育児・介護休業の改正ポイント

### 令和7年4月1日施行

1. 子の看護休暇の見直し
2. 所定外労働の制限（残業免除）対象拡大
3. 短時間勤務制度(3歳未満)の代替措置にテレワーク追加
4. 育児のためのテレワークの導入
5. 育児休業取得状況の公表義務適用拡大
6. 介護休暇を取得できる労働者の要件緩和
7. 介護離職防止のための雇用環境整備
8. 介護離職防止のための個別の周知・意向確認等
9. 介護のためのテレワーク導入

### 令和7年10月1日施行

1. 柔軟な働き方を実現するための措置
2. 仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮

## 次世代育成支援対策推進法の改正ポイント

### 令和7年4月1日施行

1. 行動計画策定時の育児休業取得状況や労働時間の状況把握等(PDCAサイクルの実施)
2. 育児休業取得状況や労働時間の状況に関する数値目標の設定
3. くるみん、プラチナくるみん、トライくるみん認定基準の見直し



## ユースエール認定通知書交付式を行いました



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良である「ユースエール認定企業」として、5月1日に「寺田電機工業株式会社」（静岡市駿河区）を認定し、5月13日にハローワーク静岡において認定通知書を交付しました。

同企業は正社員の年平均有給休暇取得日数や若者の採用に積極的であるなど、複数の項目を満たしました。

これにより、静岡県内の認定企業は28社となりました。



## ユースエール認定

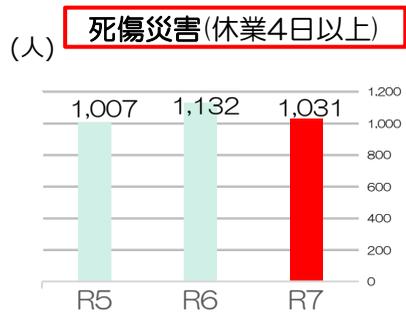
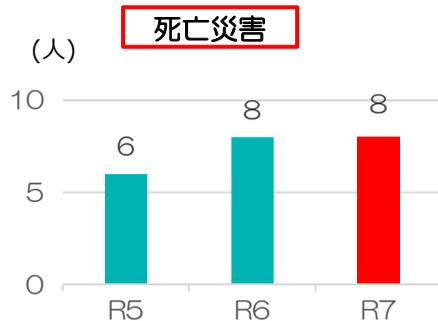
寺田電機工業株式会社（静岡市駿河区）



寺田電機工業株式会社 代表取締役 寺田 様（中央）  
寺田電機工業株式会社 経理部 田口 様（右）  
ハローワーク静岡 河原崎所長（左）

# 労働災害発生状況（令和7年4月末時点発生分）

（新型コロナウイルス感染症り患分は除く）



ぬれた場所

床の水たまりや氷、油、粉類など**危険な状態**をみつけ、対策を講じていますか？



かいたん

階段や段差のある場所など、転倒**リスクの高い箇所**に対して対策を講じていますか？



かたづけ

身の回りの整理整頓など、日々、作業者への**意識づけ**、教育などを行っていますか？



毎日の運動

ストレッチや転倒予防体操など**運動**を行って、転倒しにくい体づくりに努めましょう！

令和7年4月末時点における県内の死亡災害は8人で前年同期と同数、死傷災害については1,031人で前年同期に比べ101人減少しています。死亡災害については、**建設業で4人、製造業で3人、その他で1人**が被災しています。

また、死傷災害では、**284人**が「転倒」により被災し、全体の約**28%**を占めており、最も多い事故の型になっています。つきましては、右の「ぬかづけ運動」を参考にいただき、ハード・ソフト面からの転倒災害防止対策を進めていただきますようお願いいたします。

ぬかづけ運動

検索



詳しくはホームページをご確認ください

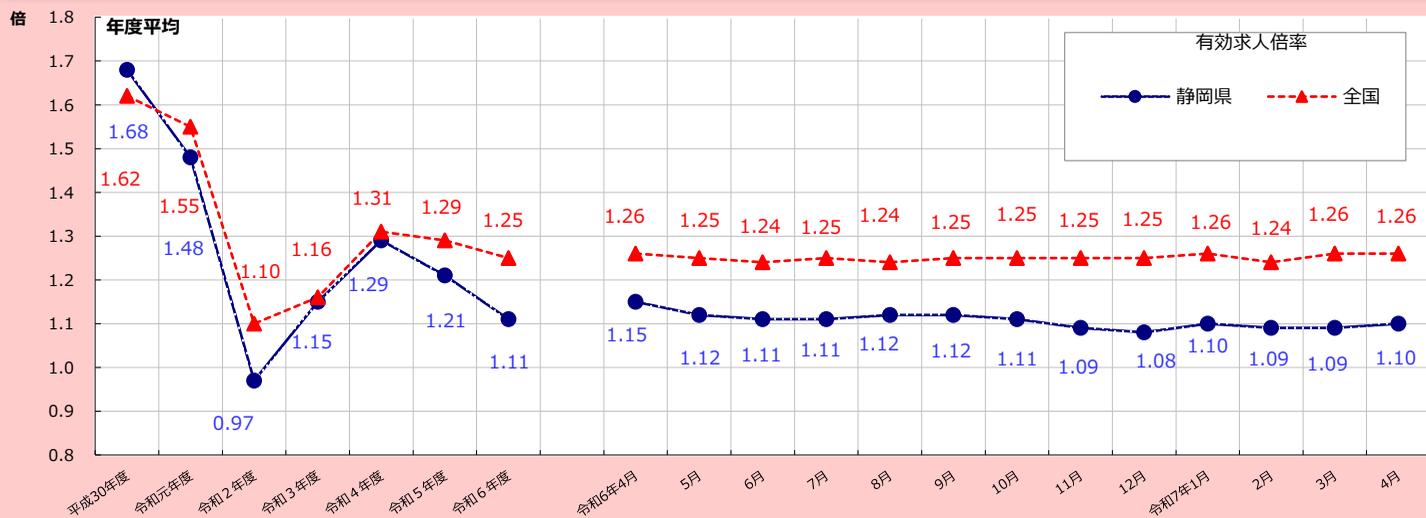


## 静岡県有効求人倍率（令和7年4月）



### <雇用情勢の概況>

令和7年4月の有効求人倍率（季節調整値）は1.10倍となり、前月を0.01ポイント上回りました。静岡労働局では、県内の雇用情勢について、「**改善の動きに弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に注意する必要がある。**」と判断しています。



編集/発行 静岡労働局 雇用環境・均等室  
〒420-8639 静岡市葵区追手町9番50号  
(静岡地方合同庁舎5階)  
TEL 054-252-5310



静岡労働局HP



静岡労働局YouTube



静岡労働局 X