

<高卒求人入力上の注意>

求人番号



13070- 1149

受付年月日 令和〇年〇月〇日

受付安定所 ○〇公共職業安定所



求人票（高卒）

① 公開可：公開求人
公開不可：指定校求人



1307-940621-1

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	カスミガセキデンシコウギョウ カブシキガイシャ 霞ヶ関電子興業 株式会社	従業員数	企業全体 251人	就業場所 105人	(うち女性) 42人	(うちパート) 6人
所在地	〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-×-× 〇〇線△△駅 から 徒歩10分	設立	昭和56年	資本金	10億円	
代表者名	代表取締役 霞ヶ関 -	事業内容	自動車電子部品の製造・販売 世界的に普及されている「エコカー」に欠かせない部品を自動車メーカーに提供しています。			
法人番号	2019102915125	ホームページ	http://www.kasumigasakidensikougyou.go.jp/			
		会社の特長	国内6拠点展開、9年連続『シェアNo.1』を誇る業界のリーディングカンパニー。ノー残業デイの導入により残業削減を図っています			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	営業（自動車用の電子部品）	求人数	通勤 1人	住込 0人	不問 0人
仕事の内容	自社で製造している電子部品（主に自動車用部品）の法人向け営業 ・受注計画に基づき新製品開発に合わせた製品の提案・見積り ・受注から納品までのフォロー・代金回収等 ※顧客は、主に国内の自動車メーカー（関東・東海地域）です。 ※既存顧客へのルート営業が中心です。 ※目標はありますが、ノルマはありません。 ※入社後は、集合研修・現場OJTにより、必要な知識・スキルを学べます。 ※変更の範囲：総務、人事労務 ② 変更の範囲があれば入力必須					技能等（履修科目）	不問 ③ 普通自動車運転免許（AT限定可/取得見込可）等が必要な場合は入力		
雇用期間の定めなし	契約更新の可能性								
就業場所	事業所所在地と同じ 〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-×-× 〇〇線△△駅 から 徒歩10分	マイカー通勤	不可	転勤の可能性	あり	⑤			
		試用期間	あり	労働条件異なる	④				
		受動喫煙対策	あり（喫煙室設置）	喫煙できる部屋がある	⑥ 必須	補足事項・特記事項へ詳細記入			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上） 定年制 あり（一律 65歳） 再雇用制度 あり（上限 70歳まで） 勤務延長 なし	入居可能住宅	単身用あり 世帯用なし	通学	可	賃金締切日	月末	その他	
		労働組合	あり			賃金支払日	翌月 25日	その他	
		育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他	
						看護休暇取得実績	該当者なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賞金等（現行・確定）	基本給（a） 165,000 円 固定残業代（c）あり 16,000 円 固定残業代に関する特記事項 時間外手当は、時間外労働時間の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、10時間を超える時間外労働は追加で支給。	月額（a+b+c） 211,000 円 ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	⑦ (a)+(b)が最賃を下回らないこと	月平均労働日数 19.8日					
		定額的に支払われる手当（b）	営業 手当 30,000 円 手当 円 手当 円 手当 円	特別に支払われる手当 資格手当 手当 10,000 円 皆勤 手当 5,000 円 手当 円 手当 円					
通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 50,000 円まで	賞与 あり 賞与 あり	(新規学卒者の前年度実績) 年1回 万円 ～ 万円 又は 2.00 ヶ月分 (一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ～ 万円 又は 4.50 ヶ月分	就業時間 ⑧ 変形労働制の場合は変形労働制と記載 (1) 9時00分～18時00分 (2) ～ (3) ～					
時間外	時間外 あり 月平均 10 時間	36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等	⑨ 労働基準監督署に36協定による特別条項を申請している場合のみ「あり」とし、その特別な事情を記入			受理・確認印			
休日等	休日 土日祝 その他 ⑩ 完全に休みの曜日のみ記入 入社時の有給休暇日数 0 日 6ヶ月経過後の有給休暇日数 10 日	週休二日制 毎週 または その他 週休二日制 年間休日数 127 日 休憩時間 60 分	年末年始（12/29～1/3） 夏季休暇（7月～9月に3日間） 誕生日休暇（年1日） その他特別休暇あり（慶弔・結婚・育児参加など）						

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号



13070- 1149

受付年月日 令和〇年〇月〇日

受付安定所 ○〇公共職業安定所

求人票（高卒）

事業所番号



1307-940621-1

事業所名 〇〇電子工業 株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

受付期間	9月5日 ~ 9月11日	⑫ 9/5以降なら可	選考日	⑬ 9/16以降なら可	9月16日以降随時	複数応募可	⑭ 10/16以降なら可 (令和6年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後10日以内
応募	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費) あり	応募前職場見学	可	補足事項欄参照	
選考	選考場所	〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X 〇〇線△△駅 から 徒歩10分	選考方法	面接 適性検査 その他 [〇〇テスト、△△試験] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他]	(選考旅費) あり・なし				
担当者	課係名 役職名	人事総務課 リーダー	氏名	コウロウ ヤスコ 厚労 安子					
	電話番号	99-9999-9876 内線 []	FAX	99-9999-9870					
	Eメール								

5 補足事項・特記事項

補足事項	④ 試用期間：3ヶ月/同条件 ・応募前職場見学については、7月20日以降実施予定です。 ・応募前職場見学への参加の有無によって採否を決定するものではありません。 ⑤ 転勤範囲：大阪営業所、名古屋営業所 ⑮ 入社日：R8.4.1 必須ではないが記入を推奨	かかる条件に事項	・特別に支払われる手当について 資格手当：当社の定める資格を保有している場合 皆勤手当：欠勤がなかった場合 ・選考旅費は上限10000円まで
------	---	----------	---

青少年雇用情報

⑯ 青少年雇用情報はすべての項目に入力をご協力をお願いします。
しおり18、19ページ参照

任意↓

1 募集・採用に関する情報

⑰ 年度注意→

企業全体の情報			高卒の情報		
令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
新卒等採用者数	10人	11人	9人	4人	3人
新卒等離職者数	1人	2人	4人	0人	0人
新卒等採用 (うち男性)	6人	7人	5人	2人	1人
新卒等採用 (うち女性)	4人	4人	4人	2人	1人
平均継続勤務年数	従業員の平均年齢 (参考値)	18.5年	41.7歳	20.7年	40.2歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修 (入社後2週間) ※その後現場OJTあり (半年間)、英語講習 (通信制)、簿記検定講座 (社外講習)、管理職研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	職務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	〇〇電子工業社内検定

任意↓

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報			高卒の情報		
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	15.5時間	10.7日	5.8時間	12.8日	
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数 女性 9人 男性 2人	出産者数 女性 12人 男性 10人	女性 3人 男性 1人	女性 5人 男性 4人	
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 22.1%	管理職 30.5%			

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 282 電子部品製造業

職業分類 048-04

就業場所住所 東京都千代田区

雇用保険適用事業所番号

識別欄

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。