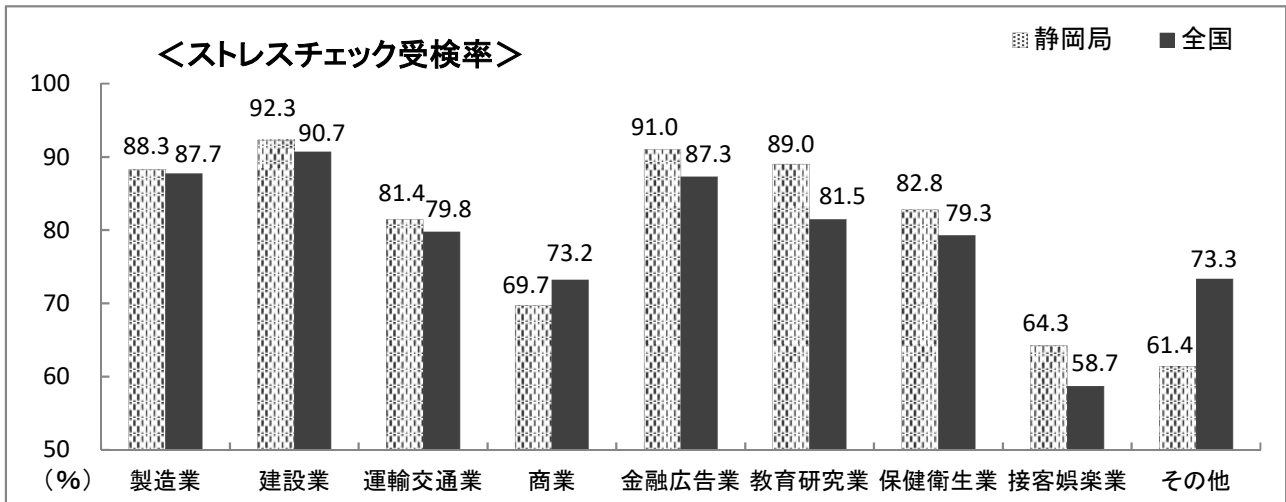
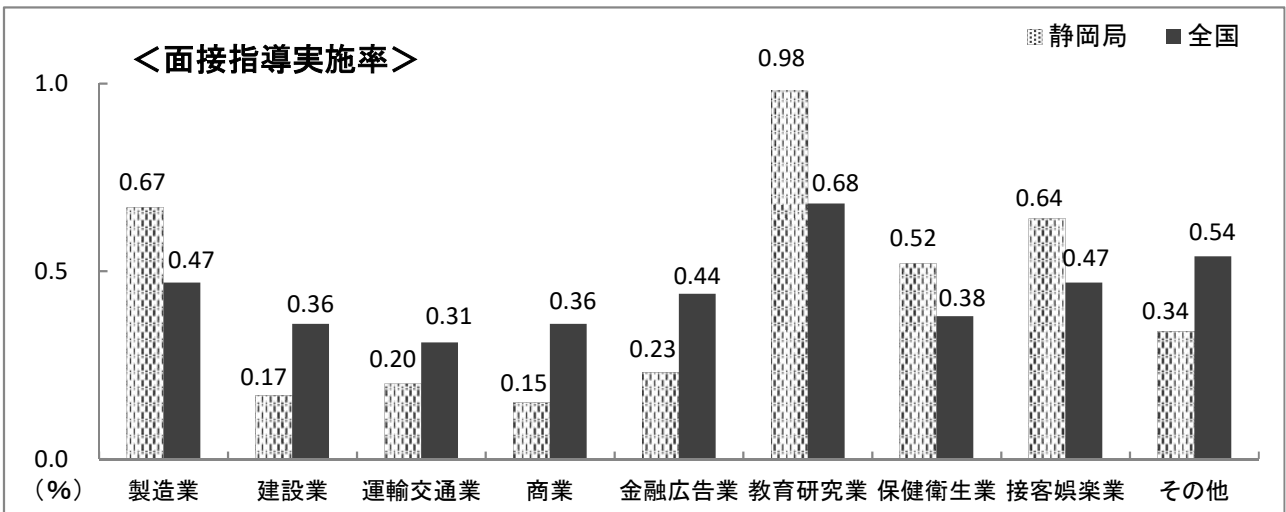


# 令和5年 ストレスチェックの実施状況

対象期間:1月1日～12月末 (令和6年3月末現在)

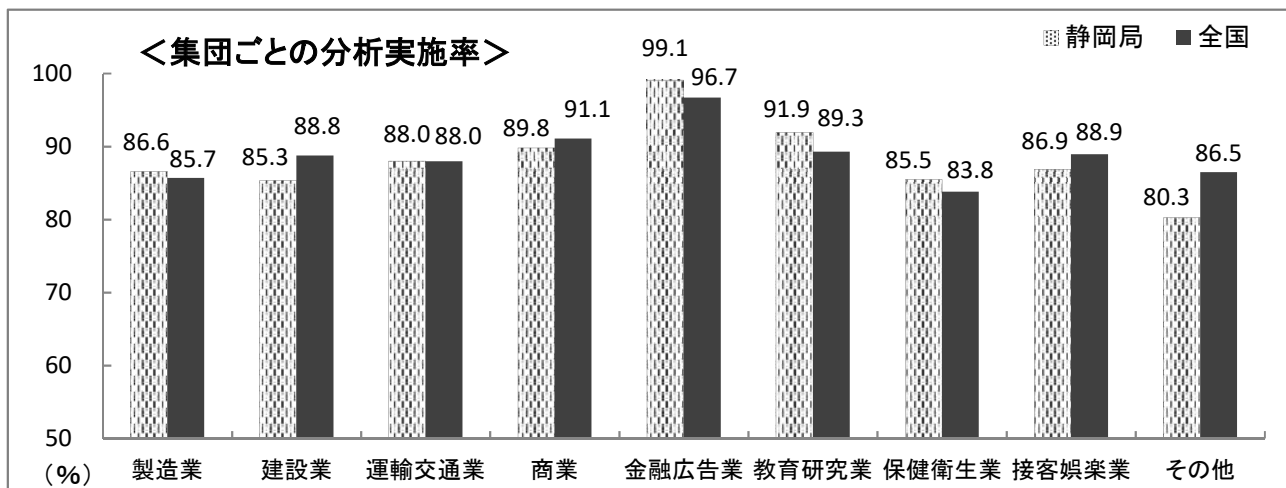


※ 全業種の検査実施率 静岡;80.9%、全国;79.2%



「高ストレス者」と選定されても、面接指導を受検する割合が低い(全業種;静岡0.53%、全国0.46%)。各社にばらつきがあり、各社の制度への信頼性を高める工夫が必要です。

個人情報取り扱いの明確化。面接指導の際は、事業者が勤務状況等の情報を提供し、医師が確認できるよう配慮が必要です。



職場のメンタルヘルス対策として、ストレスチェックによる気づきと共に、その結果を職場改善に繋げることが重要となります。