

2024年 4月 26日

ベルメディカルケア株式会社 一般事業主行動計画
(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

仕事とプライベートを両立でき、社員全員が働きやすい雇用環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮し、また、女性が多くの部署で活躍できるようになるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024（令和6）年 6月 1日～2027（令和9）年 3月 31日まで

2. 目標と取組内容

目標 1：女性キャリア研修を、対象となる層全員に 100%実施する。

- 取組 2024年 6月～
・社員アンケート調査の実施・分析など
2025年 4月～
・女性キャリア研修コースの作成
・対象となる社員に研修を実施
・その他研修コースの検討

目標 2：有給休暇取得率を 80%以上とする

- 取組 2024年 6月～
・社員アンケート調査実施
・有給休暇に関する取得傾向の検証・分析など
・有給休暇取得推進のための施策実施

目標 3：テレワーク（ICTを活用した場所にとらわれない働き方）環境の整備

- 取組 2024年 6月～
・印鑑レス・紙の電子化を促進
2024年 9月～
・クラウド型業務システム「ケアレンツ」の導入