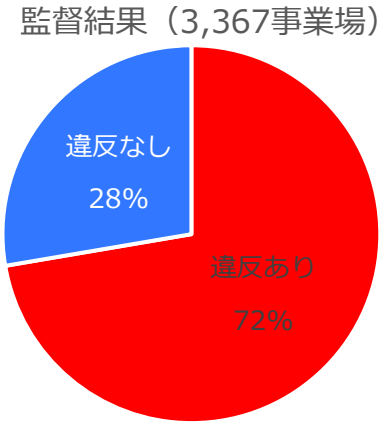
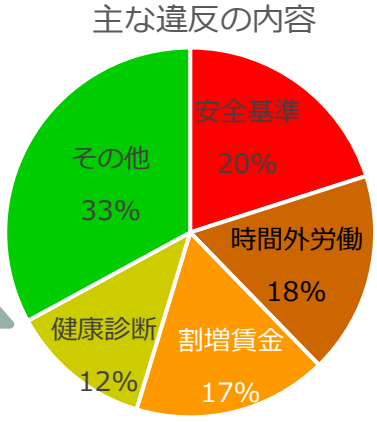
厚生労働省　静岡労働局だより　2024. 1

令和4年における監督指導結果についてお知らせします

★定期監督等の実施結果

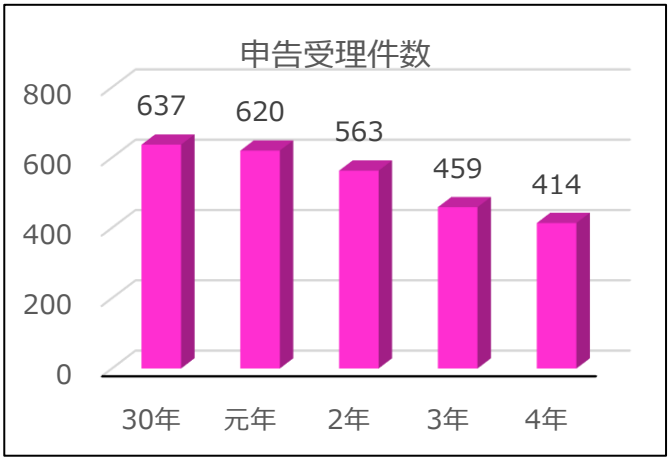


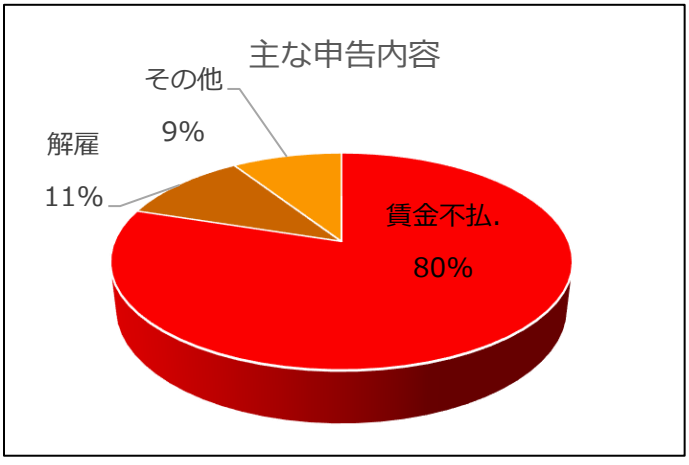
定期監督等の実施数は全体で3,367事業場で、うち2,435事業場において何らかの違反が認められました。



違反のあった2,453事業場の中で、主な違反としては、①安全基準、②時間外労働、③割増賃金、④健康診断がありました。

★申告の状況

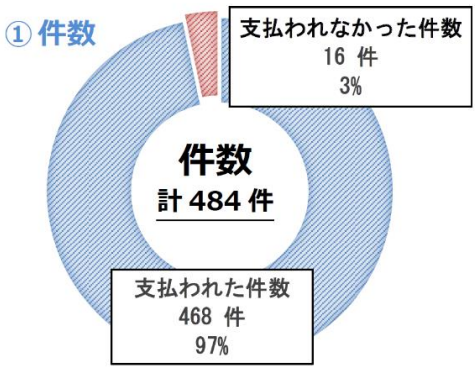


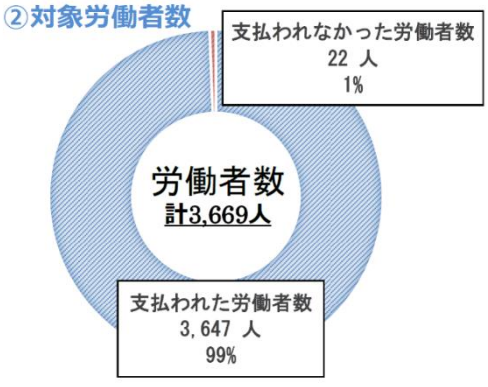


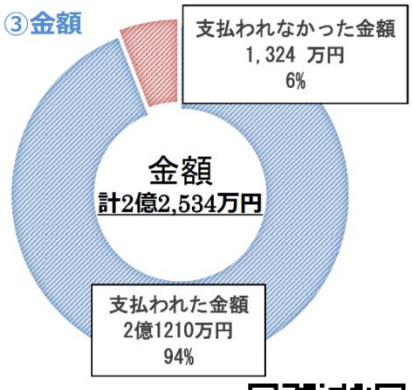
申告受理件数は414件で、平成29年以降６年連続で減少しました。主な申告内容は、「賃金不払」が331件（前年比－45件）、「解雇」が 45件（前年比－12件）でした。

