

ハローワーク磐田を利用して 人材を募集してみませんか

こんにちは！私はハローワーク磐田の**求人者支援員**です。
ハローワークに提出頂いた求人が**採用に結びつくように**
事業所の方と相談し、**わかりやすい求人票**、
魅力のある求人票づくりのお手伝いをしています。

*裏面に取組事例があります。ぜひ、ご覧ください！

例えばこんなことをしています・・・

●魅力ある求人票づくりのアドバイス

提出いただいた求人票が、仕事探しをしている方の目にとまりやすくなるよう、事業所の方から会社の強み・アピールポイントなどを聞き取り、記載内容の見直しについて提案を行います。

まずはお気軽にご相談
ください。
お待ちしております！

●紹介部門と連携し求人をフォロー

求人票 提出後は、仕事探しをしている方(求職者)の相談を担当している紹介部門と連携し、求人票をフォローします。

●ハローワークへの来所不要 (事業所を訪問します)

ハローワークに来所できない事業所の方には、求人支援員が事業所を訪問します。ハローワークインターネットサービス内「**求人者マイページ**」の**利用方法**、ハローワークへの求人票の提出方法、魅力ある求人票づくり等のご案内・提案します。



問合先

ハローワーク磐田

磐田市見付3599-6 磐田地方合同庁舎内

電話0538-32-6181 (部門コード31#)

求人専門援助部門 求人者支援員 鈴木・櫻井

～求人者支援員の取組により、採用につながった事例～

【事例1 A社 製造業 従業員30人程 職種「機械加工」の求人】

求人申込み後、なかなか応募者がいないとの相談を受け、求人者支援員が事業所を訪問し、職場見学及び採用担当者様から業務内容をについてうかがった。

「競合他社が少ない部品を扱っているため、受注が安定している。」

「働いている中堅社員の方々の賃金が、同規模の事業所と比較して高い。」

という事に気づき、これらの事柄を事業所の魅力・強みとして整理し、求人票に反映したところ、実務経験のある求職者の目に留まり、採用につながった。

※仕事探しをしている方の中には、安定志向から企業規模や知名度等から応募先を検討する傾向が見受けられますが、地元の堅実な事業所の魅力・強みをアピールする事で採用につながった事例です。

ハローワークの求人者支援員は、このように、事業所の持つ魅力・強みを改めて整理し、求人票に分かりやすく反映できるよう取り組んでいます。

これからも地元で頑張っていきたい！
5年先、10年先の働く自分の姿が想像出来たので応募しました！



【事例2 B社 運輸業 従業員70人程 職種「営業事務」の求人】

求人者支援員は、日ごろから受理する求人の応募状況等を確認していますが、求人受理後2週間経過しても応募がありませんでした。事業主からの督促等の相談はありませんでしたが、応募者が出ない要因を把握するため、ハローワーク内で開催している求人充足会議の場で検討することにしました。

職業紹介の担当職員から「事務職希望の求職者には、事務職に関する自身の過去の経験と、求人票の仕事内容を照らし合わせて、その仕事が自分にも出来ると判断できた場合に応募するという傾向があり、求人票の記載内容では具体的に、どのような仕事をするのかが分かりづらい」との意見がありました。

そこで、求人者支援員が、事業主に主旨を説明し、仕事内容の詳細を聴き取り、分かりやすく求人票に反映させ、併せて「事務員は3名体制です。丁寧に指導する事が出来ます。」の一文を加えたところ、応募があり採用につながりました。

※求人票の内容が、求職者の立場に立った目線で見ると「わかりやすい」「応募をするかどうかの判断ができる」「就職後の求職者自身の姿が想像できる」等イメージしやすい内容にすることで、求職者の目に留まりやすくなります。

今までの経験が活かせる仕事内容！
一部未経験の仕事もあるけど、丁寧に指導すると書いてあるから安心して応募しました！

