

各記事の内容については、タイトル横の2次元バーコードからご確認ください。

11月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です

**正社員、パート、アルバイトなど、雇用形態に関わらず、一人でも雇ったら、労働保険に加入しましょう！**

- ◆労働保険（労災保険・雇用保険）は、仕事や通勤による傷病や失業の際に、労働者とその家族を守るセーフティーネットとして重要な役割を果たします。
- ◆事業主は、労働者を1人でも雇っていれば労働保険の成立手続を行う義務があります。
- ◆労働保険の手続きを行っていない期間中に、労災に該当する事故が発生した場合は、事業主から遡って労働保険料を徴収するほか、労災保険給付に要した費用の全部又は一部を徴収します。

事業主のあたりまえ川柳

ひとりでも働く職場に労働保険

お問合せ先 労働保険徴収課
電話：054-254-6316

11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です



～大企業等と下請等中小事業者は共存共栄！

適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更などはやめましょう！～

事業主の皆様へ

大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。

このため、厚生労働省、中小企業庁及び公正取引委員会は、11月を「しわ寄せ」防止キャンペーン月間と位置づけ、「しわ寄せ」防止に向けた集中的な周知・啓発の取組を行っています。

大企業・親事業者と下請等中小事業者は共存共栄という認識の下、適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更などはやめましょう。



11月は「過労死等防止啓発月間」です



毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です。

月間中は、「過重労働解消キャンペーン」として以下の取組を実施します。

- 県内労使団体などへの協力要請
- 労働局長によるベストプラクティス企業との意見交換
- 過重労働解消相談ダイヤル(無料)
- 長時間労働が疑われる企業などに対する集中的な監督指導
- 過労死等防止対策推進シンポジウム

また、10月から来年1月を中心に、企業の労務管理者向けの過重労働防止対策に必要な知識やノウハウを取得するためのセミナー（無料）を対面又はオンラインで実施しています。

しごとより、いのち。

仕事は本来、やりがいや喜びをもたらすもので、人を豊かにしてくれるもの。働き過ぎで心身の健康を損なうことは絶対にあってはなりません。

過労死をゼロにし、健康で充実して働き続けることのできる社会へ



毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です。

特定（業種別）最低賃金が改正されます

特定最低賃金の改正について、最低賃金審議会（会長 畑 隆）の業種毎の専門部会において審議が行われ、以下のとおり答申されました。異議申立もなかったことから、官報公示（11月20日予定）を経て、**令和6年12月21日**から効力発効を予定しています。

「鉄鋼業他製造業」	1,012円 → 1,057円	（上げ幅 45円）
「はん用機械他製造業」	1,028円 → 1,073円	（上げ幅 45円）
「電気機械他製造業」	997円 → 1,042円	（上げ幅 45円）

事業場内の最低賃金引上げを支援するための「業務改善助成金」や年収の壁他に対応した「キャリアアップ助成金」など各種支援策をご活用いただき、改正された最低賃金へのご対応をお願いします。

◀助成金他支援の問い合わせ▶

- 業務改善助成金：☎ 0120-366-440（コールセンター）
- キャリアアップ助成金：☎ 054-653-6116（職業対策課助成金センター）
- 静岡働き方改革推進支援センター：☎ 0800-2005451
- 静岡県よろず支援拠点：☎ 054-253-5117

静岡県の最低賃金

必ずチェック！最低賃金！
働く人を守るためのルールです！

地域別最低賃金	<効力発生日：令和6年10月1日>
静岡県最低賃金	時間 1,034円 （改定額984円）
静岡県特定最低賃金	<効力発生日：令和6年12月21日>
静岡県鉄鋼、非鉄金属製造業最低賃金	時間 1,057円 （改定額1,012円）
静岡県はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、輸送用機械器具製造業最低賃金	時間 1,073円 （改定額1,028円）
静岡県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金	時間 1,042円 （改定額997円）

※ 1 本審議会又は審議会の委員
② 雇入れ後6か月未満の者であって、技能習得中のもの（技能習得中は除く）
③ 滞帰、片付けその他これらに類する職務に専らに従事する者

※ 上記特定最低賃金内蔵の適用除外労働者（特定最低賃金）が適用されます。

最低賃金特設サイト

ウェブで最低賃金がチェックできます。
検索

静岡県労働局ホームページ（最低賃金情報）
（各特定最低賃金適用の最低賃金その他の詳細は、以下からご確認ください。）

静岡県労働局

フリーランスの取引に関する新しい法律がスタートしました



近年、配送や建設、コンテンツ制作など多様な業種で、フリーランスという働き方が普及しています。

その一方で、フリーランスは「個人」で業務を行う形態のため、「組織」として事業を行う企業等の発注事業者との間で交渉力等に格差が生じやすく、「報酬が支払われない」「ハラスメントを受けた」等のトラブルが増えています。

