



静岡で一番働きやすい職場で最高のサービス提供を目指しましょう

事業内容 富士市東部を中心に高齢者介護のサービス提供を行っております。また、社会的に支援が必要な方々へ生活課題の相談援助を行っております。地域貢献事業や公益事業として法人後見事業を行っております。

会社情報 417-0815 静岡県富士市増川510-1

交通手段

会社HP <https://miyoshikai.or.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996年	142人	45.7歳	7.8年	(役員) 40.0%	(管理職) 73.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.2日	5.6時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	4名(4名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

美芳会はスタッフの幸せをしっかりと考えていて、産休・育休制度の待遇面もしっかりしています。また、施設内勉強会の研修もあり、目標設定や面談に応じた外部研修推薦もあり成長できる環境です。私たちと一緒に働きませんか？

社長から

「想いに副う」とは利用者様が主役。私たち支援者は脇役の共同作業です。すべての人に自分なりの生活への「想い」がありその一人ひとりの「想い」に副うように生活を支援するのが美芳会です。美芳会は社会福祉に関わる存在として、地域に密着しながらこれに貢献し、関する全ての人の人生をよりよくしていきたいと思っています。一緒にがんばりましょう。

求める人材像

法人理念の「地域での心豊かな生活のために」「想いに副う」を自分なりに体現することと自身の将来の目標を他者へ説明でき、地域に対して積極的に支援を行うことができる人と一緒に働きたいです。また、法人として、自ら仕事を楽しみ、ご利用者・ご家族様への支援へとつなげていきます。仕事もプライベートも楽しめる人と一緒に成長していきたいです。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート職員へもキャリアパス検定あり。正社員の登用も多くあります。

備考・補足情報

【採用の流れ】1. 施設見学・1次面接(先輩社員との面接) 2. 2次面接(MGR/LRDによる最終面接) 3. 通知(電話、メール、郵便による) ※日程の調整は応募者様の日程が都合相談可能です。お気軽なお問い合わせください。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