

株式会社タウンズ

行動計画期間：令和4年4月1日～令和6年3月31日

労働者数：229名

主な取組：

●男女問わず円滑な育児休業の取得及び職場復帰を支援するため、育児休業制度に関する周知のしおりやパンフレットを作成し、対象従業員に配布・説明する。

また、育休を取得しやすい環境を整えるため、社内掲示板に制度概要を掲載し広く周知する。男性の育休取得率が低いため、取得率50%を目指す。

【達成状況】

従業員に制度周知実施し、男性の育休取得率は、計画初年度71%、次年度は100%。

●年次有給休暇と会社独自のリフレッシュ休暇の合計取得日数を1人当たり年間平均7日以上とする。

【達成状況】

令和4年度平均8.6日 令和5年度平均12.3日

