

- ハローワークから事業所様向けの雇用に関する情報をお届けします。
- ハローワーク磐田の管轄は、磐田市、袋井市、森町の二市一町です。

発行 ハローワーク磐田
〒438-0086 磐田市見付3599-6磐田地方合同庁舎
電話 0538(32)6181 FAX 0538(39)1230
(出先)ハローワークプラザ袋井(マザーズコーナー併設)

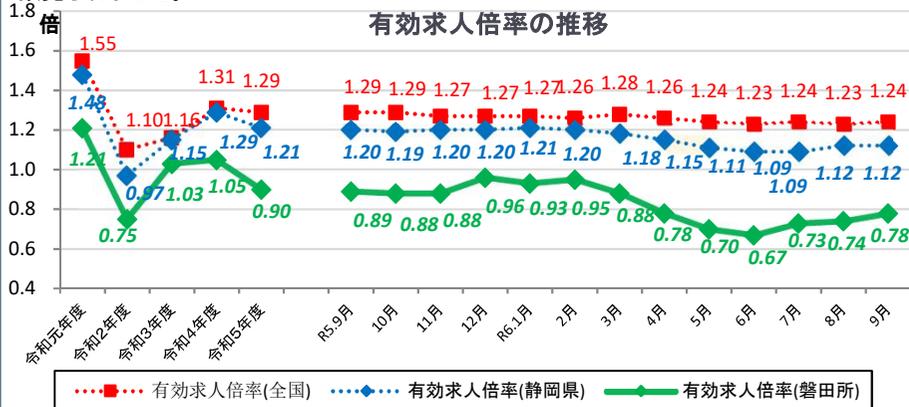
ハローワーク磐田管内の労働市場の状況(令和6年9月分)

- ◎有効求人倍率(実数値)は、0.78倍となり、前年同月を0.11ポイント下回った。前月を0.04ポイント上回った。
- ◎新規求人倍率(実数値)は、1.44倍となり、前年同月を0.08ポイント下回った。前月を0.10ポイント上回った。



●新規求人数は前年同月比9.4%減少しました。建設業、宿泊業・飲食サービス業、医療・福祉などで増加し、製造業、運輸業・郵便業、卸売業・小売業などで減少しました。製造業のうち食品、生産用機械、金属製品製造業などで増加しました。

●新規求職者数は前年同月比4.1%減少しました。高齢者は増加し、女性や若年者は横ばい、外国人は減少しました。前月からは求職活動を開始する方は15.3%増加しており、在職者では収入増加や生活費補填を求める方が見られ、離職者では、事業所の体制や経営状況などを理由とした方が見られました。日本語堪能な外国人では、直接雇用での採用が複数見られました。



	令和5年9月	10月	11月	12月	令和6年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
全国	1.29	1.29	1.27	1.27	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24	1.23	1.24	1.23	1.24
静岡県	1.20	1.19	1.20	1.20	1.21	1.20	1.18	1.15	1.11	1.09	1.09	1.12	1.12
磐田所	0.89	0.88	0.88	0.96	0.93	0.95	0.88	0.78	0.70	0.67	0.73	0.74	0.78

(注)「全国」「静岡県」の数値は季節調整済の数値、「磐田所」は実数値です。
季節調整については、令和4年12月以前の数値については新季節調整替えを行っています。
ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれています。

ひとりでも働く職場に労働保険



「労働保険」とは、労災保険(労働者災害補償保険)と雇用保険の総称です。

労働保険は、仕事や通勤による傷病等や、失業による休業等の際に、労働者とその家族を守るセーフティネットとして重要な役割を果たします。
事業主は常勤、パート、アルバイトなど名称や雇用形態に関わらず、一人でも雇ったら従業員を守る責任と、労働保険の成立手続を行う義務があります。

労働者とは？

労働者とは、職業の種類にかかわらず、事業に使用される者で、労働の対価としての賃金が支払われる者のことをいいます。

短時間労働者(パート、アルバイト等)について

労災保険は、短時間労働者を含む全ての労働者が対象となります。雇用保険は、一定の条件を満たさない短時間労働者は対象となることがあります。



11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です。



大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。

労働時間等設定改善法に基づく配慮

- ①週末発注・週初納入、終業後発注・翌朝納入等の短納期発注を抑制し、納期の適正化を図ること
- ②発注内容の頻繁な変更を抑制すること
- ③発注の平準化、発注内容の明確化その他の発注方法の改善を図ること

