



業種：社会保険・社会福祉・介護事業

会社概要：建築設計・監理事業、老人福祉施設（有料老人ホーム、デイサービス等）の運営

所在地：静岡県沼津市大岡863-6

代表：代表取締役 内田 一輝

設立：1985年10月

ホームページ
<http://uchida-sekkei.com/>

会社のPR情報

社名のとおり建築の設計事業からスタートした会社です。高齢者施設の計画に携わり、老人ホームなどの施設入居に高額な入居金が必要な事、利用料も一般的な年金額だけでは、なかなか困難な事を知り「もっと身近な幸せ」「介護の原点は“笑顔”」を合言葉に、年金で暮らせる有料老人ホームを目指し、高齢者介護事業をスタートしました。

関わるすべての人たちが“笑顔”になれるよう励んでおります。

会社からのメッセージ

支援学校にパンフレットの制作依頼をしたことが、当社が障がい者雇用に関心を持ったきっかけだったと振り返ります。出来上がったパンフレットがとても素晴らしく、驚いた事を鮮明に覚えています。それから、障がい者実習、障がい者雇用と係わりが増えてきました。障がいのある方達のご自身の特性による課題に向き合う姿は、学ぶ事が多いと感じています。介護の仕事は、チームプレーです。関わる人たちそれぞれの“苦手”を、カバーし合えるチームが出来たら、皆幸せではないかと考えています。

障害者雇用への取組の成果（アウトカム）（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	8.92%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">・ 障害を持つ職員のうち半数の職員の平均賃金が最低賃金より1割以上高くなっています。・ 資格を取得した職員の業務の範囲が広がり、本人の希望に応じて所定労働時間の延長をすることができました。
--------	---

障害者雇用への取組の成果（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	施設長が中心となって障害を持つ職員の面談等を実施し、業務面及び生活面の支援を実施しています。
-----	--

環境づくり

職務環境	障害特性で漢字が苦手な知的障害を持つ職員が理解しやすいように、作業内容の説明書等にふりがなをつけています。
------	---

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

募集・採用	過去3年間に地域の特別支援学校からの職場実習生を受け入れました。実習生が採用に至ったケースもあります。
キャリア形成	昇給・賞与に関する評価基準を就業規則に定めています。障害の有無に関わらず適用されるもので、事業所内で公開し運用されています。
その他の雇用管理	地域の就労支援事業所や特別支援学校と連携し、当該施設等から就職した方の定着支援を行っています。必要に応じてその都度相談を実施することで定着に結びつけています。