

1 2026年（令和8年）3月新規学校卒業生 募集採用活動のスケジュール

中学校

| 日程 | | 2025年6月1日～ | 2025年7月1日～ | 2026年1月1日～ |
|----|---|---|-----------------------|---|
| 項 | 目 | 求人受理 | 求人票返戻 | 求人公開 |
| 内 | 容 | 【事業所】 ・中卒用求人票 ・青少年雇用情報シート をハローワークへ提出 | 【ハローワーク】 中学校へ求人票提供 | 【ハローワーク】 ・紹介状 ・【中卒用】応募書類 （ 中 ）職業相談票[乙] を事業所へ提出 |
| | | 【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理・返戻 | 【中学校】 生徒に公開 | |
| 参 | 照 | 新規中学卒業生に対する求人活動のルール P56 / 中学生対象求人の提出から採用までの流れ P57 | | |
| | | 中卒用求人票の記入例 P58 青少年雇用情報シートの記入例 P60 | | ・【中卒用】応募書類 （ 中 ）職業相談票[乙] P61 |

高校

| 日程 | | 2025年6月1日～ | 2025年7月1日～ | 2025年9月5日～ | |
|----|---|---|--|--------------------------------|---|
| 項 | 目 | 求人受理 | 求人票返戻 求人票の学校への提出 | 応募前職場見学 | |
| 内 | 容 | 【事業所】 ハローワークに高卒求人申込み | 【事業所】 ・ハローワークで受理・確認印を押印した求人票を返戻 ・学校訪問または郵送により、求人票（コピー）を高校に提出 | 【高校】 事業所に見学希望の連絡 | |
| | | 【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理 | 【高校】 ・提出された求人を生徒に公開 ・公開求人は、「高卒就職情報WEB提供サービス」でも公開 | 【事業所】 見学の受け入れ | |
| 参 | 照 | 新規高校卒業生に対する求人活動のルール P4 / 静岡県の高卒卒業予定者に対する採用活動のルール P6 高校生対象求人の提出から採用までの流れ P8 | | | |
| | | 高卒求人の申込み方法について P9 | 求人票（高卒）の見本 P20 | 新規高校卒業予定者の「応募前見学」の受け入れについて P25 | 【高卒用】応募書類 全国高等学校統一用紙 （履歴書・調査書） P27 |
| | | 求人申込書（高卒）の書き方のポイント P12 指定校求人と男女雇用機会均等法について P75 | | | |

大学等（大学院・大学・短大・高専・専修）（ハローワークを利用して採用活動をする場合）

| 日程 | | 2025年2月1日～ | 2025年3月1日～ | 2025年4月1日～ |
|--|---|----------------------------|-------------------|--|
| 項 | 目 | 求人受理 求人票返戻 | 広報活動開始 | 求人票の公開 |
| 内 | 容 | 【事業所】 ハローワークに大卒等求人申込み | 【事業所】 広報活動開始 | 【ハローワーク】 ハローワークの窓口、検索・登録用端末 （来所者端末）及びハローワークインター ネットサービスで、求人票を学生等に公開 |
| | | 【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理・返戻 | | |
| 参 | 照 | 大卒等求人の申込み方法について P39 | 【学校】 企業説明会への協力 | 求人票（大卒等）の見本 P50 |
| | | 求人申込書（大卒等）の書き方のポイント P40 | | |
| 【参 考 考 略】 ・関係省庁連絡会議 ※1 ・就職問題懇談会 ※2 による就職・採用活動日程 | | | | |

※1 就職・採用活動日程に関する関係省庁連絡会議が決定した、2025年度卒業・修了予定者の就職・採用活動日程に関する考え方 P33
 ※2 就職問題懇談会が決定した、2025年度大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について（申合せ） P35

公共職業能力開発施設等

| | 求人申込み方法等 |
|---------------------------------------|---|
| 職業能力開発校 （浜松テクノカレッジ） | 職業能力開発校で直接受付 求人申込用紙は、職業能力開発校から取り寄せてください。 |
| 職業能力開発短期大学校 （ポリテクカレッジ浜松、県立工科短期大学校） | 職業能力開発短期大学校で直接受付 求人申込用紙は、職業能力開発短期大学校から取り寄せてください。 |
| 障害者職業能力開発校 （県立あしたか職業訓練校） | ハローワークへ求人申込み 一般用求人申込書を使用 （ハローワークから障害者職業訓練校に求人を提供します。） |

