

ハローワーク磐田 かわら版 7月号

令和6年7月1日発行

- ハローワークから事業所様向けの雇用に関する情報をお届けします。
- ハローワーク磐田の管轄は、磐田市、袋井市、森町の二市一町です。

発行 ハローワーク磐田
〒438-0086 磐田市見付3599-6磐田地方合同庁舎
電話 0538(32)6181 FAX 0538(39)1230
(出先)ハローワークプラザ袋井(マザーズコーナー併設)

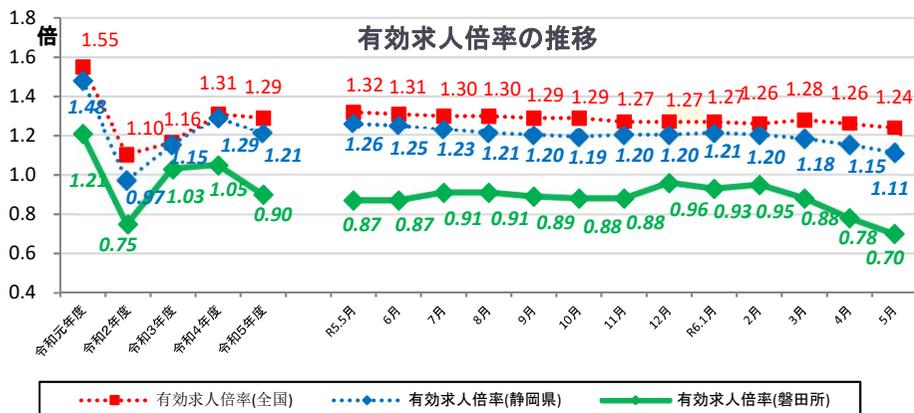
ハローワーク磐田管内の労働市場の状況(令和6年5月分)

- ◎有効求人倍率(実数値)は、0.70倍となり、前年同月を0.17ポイント下回った。
- ◎新規求人倍率(実数値)は、1.01倍となり、前年同月を0.33ポイント下回った。



●新規求人数は前年同月比18.0%減少しました。運輸業・郵便業などで増加し、建設業、製造業、卸売業・小売業、医療・福祉などで減少しました。幅広い業種で人手が不足しているとの声が聞かれますが、製造業を中心に、コスト上昇分の価格転嫁の遅れによる収益圧迫、海外景気の低迷などに伴う需要減、派遣や技能実習生などによる一時的な体制確保により、求人を見合わせる・求人数を減ずる、といった動きが続いています。

●新規求職者数は前年同月比8.0%増加しました。自らの意思で転職を希望する方のほか、前月に引き続き事業主都合の退職も増加しました。また、家賃の支払いや物価高騰などで、年金以外の収入を求める65歳以上の求職者も増加しています。

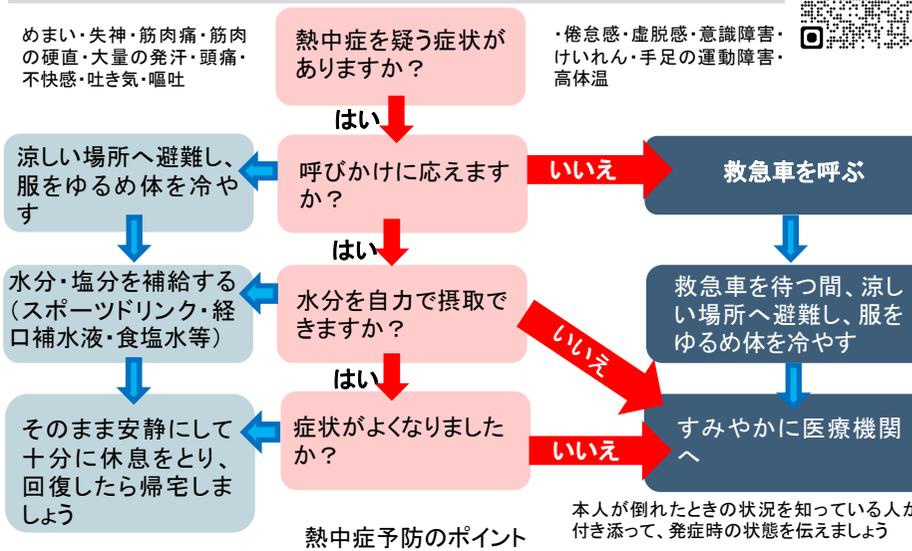


	R5.5	R5.6	R5.7	R5.8	R5.9	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	R6.4	R6.5
全国	1.32	1.31	1.30	1.30	1.29	1.29	1.27	1.27	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24
静岡県	1.26	1.25	1.23	1.21	1.20	1.19	1.20	1.20	1.21	1.20	1.18	1.15	1.11
磐田所	0.87	0.87	0.91	0.91	0.89	0.88	0.88	0.96	0.93	0.95	0.88	0.78	0.70

(注)「全国」「静岡県」の数値は季節調整済の数値、「磐田所」は実数値です。
季節調整については、令和4年12月以前の数値については新季節調整替えを行っています。
ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれています。

