

株式会社松浦スチロール工業所行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年1月1日～平成35年12月31日までの5年間
2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知。

<対策>

- 平成31年1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成31年2月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布 *A5.2.15*

目標2：男性の育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成31年1月～ 研修内容の検討
- 平成31年度～ 研修の実施 *A4.3.14 金額*
- 平成31年2月 男性社員向けの育児休業等に関するリーフレットを作成および配布

2
4361.7