



業種：金属製品製造業

会社概要：金属表面処理加工（金属製品への電気亜鉛めっき、亜鉛ニッケル合金めっき、錫・亜鉛合金めっき及びカチオン電着塗装の加工）

所在地：静岡県富士宮市山宮3507-23

代表：代表取締役 渡邊 昌和

設立：1948年4月

ホームページ

<https://nakazatomekki.com/>

会社のPR情報

静岡県の富士宮市に位置する当社は、昭和23年の創業以来、長年にわたり障がい者雇用を継続し、多様な人材が活躍できる職場環境を育んでいます。また日々挑戦し続けることで、表面処理の技術を磨き、高品質な表面処理を提供することでお客様との信頼関係を築いております。健常者、障がい者の区分なく、明るく楽しく誠実に今日を生きる企業を目指してまいります。

会社からのメッセージ

障がいの有無に関わらず色々な工程を経験し、個人に合った、また能力を活かせるよう、共に創意工夫や話し合いを重ね、従業員の成長はもとより、企業の成長に繋がる人財育成に重点を置いています。その過程の中で、共に働くことへの喜びを感じられる環境を創造しています。そして互いに協力し「なくてはならない」関係を築くことを目指しております。

障害者雇用への取組の成果（アウトカム）（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

| | | |
|------|------------|--------|
| 雇用状況 | 実雇用率 | 35.20% |
| | 障害者不足数 | 0人 |
| 定着状況 | 障害者の平均勤続年数 | 23年 |

障害者雇用への取組の成果（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

| | |
|-----|---|
| 組織面 | <ul style="list-style-type: none">・ 障害者雇用の社長方針を明文化して社内に掲示しています。これにより社長方針を全社員へ発信し、全社的に取組を明確にしています。・ また、上記社長方針のもと、障害者雇用会議を原則毎月開催し、障害者への理解促進及び障害者の活躍を推進しています。当該会議には障害を持つ従業員も参加しています。・ 各部署にジョブコーチや障害者職業生活相談員を配置し、すぐに相談しやすい体制を整えており、迅速な対応が可能となっています。 |
|-----|---|

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

人材面

- ・ 5名の障害者職業生活相談員を配置しており日常的に支援を行っています。今年度新たに資格認定講習を修了し、選任した者がいます。
- ・ 地域の特別支援学校主催の学校見学会に参加するとともに、障害者雇用に熱心な企業の講演に出席し、その取組みを学びました。
- ・ 従業員の障害者理解を深めるため、事業所内でジョブコーチが中心となって従業員向けの研修を実施し、障害特性や現在の課題などを学ぶとともに、意見交換を行いました。

仕事づくり

事業創出

2024年度の経常利益が黒字であり、持続的な雇用及び新事業創出等が可能な経営状態となっています。

環境づくり

職場環境

主として行う作業のマニュアルに作業手順や不良製品の写真を付け、よりわかりやすいものとなるよう工夫しています。また、作業前後の確認事項も記載することで、工程が一連の流れとして理解できるよう工夫しています。

その他の雇用管理

車での通勤が困難な社員には会社所有のバスによる送迎を行い、安心して通勤できるよう配慮しています。