熱中症の応急処置マニュアル 出典:環境省「熱中症環境保健マニュアル2022」を改変

もし、あなたのまわりの人が熱中症になってしまったら…。
落ち着いて、状況を確認してから対処しましょう。最初の処置が肝心です。



暑さを避けましょう

暑い日は、涼しい服装や日傘・帽子の使用を心がけることが大切です。少しでも体調が悪くなったら、涼しい場所へ移動するようにしましょう。

室内環境を整えましょう

高齢者の熱中症の特徴として、室内で多く発生していることがあげられます。部屋の温度が上がらないように工夫するとともに、こまめに温度をチェックするようにしましょう。

こまめに水分補給

汗をかき体温調節をするためにもカラダの水分量の維持は欠かせません。のどが潤っていないくても、こまめな水分補給を心がけましょう。

日頃から体調管理

普段から「栄養バランスの良い食事」「適度な運動」「十分な睡眠」で規則正しい生活を意識し、体調管理に努めましょう。

静岡労働局と大塚製薬株式会社は、働く世代の健康づくりをすることを目的として、令和6年4月26日に健康増進に関する包括連携協定を締結しました。



- 連携事項: 女性の健康維持増進に関すること
熱中症対策に関すること
健康経営の普及・促進に関すること など



ハローワーク磐田は、これからも地域から信頼されるハローワークを目指し取り組んでまいります。

➤ 事業主のみなさん！求人募集ならハローワークです！



ハローワークでの求人募集には、メリットが「たくさん」あります。

全て無料



掲載料、紹介手数料などの費用はかかりません。

申込み更新もネットで簡単



求人申込や更新等の手続きは、ハローワークに行くことなく、ネットでスムーズにできます。(求人者マイページを開設すれば、すぐに利用できます)

全国に情報を発信できます



「ハローワークインターネットサービス」を利用すれば、より広い範囲の「仕事を探している人」に情報を発信できます。

ハローワークに求人申込みをする際は、次の点にご留意ください。

1 公開期限があります

新規の場合、提出月を含め原則、翌々月末日までが公開期限です。
(例) 4月15日提出・受理→6月30日まで公開(有効期限)
また、募集の必要がなくなったときは、いつでも取消が可能です。

2 公開期限を延長する場合、手続きが必要です

公開期限までに採用に至らなかった場合、公開を延長することができますが、その場合、ハローワーク窓口、又は、求人者マイページから簡単な更新手続きが必要になります。
また、ハローワークでは「求める人材が応募してくれない」、「求人票にどのように記載すればいいのかわからない」などの相談もお受けしています。地域や求職者の実状等を踏まえてアドバイスいたしますので、ぜひ担当までお声がけください。

3 インターネットサイトでの公開には、公開範囲の選択が必要です

求人は全国のハローワークで閲覧できますが、さらにハローワークインターネットサービスに掲載すれば、ハローワークに登録していない方も含めて、より広く情報を発信できます。
ただし、本サービスの利用には、求人申込時に公開範囲を選択する必要がありますので、応募・採用に繋げるためにも、できるだけ広い範囲を選択して、情報を公開するようにしてください。



➤ 育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法
➤ 改正ポイントのご案内 (公布日: 令和6年5月31日)



I: 育児・介護休業法の改正ポイント

- ①柔軟な働き方を実現するための措置等が事業主の義務になります
- ②所定外労働の制限(残業免除)の対象が拡大されます(R7/4/1施行)
- ③育児のためのテレワークの導入が努力義務化されます(R7/4/1施行)
- ④子の看護休暇が見直されます(R7/4/1施行)
- ⑤仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮が事業主の義務になります
- ⑥育児休業取得状況の公表義務が300人超の企業に拡大されます(R7/4/1施行)
- ⑦介護離職防止のための個別の周知・意向確認、雇用環境整備等の措置が事業主の義務になります(R7/4/1施行)

II: 次世代育成支援対策推進法の改正ポイント

- ①法律の有効期限が延長されました(R6/5/31施行)
- ②育児休業取得等に関する状況把握・数値目標設定が義務付けられます(R7/4/1施行)



➤ キャリア形成と能力開発の課題解決に向けて
➤ キャリア形成・リスキング支援センターがサポートします！



ジョブ・カードやセルフ・キャリアドックを活用し、キャリアコンサルティングを行いながら、リスキングを含めたキャリア形成と職業能力開発を総合的に支援します。また、雇用型訓練の導入支援も承ります。



➤ 「2024年度 雇用管理及び助成金制度事業主説明会」



開催日時: 浜松 7/18(木) 沼津 7/24/(水) 静岡7/31(水) 13:30~16:00
 定員: 浜松・沼津160名 静岡200名
 内容: ○高年齢者雇用の現状と施策について
 ○静岡労働局・ハローワークが取り扱う助成金制度について
 ・人材開発支援助成金 ・キャリアアップ助成金 ・特定求職者雇用開発助成金
 ○高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部が取り扱う助成金について
 ・65歳超雇用推進助成金(高齢者雇用向け)
 ・障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金(障害者雇用向け)
 主催: 静岡労働局・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部