※原則として、雇用（予定）年月日の前日（土・日・祝日を跨ぐ場合はその前の平日）に　　　　　　　　ハローワーク宛にご提出をお願いします。

　　　　　　採 用 証 明 書　　　　　　　別紙１

|  |
| --- |
| 支給番号　　　　　　　　－　　　　　　　　　　－本人記入欄 |
| フリガナ氏 名 | 生年月日 | 　　　　　　年　　月　　日 |
| 　　（〒　　　　　　）住所　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（電話　　　（　　　　）　　　　） |

この採用証明書は、正しい雇用年月日を把握し、適正な給付を行うため、事業主の

皆様に証明していただくものです。必ず雇用契約書、出勤簿、タイムカード、労働者

名簿等の関係書類を確認の上、証明してください。

　　　　万一、**雇用年月日を事実に相違して記載し、それが不正受給につながる場合は、雇用**

**保険法第10条の４第２項により失業等給付を受けた者と連帯して返還及び納付していた**

**だく場合があります。**

事業主記入欄

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 雇用（予定）年月日（試用期間を含む。） | 年　月　日 | 雇用の内定日 | 年　月　日 |
| 雇用（予定）年月日以前に臨時、アルバイト、日雇い等で働いた期間の有無（該当する箇所を○で囲んでください。）。**※裏面「「雇用年月日」についての注意事項」を必ずご参照ください。** | ア　無しイ　有り（具体的な就労期間を記入してください。）年　月　日　～　年　月　日　　　　　　　　　　（　　日間）　 |
| 職種 |  | １年を超える雇用の見込み | 有・無 | １週間の所定労働時間 | 週　　　時間　　　分 |
| 今回採用された方の採用経路について、以下の項目の該当する箇所を○で囲んでください。ア　安定所の紹介（関連機関含む）　　ウ　求人広告、新聞折り込み等イ　職業紹介事業者の紹介　　　　　　エ　知人、取引先等の紹介 |
| 今回採用された方の雇用形態について、以下の項目の該当する箇所を○で囲んでください。ア　常用　　イ　臨時（アルバイトを含む）[　ヵ月間]　ウ　契約社員（契約更新　有・無）エ　パート　オ　労働者派遣法による派遣労働者　　　　カ　トライアル雇用 |
| 上記のとおり相違ないことを証明します。公共職業安定所長　殿　 　　年　　　月　　　日　　　　　　　　　　　　 事業所 所在地　　　　　　　　　　　 名　称　　　　　　　　　　　 事業主（代表者）名　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 電　話　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 適用事業所番号　　　　　　－　　　　　　　　－　　　　 |

ハローワークでは、各種技能を持たれた方々が多数仕事を探されています。

１　今後の採用予定　　　　　　　　 　　 　 ２　現在、ハローワークに求人を

　　　　□　ある　　　□　ない　 　 　　　　 出していただいていますか？

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 職種 | 採用予定人数 | 採用の時期 |
|  |  | 月頃 |
|  |  | 月頃 |

 　 　　　　　　　　　　　　　□　出している □　出していない

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　※事業主記入欄は、事業主に電話等により

　　　　　　　　　　確認させていただくことがありますので、

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　あらかじめご了承ください

|  |
| --- |
| **「雇用年月日」についての注意事項** |

1. まず、社員や従業員として、いつから在籍されているかを確認してくだ

さい。「雇用年月日」は、本人との間で取り決めをされた

　　　　　　　　　　　**「在籍となる初日」**のことをいいます。

　　通常は、「最初に出勤される予定の日」や「実際に出勤された日」となり

ますが、「在籍となる初日」と最初に出勤される日が異なる場合があるので、

ご注意ください。

|  |
| --- |
| （例１）雇用年月日が休祝日に当たる場合　　　　●日は会社休業日　　　 １月１日 １月２日 　　　 １月３日　　　 １月４日　　　　　 雇用日　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　以降出勤 　　 ※　１月１日が雇用年月日 |

|  |
| --- |
| （例２）出勤すべき初日に欠勤された場合　　　　　　　 １月23日 １月24日 　　　　　　　　 雇用日（欠勤）　以降出勤　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　 ※　１月23日が雇用年月日 |

1. 「在籍となる初日」には、正社員や本採用に限らず、臨時やパート、見

習い、試用、研修等で在籍している期間も含みます。

|  |
| --- |
| （例３）正社員に切替前に、臨時・パート・試用期間・アルバイト等がある場合　　　　　　　 ６月20日 　　　 ６月30日　　　 ７月１日　　　　　雇用日 　正社員に切替　　　　　　　　　 臨時、パート、試用期間、アルバイト等の期間 　　 ※　６月20日が雇用年月日 |