

アルムメディカルサポート 株式会社

行動計画期間：令和4年4月1日～令和6年3月31日

労働者数：1,656名

主な取組：

- **計画期間内男性社員育児休業取得率30パーセント以上、女性社員育児休業取得率90パーセント以上にする。**

令和4年4月より、育児介護規定内容を周知し、関連する祝い金の増額や、事業所の有る静岡県山梨県各1か所で託児可能な仕組みを導入するとともに、託児所を利用する際の費用半額を会社負担とする補助制度を導入して、計画期間内の男性社員の育児休業取得率38パーセント、女性社員の育児休業取得率100パーセントを達成した。

- **社員のワークライフバランスを確保するため、勤務間インターバル制度を拡充(8時間から10時間に拡充)し、プライベート時間の確保に努める。**

令和4年4月から各雇用管理区分毎の就業規則を改定し、全従業員へ周知するとともに、規定違反がないように守られ度を把握し従業員に周知し改善に努めている。

