



業種：他に分類されないサービス

会社概要：テレアポ業務や事務作業など様々な業務を受託

所在地：静岡県磐田市掛塚新町1341

事業主：小杉 雄介

設立：2022年3月14日

ホームページ
なし

会社のPR情報

障害のある社員が事業主を補佐し、従業員のリーダーとして活躍しています。障害者雇用に係る人材育成のため、企業在籍型ジョブコーチ養成研修に送り出しを行いました。

短時間から勤務をスタートし、その後労働時間を延長することができた障害のある社員がいます。

受託業務において、発注者から口頭のみで説明が合った内容についても平易な表現で書面化し、マニュアル作成しています。

会社からのメッセージ

当社は障害のある方の個人の意見も尊重し、共に歩む姿勢で様々な業務を受託しております。

障がい者というだけで、ハンデを負っていると言う決めつけは社会的な問題点と当社は考えております。得意な部分をより伸ばし喜びを分かち合う姿勢が大切なのではないのでしょうか、市域とも密着しより良い環境整備も大事だと思います。

個人が最大限の力を発揮できるよう、

お客様にありがとうと言っただけの仕事をもっとうにしております。

障害者雇用への取組の成果（アウトカム）（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	200.00%
	障害者不足数	0人

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">・ 障害のある社員が事業主を補佐し、従業員のリーダーとして活躍しています。・ 短時間から勤務をスタートし、その後労働時間を延長することができた障害のある社員がいます。
--------	--

障害者雇用への取組の成果（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	事業主から全従業員に対して、障害者雇用に関する方針を訓示として表明しました。
人材面	<ul style="list-style-type: none">・ 障害者雇用に係る人材育成のため、企業在籍型ジョブコーチ養成研修に送り出しを行いました。・ 障害者雇用に対する理解促進のため、就労移行支援事業所への見学会を会社主導で実施しました。

環境づくり

職場環境	受託業務において、発注者から口頭のみで説明があった内容についても平易な表現で書面化し、マニュアルを作成しています。
------	---

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

募集・採用	過去3年間に就労移行支援事業所から複数名の職場実習を受け入れました。
その他の雇用管理	就労移行支援事業所から定着支援を定期的に受入、情報を共有して定着に努めています。