

# 株式会社 デイシス

行動計画期間：平成31年4月1日～令和6年3月31日

労働者数：114名

主な取組：

## ●育児休業取得を促進するための措置（PR活動）の実施。

平成31年9月より男性育児休業の取得促進のためのリーフレット「育児休業は男性も取得できます」をイントラネットに掲載し男性従業員の育児休業取得促進を図り、女性従業員の取得促進のために育児経験者の体験談の座談会を催し、その様子をイントラネットに掲示するなど行い、計画期間中男性育児休業取得率60パーセント、女性育児休業取得率100パーセントの育児休業取得につながった。

## ●年次有給休暇の取得率70パーセント以上を維持する。

デイシスでは年間決められた休日以外は、祝日でも稼働日となっているため、その祝日に年次有給休暇取得を取得奨励日として社内イントラネットを通じ取得促進し、年間の有給休暇取得率70パーセント以上を維持できた。

