

賃上げしやすい環境整備に向けた取組の強化について

★「パートナーシップ構築宣言」の普及・促進

パートナーシップ構築宣言による取引適正化と労務費の適切な転嫁に向けた価格交渉を進め、物価上昇に負けない持続的な賃上げを実現するため、関係機関と連携し以下の施策の周知及び活用を推進しています。

① 下請かけこみ寺

(公財) 静岡県振興財団に設置されており、取引上の悩みの解決に向け、助言・指導が受けられます。



② 「下請法」違反の申告

買ったとき、下請代金の減額等、「下請法」で禁止されている行為に係る違反申告は「違反行為情報提供受付窓口」へ。



③ 賃上げ、生産性向上、人材確保等に関する情報

・賃金引き上げ特設ページ ・人材開発支援助成金 ・「年収の壁」への対応



公正取引委員会

中小企業庁

★ 生産性向上、賃金引上げの支援

① 業務改善助成金

問い合わせ先：コールセンター TEL 0120-366-440



② キャリアアップ助成金

問い合わせ先：静岡労働局 職業安定部職業対策課 TEL054-653-6116



物流の2024年問題に対する労働局の取組をご紹介します！

★ 静岡県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会が開催されました

令和6年3月6日、静岡県トラック協会において第21回「静岡県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会」が一般社団法人静岡県トラック協会にて開催されました。今回の協議会では、令和5年度に実施した荷主を対象とした説明会の実施、荷主団体への要請行動などの取組結果の報告や来年度以降の取組方針などについて活発な話し合いが行われました。



※荷主企業への効果的な周知・啓発に関して意見を述べる笹局長

★ 物流の2024年問題に当たり荷主団体等への要請を行いました



静岡県中小企業団体中央会役員室にて

物流の2024年問題に向けて、静岡労働局長及び中部運輸局静岡運輸支局長が、一般社団法人静岡県商工会議所連合会及び静岡県中小企業団体中央会に対して、トラック事業の取引環境の適正化や生産性の向上に向けた取組をより一層高めるための協力要請を行いました。

厚生労働省 国土交通省

物流・交通
何が変わる？
変えていく？



時間外労働の上限規制が
適用されます。

2024年4月からスタート！詳しくは特設サイトへ →



労災保険率等が改定されました（令和6年4月1日～）

令和6年度から労災保険率、労務費率、第2種特別加入保険料率が改定されました。

令和6年度の労働保険の年度更新の際には、**労災保険の令和6年度の概算保険料は新しい料率**で、**令和5年度の確定保険料はこれまでの料率**での申告をお願いします。

なお、雇用保険料率は令和5年度から変更はありません。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/rousai/rousaihoken06/rousai_hokenritsu_kaitei.html

お問い合わせ先 静岡労働局総務部労働保険徴収課 電話：054-254-6316



4月は『STOP！熱中症クールワークキャンペーン』準備期間です

STOP！熱中症 クールワークキャンペーン

準備期間が始まります

— 対策には**準備**が重要です —

職場における熱中症により、毎年約**20人**が亡くなり、約**800人**が4日以上仕事を休んでいます。熱中症シーズン前に職場での熱中症予防準備を始めましょう！



労働災害防止キャラクター **チューイカン吉**

準備

重点取組



●実施期間：令和6年5月1日から9月30日まで（準備期間4月、重点取組期間7月）

5/1 ————— **キャンペーン期間** —————> 9/30

厚生労働省熱中症ポータルサイト <https://neccyusho.mhlw.go.jp/>

アルバイトの労働条件を確かめよう！～キャンペーン実施中～ 4月1日～7月31日

- ①アルバイトを雇うときに、書面で労働条件を示していますか？ はい ・ いいえ
- ②勤務シフトは適切に設定されていますか？ はい ・ いいえ
- ③アルバイトについても、労働時間を適正に把握していますか？ はい ・ いいえ
- ④アルバイトに、商品の強制的に購入させたりしていませんか？ はい ・ いいえ
- ⑤アルバイトの遅刻や欠勤に対して、あらかじめ損害賠償額などを定めていませんか？ はい ・ いいえ

労働条件に関する総合サイト <https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/>



「年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みましょう」

Refresh/
もっと自分らしい
働き方
休み方

年次有給休暇を
上手に活用し
働き方・休み方
を見直しましょう

- 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を
活用すれば休暇の分散化にもつながります。

 厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署



春の連続休暇には、
ココロとカラダ、リフレッシュ。



年次有給休暇取得促進特設サイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/kyuuka-sokushin/>

働きやすい、休みやすい職場づくりに取り組む企業を応援します

働き方・休み方改善

ポータルサイトを活用して

働きやすい、休みやすい

職場をつくりませんか？

このウェブサイトは、皆さまに向けて、社員の働き方・
休み方の見直しや改善に役立つ情報を提供しています。
働きやすい職場づくりのために活用してみませんか？



<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

働き方休み方

検索

スマートフォンにも対応



「働き方・休み方改革取組事例集」
2023年版を公表しました！

厚生労働省では、「働き方・休み方改革取組事例集」(2023)を公表しました。

本事例集では、働き方・休み方改革に取り組む企業の事例を紹介しています。

仕事と仕事以外の生活を両立しながら、誰もが活躍できる職場づくりに向け、本事例集をご活用ください。

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/case/>



令和5年度 静岡県地域職業能力開発促進協議会が開催されました

静岡県及び静岡労働局は、令和6年3月7日に令和5年度第2回静岡県地域職業能力開発促進協議会を開催しました。

地域の関係者に参画いただき、令和4年度から直近の公的職業訓練の実績やワーキンググループによるヒアリング結果等を踏まえて、地域の実情に応じた人材ニーズについて協議を行い、令和6年度静岡県地域職業訓練実施計画を策定しました。この計画に基づき、関係者間で連携して、地域のニーズを反映した訓練コースを設定していくとともに、デジタル分野における能力開発の重要性の発信や、応募率や就職率の向上に向けた取組等によって、効率的かつ効果的な公的職業訓練を実施していきます。



