

## ダイオ-パ-ポ-タ株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 1：女性の採用率3割以上を目指す

<対策>

- 2020年4月～ 常昼勤務者の中で女性割合は3割を超えている一方で、交代勤務者の女性割合は1割に満たない。女性が交替勤務で、働ける環境を整備し、採用率の向上を目指す。また、定着率の向上のため、育児をしながら働ける環境の整備を行う。

【育児をしながら働ける環境の整備】

- ・出産育児に関するハンドブックの更新  
(本人 及び 部署上司・同僚の妊娠～育児期間に対する不安の払拭、制度周知)
- ・育児理由による退職者の復職制度の周知
- ・育児休暇後復職者が働きやすい環境、業務の整備
- ・時間単位年次休の利用促進 (制度の周知)
- ・積立年次有給の取得要件の緩和

目標 2：働き方改革に向けた取組を実施する。

職場の有給休暇取得率 平均70%以上の取得を目指す

<対策>

- 2020年4月～ 有給所得計画表を作成し、有給の取得状況を把握することで、有給の確実な取得を進める。最低取得目標（初年度は6.5日以上）を段階的に引き上げていき、取得率の向上を図る。
- 2021年4月～ 最低取得目標8日
- 2022年4月～ 最低取得目標10日