

イイところ
あるある

ミドル・チャレンジ
求職者！

(就職氷河期世代求職者)



ミドル・チャレンジ求職者とは

就職氷河期世代求職者のこと。1990年代～2000年代に卒業し、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行い、現在は無職、または正社員以外（契約社員・パート・派遣・アルバイト等）の不安定な雇用形態で就労している方々の呼称。

ミドル・チャレンジ求職者の悩み

正社員として働きたい・・・

ブランクが長くなって不安

年齢も気になる・・・

働くための準備がしたい

自信がない

ハローワーク静岡の各種支援サポート

専門窓口

効果的な
セミナー

職業訓練

企業相談会

職場見学会

支援サポートを通して求職者は成長します

ミドル・チャレンジ求職者（就職氷河期世代求職者）の中の“働きたい意欲”がある方は、真面目に粘り強く何度も何度もハローワーク静岡の専門窓口にご相談にお見えになります。その方たちには、**3つのプラス傾向**が総じて多く見られます。

★ミドル・チャレンジ求職者は— 「素直」な方が多く見られます。

コミュニケーションは大丈夫？ というイメージがあるかもしれませんが、求職者はきちんと考えています。人の話に耳を傾けて、素直に聴きます。正社員としての経験が少ないので、気後れする所はあるかもしれませんが、人の話や意見を聞いて取り入れることで、改善しようとする姿勢があります。会社のために、自分のために成長していこうという気持ちは持っています。発信力は少し弱いかもしれませんが、人の話を聴く傾聴力は持っています。素直な気持ちを、多くのミドル・チャレンジ求職者は持ち合わせています。

★ミドル・チャレンジ求職者は— 「丁寧」な方が多く見られます。

方針を理解して行動できる？ というイメージがあるかもしれませんが、求職者はきちんと考えています。丁寧に確認します。そして礼儀正しいです。周りが気にしないようなことも丁寧に考えて対応しようとする面もあります。解らないこと、知らないことを中途半端な理解で進めようとせず、周りに丁寧に確認してから進める面を持っています。1つ、1つ丁寧に、1歩1歩確実に進めていく気持ちと、相手に対する気遣いも持ち合わせています。丁寧な対応を、多くのミドル・チャレンジ求職者は持ち合わせています。

★ミドル・チャレンジ求職者は— 「真面目で粘り強い」方が多く見られます。

自分で進んで行動できる？ というイメージがあるかもしれませんが、求職者はきちんと考えています。真面目です。粘り強い面もあります。人生での遅れを取り戻そうと一生懸命に取り組む姿が見られます。これまでうまくいかなかったことも多くあったので、慎重になっているところはありませんが、必要なことを伝えれば素直に、丁寧に、進めていく面があります。そして目標に向かって何度でも改善していく面も持ち合わせています。真面目な粘り強さを、多くのミドル・チャレンジ求職者は持ち合わせています。

事業主の皆様

ミドル・チャレンジ求職者（就職氷河期世代求職者）の方々の採用や人材育成に活用できる「特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）」をはじめとした助成金の制度がございます。
〈お問合せ〉ハローワーク静岡・事業所援助部門 TEL：054-238-8605
ぜひミドル・チャレンジ求職者（就職氷河期世代求職者）の方々の積極的な採用や人材育成をお願い致します！

ハローワーク静岡（静岡公共職業安定所）

開庁：平日8:30～17:15（祝日・年末年始を除く）
〒422-8045 静岡市駿河区西島235-1

ミドル・チャレンジコーナー（就職氷河期世代専門窓口）
1F・職業紹介第1部門内 / TEL：054-238-8601

ハローワーク清水（清水公共職業安定所）

開庁：平日8:30～17:15（祝日・年末年始を除く）
〒424-0825 静岡市清水区松原町2-15 清水合同庁舎1F

就職氷河期担当

受付・職業紹介部門内 / TEL：054-351-8608

就職氷河期世代対応窓口では、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った方々の、就職・正社員化の実現、多様な社会参加の実現を目指した支援を実施しています。

