

## ASTI株式会社 行動計画

社員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備を行うとともに、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 男性の育児休業取得促進のための環境の整備。

<対策>

- ・男性育児休業取得者のヒアリング実施 (令和3年4月～)
- ・男性が育児休業を取得しやすい環境の対応検討 (令和3年10月～)
- ・子の出生予定者の事前の把握方法を検討 (令和3年10月～)
- ・子の出生予定者に対して制度の事前説明を実施 (令和4年1月～)

目標2 年次有給休暇の取得推進を図る。時間単位有休制度の導入。

<対策>

- ・時間有給休暇制度の内容の検討と提案 (令和2年4月～)
- ・時間有休休暇制度制度開始 (令和2年10月～)
- ・問題点抽出と対策検討 (令和3年4月～)
- ・月次有休使用実績の部門への周知と啓発 (令和3年10月～)

目標3 若年者研修制度の整備・実施。

<対策>

- ・若年者への教育内容と方法の検討 (令和2年4月～)
- ・若年者への計画的な教育制度の検討・実施 (令和3年4月～)

以上