

認定企業の取組概要

株式会社エス・ティー・シー

行動計画期間：令和3年4月1日～令和6年3月31日

労働者数：350名

主な取組：

①期間中の男性社員の企業独自の育児を目的とした休暇制度と育児休業の利用を10%以上とする。

・対象者に面談にて制度説明を行い意向確認をしたことで、男性育児休業取得率31%となった。

②子供が保護者である社員の働いているところを実際にみれる「子供参観日」の実施。

・R5.8.10に実施した。

③テレワークなどの柔軟な働き方を実施し社員10人以上の利用を目指す。

・テスト運用を経てスキームを確立。計画期間中の利用者15名達成。

