

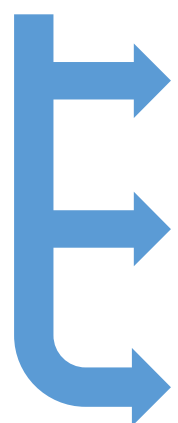
ミドルシニアの雇用を考えてみませんか？

ミドルシニアとは？

おおむね**35歳から59歳の方**をいいます。

ミドルシニアの方の中には、正社員就職の機会に恵まれず、現在も不本意ながら非正規雇用で就労せざるを得ない状況にある方がいます。

ミドルシニアの採用のメリット



コミュニケーションの円滑化

若手とベテラン、両者の橋渡し役が期待できます。

職場に変革・成長をもたらす

異業種からの転職で職場に新たな視点をもたらします。

人手不足の解消

社内の年齢層の偏り解消。社会経験・人生経験をもった即戦力。高齢化の進む社内の若返り。

★ 採用の際は**職場見学**や**インターンシップ**を行うことでミスマッチを防げます。

★ 未経験の場合は様々な部署での**OJT**を行って**適材適所への配置**などをお考えください。

ハローワークは、ミドルシニアの方の就職・正社員化の実現、多様な社会参加の実現を目指した様々な取り組みを実施しています。

- 35歳から59歳で一定の状態にあった方を正社員で採用した事業所に対する助成金
- ミドルシニア限定・歓迎求人の案内 など

ミドルシニアの採用についても、ぜひハローワークにご相談ください！

ハローワーク静岡 ミドル・チャレンジコーナー
〒422-8045 静岡市駿河区西島235-1
TEL：054-238-8601

コーナーHPは
こちら

