

# 東海ウイングライト株式会社

労働者数：7名

認定基準に関する実績



●令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：100.0%

●正社員の女性労働者の平均継続勤務年数

令和5年度：3.2年 令和4年度：3.0年 令和3年度：2.0年 ⇒ 2年連続改善

[取組内容]

- ・妊娠中・産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知を行った。
- ・育児・介護目的に限らず、フレックスタイムや在宅勤務制度等の柔軟な働き方の選択肢を増やす取組を行った。

●令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

- ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合：100.0%

●令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

- ・通常の労働者への転換（女性の非正社員から正社員への転換）：2人