



業種：電気機械器具製造業

会社概要：空調機器・給湯器・冷蔵庫・自動販売機等の冷凍サイクル部品の製造（パイプ加工・ろう付け加工・切削加工）

所在地：静岡県富士宮市南陵10番地

代表：代表取締役 佐藤 憲和

設立：1957年8月

ホームページ

<https://www.satokoki.co.jp/>

会社のPR情報

株式会社佐藤工機は「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、物づくりを通じて社会に貢献する」という経営方針の基で、CSR活動に力を注いでいます。障がい者雇用をはじめ、南陵の森フォレストセイバープロジェクト（森づくりの活動）、SDGs活動にも積極的に取り組んでいます。また、エアコンなどに使用される冷凍サイクル部品メーカーとして、環境にやさしい省エネルギーに貢献できる製品造りに努めています。

会社からのメッセージ

当社は障がい者雇用をダイバーシティ（多様性）の一環としてとらえ、性別、国籍、障がいの有無、年齢に拘わらず、働く意思のある人すべてが安心、安全に働くことが出来る企業を目指しています。

障がい者・高齢者・外国人社員に対しても、一般社員と同じ職場、同じ仕事内容での業務を行い、それぞれの特性を理解し、能力を正當に評価し、当該能力を生かす工夫をしています。すべての人が働く喜びと生きがいを感じ、自立することにより社会に貢献できる企業を目指し続けます。

障害者雇用への取組の成果（アウトカム）（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	5.33%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

質的側面

キャリア形成	障害者が部門の責任者となり、規定で定められている管理職員として活躍しています。
--------	---

障害者雇用への取組の成果（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	「障がいのある人が働く喜びと生きがいを感じ、自立することにより社会に貢献できる企業を目指す」旨の障害者雇用の基本方針をホームページに掲載するとともに社内に掲示することで社員へ発信し、障害者雇用への取組みを全社的に明確にしています。
-----	---

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

人材面

障害者を積極的に雇用する中、障害者雇用推進体制を整えるべく、担当者が専門的な知識を習得するよう努めています。現在、障害者職業生活相談員資格認定講習を修了した2名の担当者が中心となって日常の支援を行っています。

環境づくり

募集・採用

- ・過去3年間に地域の特別支援学校から職場実習生を受け入れました。安全教育や職場見学・ヒヤリング等を行い、採用後を見据えて実際に稼働しているラインで実習を行ってきました。
- ・過去3年間に静岡県主催の障害者雇用に関するセミナー（企業向け）の講師を務めています。

その他の雇用管理

職場適応上の問題や課題が起こった際に支援機関の支援を速やかに受けられるよう、日頃から連携を図っています。長年にわたり連携することで良好な関係を構築できしており、仕事面・生活面に関する相談・支援を受け、職場定着が可能となるよう努めています。