

行動計画期間：令和3年4月1日～令和6年9月30日

労働者数：4,376名

主な取組：

●育児休業取得向上に向けた職場風土の醸造

諸制度と社内制度を一覧表にまとめて社内HPへ掲載し周知。

●育児サポート制度の社員認知度向上のためのPR活動実施

作成した育児サポート制度説明ビデオの公開および次世代育成支援ページの更新。

●育児サポート制度のさらなる拡充に関する検討

時間単位の有給休暇制度の導入および育児短時間勤務適用期間を子の小学校卒業まで拡充。

●不妊治療サポート

「働くことに幸せを感じることができる会社」を目指し、全従業員へトップメッセージおよび「不妊治療への理解促進」動画を発信。

積立保存休暇を不妊治療にも適用。仕事と不妊治療の両立支援担当者を設置し周知。