フリーランスが安心して働ける環境を整備するため、「フリーランス・事業者間取引適正化等法」が**令和6年11月**から施行されました。

静岡労働局では雇用環境・均等室にフリーランス法相談窓口を設置し、法や制度についての周知・説明等を行っています。

フリーランスの取引に関する新しい法律が11月にスタート！

（フリーランス・事業者間取引適正化等法）が2024年11月5日に施行されます。

法律の目的
フリーランスと発注事業者との間で発生するトラブルを防止し、フリーランスの権利を保護すること。

フリーランスの権利
① 発注事業者からの請求書の提出期限を定めること。
② フリーランスの権利を侵害する行為を禁止すること。

発注事業者の義務
① 発注事業者からの請求書の提出期限を定めること。
② フリーランスの権利を侵害する行為を禁止すること。

罰則
発注事業者からの請求書の提出期限を定めること違反者は、5万円以下の罰金に処罰される。

内閣官房 **公正取引委員会** **労働部** **厚生労働省**

くるみん・えるぼし等認定授与式を開催しました



令和6年度第1回認定授与式を行い、働きながら子育てをする労働者のサポートを積極的に行っている企業と、女性労働者の活躍に関する取り組みが優良な企業を表彰しました。

くるみん等認定企業	所在地
社会福祉法人静岡厚生会	静岡市
株式会社シーエヌシー	浜松市
ヤマハモーターソリューション株式会社	磐田市
三栄ハイテックス株式会社	浜松市
静岡信用金庫	静岡市
医療法人社団リラ	静岡市
株式会社エス・ティー・シー	静岡市
静岡モーゲージサービス株式会社	静岡市
株式会社静岡第一テレビ	静岡市
株式会社ユニバンス	湖西市

※くるみん等認定対象期間：令和5年8月4日～令和6年6月30日

えるぼし等認定企業	段階	所在地
社会福祉法人花草会	★★★	牧之原市
株式会社カタラー	★★★	掛川市
株式会社富士山ドリームビレッジ	★★★	富士市
株式会社ル・グラン	★★★	沼津市
テガラ株式会社	★★★	浜松市
社会保険労務士法人ロイヤル総合研究所	★★★	静岡市
オートサービス湖西株式会社	★★★	湖西市
株式会社アイ・テック	★★	静岡市
株式会社サンリッチ三島	★★★	三島市

※えるぼし等認定対象期間：令和5年7月21日～令和6年6月30日



掛川公共職業安定所庁舎移転に伴う開所式を開催しました

ハローワーク掛川は、令和6年10月21日に掛川駅前の複合施設「SKしんきんプラザ」の2階に移転しました。

移転に合わせて開催した開所式には、地方自治体や地域の経済団体、関係機関から14名の御来賓に御出席いただき、そのうち久保田掛川市長からは「人材難の中、求人情報の効果的な発信は重要。地域経済の活性化につなげて欲しい。」との御祝辞を賜りました。

静岡労働局及びハローワーク掛川では、駅前の素晴らしい環境を活かし、利用者に対する一層のサービス推進に努めてまいります。



左から、松浦島田掛川信用金庫常務理事、久保田掛川市長、笹労働局長、大嶽掛川安定所長

もにす認定事業主が磐田市に誕生しました

障害者の雇用の促進や安定に関する取組の実施状況などが優良である「障害者雇用優良中小事業主（もにす認定事業主）」として、7月16日に「小杉事務所」（磐田市）を認定し、10月15日にハローワーク磐田において認定通知書を交付しました。磐田市では初の認定事業主であり、静岡県内の認定事業主は9社となりました。



認定事業主
小杉事務所（磐田市）

【愛称（もにす）の解説】

共に進む（**もにす**すむ）という言葉と、企業と障害者が共に明るく未来や社会に進んでいくことを期待して名付けました。



小杉事務所 小杉様（左）、ハローワーク磐田 小谷野所長（右）

障害者雇用優良中小事業主認定制度とは

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度で、令和2年4月1日に創設されました。

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

静岡県SAFE協議会（小売業・介護施設）を開催しました



下記の構成員が集まり、**令和6年度第1回静岡県小売業SAFE協議会（9/11）、介護施設SAFE協議会（9/12）**を開催しました。

近年、女性の高年齢労働者による転倒・腰痛災害が増えている背景から、大塚製薬株式会社の講師を招き、女性の健康増進にかかる講演を行ったほか、協議会構成員から意見を募り、今年度の取組み目標等について協議しました。

「SAFE」とは？ ～従業員の幸せのための安全アクション～

本協議会は、委員の安全衛生に対する意識啓発と自主的な安全衛生活動の定着を図るとともに、委員が管内の安全衛生に対する機運を醸成し、従業員の幸せのための安全アクション（Safer Action For Employees）を推進することを目的として設置されました。