下請中小企業振興法に基づく振興基準

- ①親事業者も下請事業者も共に「働き方改革」に取り組みましょう！
- ②発注内容は明確にしましょう！
- ③原材料費・エネルギーコストの適切な増加分の全額転嫁を目標としましょう！

その貴重な時間を「しわ寄せ」で奪ってしまいませんか？
「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です。
STOP しわ寄せ

➤ 職場見学会を開催しました(10/28)

ハローワーク磐田では、芝原工業株式会社の協力をいただき、職場見学会を開催しました。職場見学会では、求職者が実際の職場を見学することで仕事に対する具体的なイメージを持つことができ、ミスマッチを防ぎ、求職者のその後の就職活動につながることを目的の一つとしています。

今回参加した10～50代の方からは高い満足度評価をいただきました。

また、事業所からは「これまで独自で会社説明会を開催する機会がなく、今回、複数の方に同時に説明や工場見学をしていただけることにメリットを感じました。」との感想をいただきました。

- ・日時: 令和6年10月28日(月)10:00～
- ・会場: 芝原工業株式会社(磐田市さぎさか工業団地内)
- ・参加者: 13名(うち個別相談4名)
- ・当日の流れ: 業務内容説明→施設見学→質疑応答



- 参加者アンケートより
- 見学の決め手
 - ・もの作りに興味あり
 - ・違う業種を見学したい
 - ・正社員の募集があった
 - ・何か行動しようと思った
 - 感想
 - ・安全に働けそう
 - ・職場の雰囲気良さそう
 - ・説明が分かりやすくてとても有意義だった



➤ ハローワークで就職相談会を開催しました ➤ 福祉のしごと(10/21) 保育のしごと(10/24) 運輸のしごと(10/31)

ハローワーク磐田では、人材不足分野でのマッチングを促進するため、経験者はもちろん、資格や経験がないけれど業界に興味がある方や、ブランクがあり仕事への復帰に不安がある方などが気軽に参加できる就職相談会を開催しました。

福祉のしごと就職相談会



- ・日時: 令和6年10月21日(月) 13:30～15:30
- ・場所: ハローワーク磐田3F会議室
- ・参加事業所数: 3社
- ・参加求職者数: 6名
- ・内容: 社会福祉人材センターによるセミナー → 施設担当者からのPRタイム → 個別相談会

保育のしごと出張相談会



- ・日時: 令和6年10月24日(木)13:30～15:30
- ・場所: プラザ磐田
- ・主催: (社福)静岡県社会福祉協議会(しずおか保育士・保育所支援センター)・ハローワーク磐田
- ・参加事業所数: 3法人
- ・参加求職者数: 6名
- ・内容: ミニセミナー、保育施設説明会、個別相談会

運輸(ドライバー)のしごと就職相談会



- ・日時: 令和6年10月31日(木) 9:30～11:30
- ・場所: ハローワーク磐田3F会議室
- ・参加事業所数: 5社
- ・参加求職者数: 18名
- ・内容: 事業所PRタイム → 個別相談会



➤ 過重労働解消のためのセミナー開催!

厚生労働省委託による「過重労働解消のためのセミナー」を、全国22か所の対面及び25回のオンラインで開催します(開催日程: 2024年11月～2025年1月)。セミナーでは、過重労働防止に関連する基本ルールや裁判例の解説、企業の事例紹介など、『実務的に使える知識』を提供します。

セミナー内容

- ・法令、ガイドライン等のポイント解説
- ・過重労働に関する脳・心臓疾患、精神疾患に係る裁判例
- ・過重労働解消に関する企業の取り組み事例

静岡会場

- ・日時: 2024年12月3日(火) 14:00～16:30
- ・会場: 静岡市民文化会館第1会議室



➤ 静岡労働局「オンライン説明会」のご案内

- 開催日: 令和6年11月13日(水)10:00～ テーマ:【業務改善助成金の解説】
最低賃金引上げ対策の一助として、助成金の申請をぜひご検討ください。
- 開催日: 令和6年11月22日(金)10:00～ テーマ:【同一労働・同一賃金のポイント】
働き方改革推進センターの専門家がわかりやすく解説します。



➤ 新たに「もにす認定」企業が誕生!

『小杉事務所』(磐田市)が静岡県内9社目の認定を受け、令和6年10月15日にハローワーク磐田で認定通知書交付式を執り行いました。

「もにす認定制度」とは・・・

障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本金融公庫の低利融資対象となるほか、静岡労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。



ハローワーク磐田は、これからも地域から信頼されるハローワークを目指し取り組んでまいります。