

認定企業の取組概要

静清信用金庫

行動計画期間：令和2年4月1日～令和6年3月31日

労働者数：564名

主な取組：



① 総労働時間の短縮

- ・ 職員一人あたりの年間総労働時間を短縮(令和元年度との比較)

有給休暇取得促進→5連続休暇完全取得、ミニリフレッシュ(2連続)休暇設定

② 産休・育休中の職員も自己啓発できる体制の整備

産休・育休中の職員が自宅で掲示板の閲覧や研修を受講できるシステムの導入と利用促進

③ インターンシップ等の就業体験の継続実施 →年に数回継続実施

地域内の学校および地元出身学生に対し、就業機会を年1回以上継続的に提供することで次世代を担う若者の育成を図る