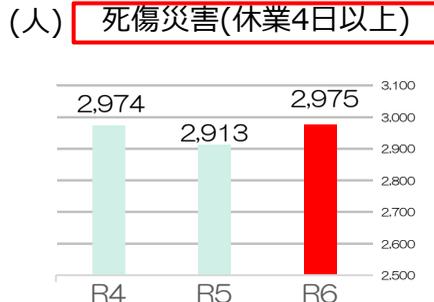
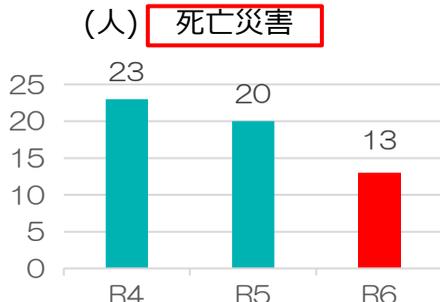


▲協議会の様子
（静岡地方合同庁舎4階大会議室にて開催）

【小売業構成員（敬称略）】（株）遠鉄ストア／（株）静鉄ストア／（株）田子重／（株）マキヤ／ マックスバリュ東海（株）／ 静岡県 労働雇用政策課、健康増進課／ 静岡労働局 健康安全課

【介護施設構成員（敬称略）】（福）聖隷福祉事業団／（福）天竜厚生会／（福）静和会／（福）春風会／ 静岡県 介護保険課、健康増進課／ 静岡市 介護保険課／ 浜松市 介護保険課／ 静岡労働局 職業安定課、健康安全課

労働災害発生状況（令和6年9月末時点発生分） 新型コロナウイルス感染症り患分は除く



令和6年9月末時点における県内の死亡災害は**13人**で前年同期に比べ**7人減少**、死傷災害については**2,975人**で前年同期に比べ**62人増加**しています。死亡災害については、**製造業で7人、建設業で2人、農林業で2人**、その他の業種で2人が被災しています。

また、死傷災害では、**731人**が「**転倒**」により被災し、全体の約**25%**を占めており、最も多い事故の型になっています。つきましては、右の「**ぬかづけ運動**」を参考にいただき、ハード・ソフト面からの転倒災害防止対策を進めていただきますようお願いいたします。



ぬれた場所

床の水たまりや水、油、粉類など**危険な状態**をみつけ、対策を講じていますか？



かいたん

階段や段差のある場所など、転倒**リスクの高い箇所**に対して対策を講じていますか？



かたづけ

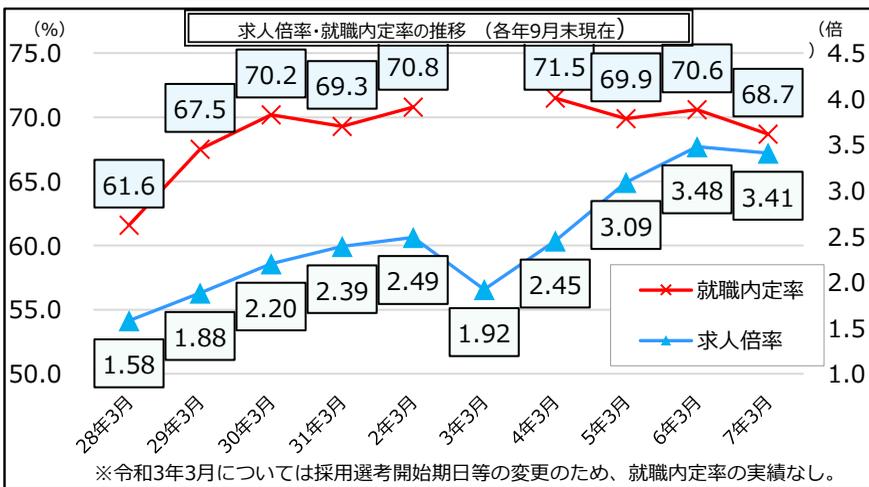
身の回りの整理整頓など、日々、作業者への**意識づけ**、教育などを行っていますか？



毎日の**運**動

ストレッチや転倒予防体操など**運動**を行って、転倒しにくい体づくりに努めましょう！

令和7年3月高校卒業予定者の職業紹介状況（9月末現在）



高校生の求人倍率及び就職内定率はともに高水準を維持！

令和6年9月末現在における県内高校生の求人倍率は3.41倍で、調査開始（平成9年3月卒）以降で過去2番目となり、就職内定率は68.7%で昨年に引き続き高水準を維持しています。

令和7年3月高校卒業予定者にかかる採用スケジュールは以下のとおりですので、企業の皆様におかれましては、ルールに則った適正な募集・採用活動の実現について、ご理解・ご協力をお願いします。

【新規高校卒業予定者に対する求人活動スケジュール】

高校が事業所へ応募書類を提出	9月5日以降
企業による選考及び採用内定開始	9月16日以降
一人3社までの応募・推薦可能	10月16日以降
就職開始	卒業後

静岡県有効求人倍率（令和6年9月）



<雇用情勢の概況>

令和6年9月の有効求人倍率（季節調整値）は1.12倍(全国36位)となり、前月と同水準となりました。

静岡県労働局では、県内の雇用情勢について、「**改善の動きに弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用と与える影響に注意する必要がある。**」と判断しています。