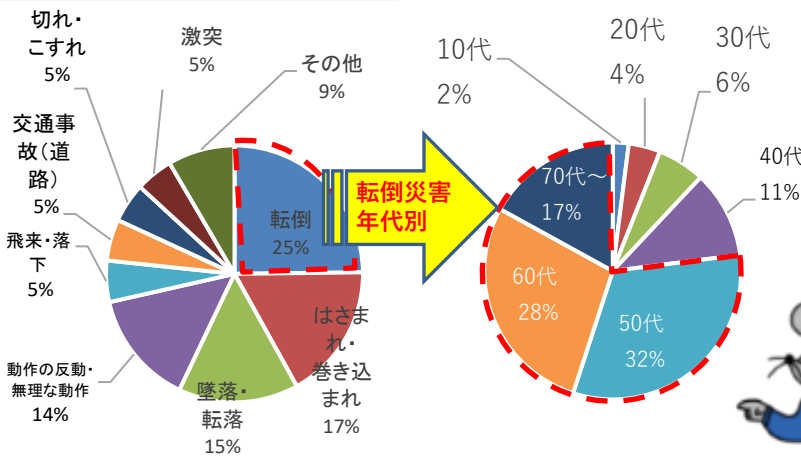
静岡地域職業能力開発促進協議会の模様



詳細は静岡労働局ホームページをご覧ください。

https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/hourei_seido/newpage_00411.html

労働災害発生状況（令和6年2月末現在）（新型コロナウイルス感染症り患分は除く）



ぬれた場所

床の水たまりや氷、油、粉類など危険な状態をみつけ、対策を講じていますか？



かいだん

階段や段差のある場所など、転倒リスクの高い箇所に対して対策を講じていますか？



かたづけ

身の回りの整理整頓など、日々、作業者への意識づけ、教育などを行っていますか？



毎日の運動

ストレッチや転倒予防体操など運動を行って、転倒しにくい体づくりに努めましょう！

ぬかづけ運動

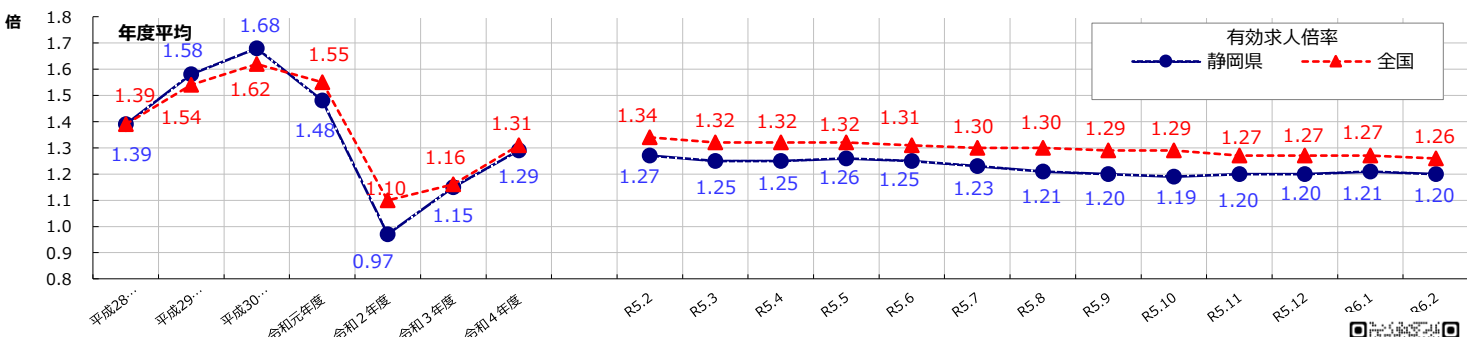
検索



令和6年2月末現在の死傷病災害（コロナ除く）は403件、うち100件が転倒災害で全体の約25%です。転倒災害の被災者を年代別に見ていくと、高齢労働者が77人で全体の約77%です。高齢労働者の転倒災害を防止するため対策を講じましょう。

静岡県有効求人倍率（令和6年2月）

令和6年2月の県内の有効求人倍率（季節調整値）は1.20倍(全国32位)となり、前月を0.01ポイント下回りました。静岡労働局では、県内の雇用情勢について、「改善の動きにやや弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用にも与える影響に注意する必要がある。」と判断しています。



※詳細は静岡労働局HPをご覧ください

https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/jirei_toukei/shokugyou_shoukai/toukei/toukei01_00002.html



編集/発行 静岡労働局 雇用環境・均等室

〒420-8639 静岡市葵区追手町9番50号

(静岡地方合同庁舎5階)

TEL 054-252-5310



静岡労働局HP



静岡労働局YouTube



静岡労働局 X @SZOKMHLWitter