※新規学校卒業者の求人申込みを行う事業主の皆様へ

新規学校卒業者の採用に関しては、学歴別(中学校、高校、大学等)で適正な採用計画を立て、学歴間や一般求人と採用枠が重複しないようお願いいたします。

また、求人申込み後の求人数の削減は、生徒・学生の就職活動に大きな影響を与えますので、十分にご留意ください。(P64参照)

| 2026年1月1日～ | 内定後 | 2026年4月1日～ | 入社後 |
|---|-----------------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 選考開始・内定開始 | 内定後の留意点 | 就業開始期日 | 職場適応について |
| 【事業所】 採用選考を行い、採否結果を ・学校 ・事業所管轄ハローワーク ・学校管轄ハローワーク へ通知 | 【事業所】 内定後の呼び出し、内定取消し防 止のお願い | 【事業所】 労働基準法第56条 厳守してください | 【事業所】 職場適応・定着への取組み |
| | 採用内定後のチェックポイント P64 | | |
| 採用選考・結果通知のチェックポイント P62 | 新規学校卒業者の採用内定取消し の防止について P65 | 新規中学卒業者に対する求人 活動のルール P56 | 採用後の職場への適応・定着のた めに P68 |
| 就職差別の解消のために P66 | | | |

| 2025年9月16日～ | 内定後 | 卒業後 | 入社後 | |
|---|--|--|--------------------------------|---------------------------|
| 選考開始・内定開始 | 求人充足連絡 | 内定後の留意点 | 就業開始期日 | 職場適応について |
| 【事業所】 採用選考を行い、採否結果を14日以内に、 学校を経由して生徒に通知 | 【事業所】 求人が充足になった場合は、 WEBまたは所定様式の提出 により、ハローワークに速やかに 連絡 | 【事業所】 ・内定取消し防止の お願い ・内定後の呼び出しに ついて | 【事業所】 就業開始期日は「卒 業後」 | 【事業所】 職場適応・定着への取 組み |
| | 高卒求人への充足の連絡・公開 求人への変更希望の連絡に ついて P30 | 採用内定後のチェッ クポイントP64 | 新規高校卒業者に対 する求人活動のルー ル P4 | 採用後の職場への適 応・定着のために P68 |
| 採用選考・結果通知のチェックポイント P62 | | 新規学校卒業者の採 用内定取消しの防 止について P65 | | |
| 高校生の採用選考を行う企業の皆さまへの お願い P28 | | 高校生採用内定後の お願いP29 | | |
| 就職差別の解消のために P66 | | | | |

| 2025年6月1日～ | 2025年10月1日～ | | 内定後 | 入社後 |
|------------------------------------|-----------------|--|--|---------------------------|
| 職業紹介開始 採用選考開始 | 正式内定開始 | 求人充足連絡 | 内定後の留意点 | 職場適応について |
| 【事業所】 採用選考を行う | | 【事業所】 求人が充足になった場合は、W EBまたは所定様式の提出により、 ハローワークに速やかに連絡 | 【事業所】 ・内定取消し防止の お願い ・内定後の呼び出しに ついて | 【事業所】 職場適応・定着への 取組み |
| 【ハローワーク】 学生の職業紹介を行う 就職面接会の開催 | | | 採用内定後のチェッ クポイントP64 | |
| 採用選考・結果通知のチェッ クポイント等 P62 | | 大卒等求人への充足の連絡につ いて P53 | 新規学校卒業者の採用 内定取消しの防 止について P65 | |
| 新規大学等卒業予定者用標準 的事項の参考例 P52 | | | | |
| 就職差別の解消のためにP66 | | | | |
| 【事業所】 採用選考活動開始 | 【事業所】 正式内定開始 | | | |
| 【学校】 学校推薦開始 | | | | |