



## ➤ もう、チェックした？ 静岡県最低賃金

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低額を定め、使用者は、その最低賃金額以上の賃金を支払わなければならないとする制度です。年齢に関係なくパートや学生アルバイトを含め、すべての労働者に適用されます。賃金が最低賃金以上になっているか、確認してみましょう。



## 静岡県 最低賃金 時間額

# 1034円



### 令和6年10月1日から

※産業によって、特定最低賃金が定められているものがあります。



### 最低賃金引き上げの支援策 ～最低賃金改定前の申請をご検討ください～



### 業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業に、その費用の一部を助成します。

中小企業で働く労働者の賃金引き上げのための生産性向上の取組が支援対象です。

賃上げコース区分	助成上限額
30円コース	30万円～130万円
45円コース	45万円～180万円
60円コース	60万円～300万円
90円コース	90万円～600万円

#### 活用例

30人の事業場で、事業場内最低賃金労働者5名の時給を45円引き上げた場合、設備投資にかかった費用に対し最大100万円が助成されます。

### キャリアアップ助成金

(賃金規定等改定コース)

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。

パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

3%以上5%未満増額改定した場合	5万円
5%以上増額改定した場合	6万5,000円

1人当たりの助成額(大企業の場合は2/3)  
1事業所あたりの上限は100人分

#### 活用例

中小企業が賃金規定等を5%増額改定し、10名の有期雇用労働者の賃上げを実施した場合、65万円支給されます。

- 育児休業や短時間勤務の利用期間中の業務代替を支援します
- ～両立支援等助成金に「育休中等業務代替支援コース」を新設～



「両立支援等助成金」は、仕事と育児を両立しやすい職場環境整備に取り組む事業主を支援する制度です。2024(令和6)年1月より「育休中等業務代替支援コース」を新設し、育児休業や育児のための短時間勤務制度がより利用しやすくなるよう、業務を代替する体制の整備への支援を拡充しました。

以下の内容は、2024年1月1日以降に、育児休業(産後休業から引き続き休業する場合は産後休業)または育児のための短時間勤務制度の利用を開始した場合に適用されます。

#### 拡充

①育児休業取得者の業務を代替する周囲の労働者に手当を支給した場合

代替する労働者に支給した手当の額に応じて、助成金の支給額が増額されます。

#### 新設

②短時間勤務中の業務を代替する周囲の労働者に手当を支給した場合

育児のための短時間勤務制度利用中の労働者の業務代替への手当支給について、新たに助成金の対象となりました。

#### 拡充

③育児休業取得者の代替要員を新規雇用(派遣受入含む)で確保した場合

代替要員が業務を代替した期間に応じて、助成金の支給額が増額されます。

#### 加算

一定の場合に助成金の支給額が加算されます

A. 有期雇用労働者加算

B. 育児休業等に関する情報公表加算

※助成金の対象となるのは中小企業事業主のみです。

## ➤ 個人ばく露測定定着促進補助金のご案内



令和6年4月から新たな化学物質の自律的管理に関する規制が全て施行となり、リスクアセスメント対象物を製造し、又は取り扱う事業者は、リスクアセスメントの結果に基づき、作業を行う労働者へのばく露をできる限り低減すること等が義務となりました。

このリスクアセスメントの一環として実施したり、適切な呼吸用保護具の選定のために実施される「個人ばく露測定」を行う事業者には、費用の一部を支援する「個人ばく露測定定着促進補助金」が交付されます。ぜひご活用ください。

## ➤ 団体経由産業保健活動推進助成金のご案内

### ➤ 傘下の中小企業等に産業保健サービスを提供しませんか？



団体経由産業保健活動推進助成金は、事業主団体等を通じて、中小企業等の産業保健活動の支援を行う助成金です。

事業主団体等が傘下の中小企業等に対して、医師等による健康診断結果の意見聴取やストレスチェック後の職場環境改善支援等の産業保健サービスを提供する費用・事務の一部を委託する費用の総額の90%(上限500万円(一定の要件を満たした団体※は1,000万円))を助成します。※構成事業主が50以上であること等 ※1団体につき年度ごとに1回限りです。

ハローワーク磐田は、これからも地域から信頼されるハローワークを目指し取り組んでまいります。