

株式会社 エス・ティー・シー行動計画

「夢のある会社をつくる」の経営理念をもとに、社員が仕事と子育てを両立させることができるような雇用環境の整備を行い、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

期間：令和3年4月1日～令和6年3月31日

内容

目標1 「期間中の男性社員の企業独自の育児を目的とした休暇制度と育児休業の利用を10パーセント以上」とする

【対策】

令和3年4月1日～ 制度の存在周知、啓発 /
令和3年9月1日～ 対象者を事前に把握し面談を実施する /
令和5年4月1日～ 対象者のリストアップし、取得率向上を目指す /

目標2 子供が保護者である社員の働いているところを実際にみれる
「子供参観日」の実施

【対策】

令和5年4月 実施に向けた内容等について検討 /
令和5年5月 子供のいる社員や全体に向けた周知 /
令和5年8月 子供参観日実施 /

目標3 テレワークなどの柔軟な働き方の実現し社員10人以上利用を目指す /

【対策】

令和4年4月 実施に向けた内容等について検討 /
令和4年10月 制度のテスト運用開始 /
令和5年 本運用開始 /