

ヤマハモーターソリューション株式会社 行動計画

2020年3月20日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休職規程等の育児に関する規程類についての周知を図り、利用しやすい環境を作る。

2020.4月～

- ・特に男性社員や基幹職に対しての規定等の周知を行い、育児休職など利用しやすくする。
- ・規程等の周知後、対象者へのヒアリングなどで状況把握し、追加施策を実施する。

目標2：年次有給休暇の取得日数について一人平均15日以上、10日未満者をゼロ（勤続2年目以降対象）とする。

2020.4月～

- ・目標を社内に告知し、毎月、取得日数の実績を監視し管理する。
- ・取得日数の一人平均15日以上、10日未満者”ゼロ”(勤続2年目以降対象)を継続する。

目標3：女性の基幹職（プロジェクトリーダー）を2名以上増やす。

- ・女性基幹職候補者の育成
2020年～ 女性リーダー育成セミナー検討、実施
- ・柔軟な働き方、テレワークの導入
2020年～ 在宅ワークのトライアル実施、利用上の課題検討、運用ルール策定展開
2021年～ 利用状況と課題確認。運用改善
2022年～ 在宅ワーク等の制度導入検討、運用開始