★賃金不払が疑われる事業場に対する監督指導結果

令和４年に賃金不払が疑われる事業場に対して、労働基準監督署が実施した監督指導の結果です。
指導の結果、解決したものは、件数では97%、労働者数では99%、金額では94%でした。





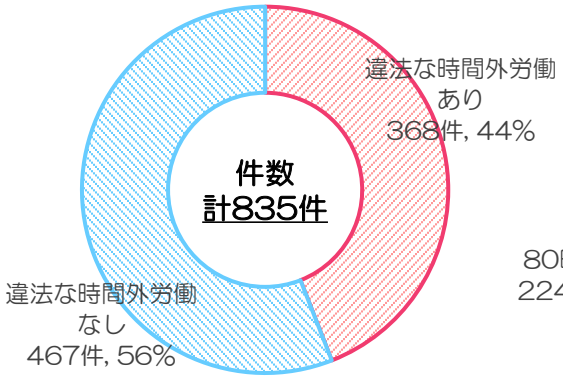


詳細は、静岡労働局ホームページをご確認ください。
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/roudoukyoku/roudou/kantoku_00064.html

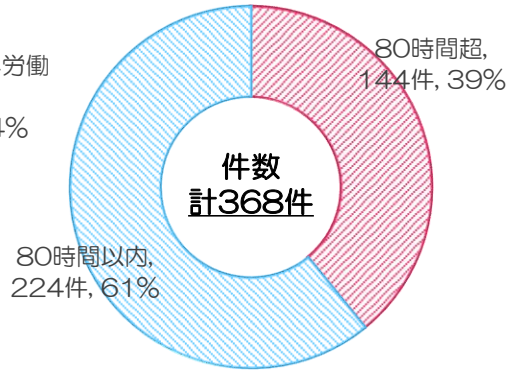
★長時間労働が疑われる事業場に対する監督指導結果（令和4年度）

令和４年度に実施した長時間労働が疑われる事業場835件に対する監督指導の実施結果です。
このうち、①：違法な時間外労働が行われていた事業場は368件（44%）、②：①のうち、時間外・休日労働の実績が最も長い労働者の時間数が月80時間を超えるものは144件（39%）、③：①のうち、賃金不払残業があったものは96件（11%）でした。

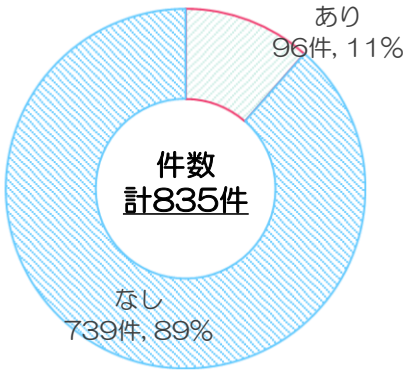
①違法な長時間労働があった事業場数



②時間外・休日労働時間数



③賃金不払残業



詳細は、静岡労働局ホームページをご確認ください。
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/roudou/kantoku_00067.html

労働局・労働基準監督署では、引き続き各種情報から問題があると考えられる事業場に対して監督指導を実施するとともに、重大・悪質な事案については、司法処分を行うなど厳正に対処していきます。

キャリアアップ助成金「正社員化コース」を拡充しました！

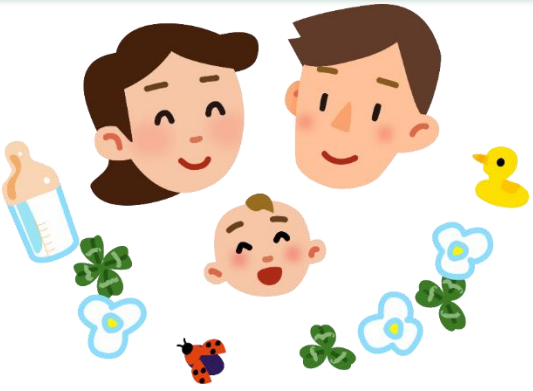
非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して助成する「キャリアアップ助成金」において、有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換等をした場合に助成する「正社員コース」が、令和5年11月29日より拡充となりました。

【拡充内容】
①支給額増額
②対象となる有期雇用労働者の雇用期間の制限緩和
③正社員転換制度の導入に係る加算措置の新設及び多様な正社員制度導入に係る加算措置の拡充

詳細は、厚生労働省ホームページをご覧ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

両立支援等助成金に「育休中等業務代替支援コース」を新設します！

令和６年１月から両立支援等助成金に「育休中等業務代替支援コース」を新設し、育児休業や育児短時間勤務を取得・利用する方の業務を代替する体制整備に対する支援を強化します。



中小企業事業主が周囲の労働者に手当等を支払って代替させた場合、代替する労働者を新規雇用（または新規の派遣受入れ）した場合を対象に支給します。

詳細は、厚生労働省ホームページをご覧ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritsu01/index.html

【ＷＥＢ申込受付中】事業主向けの各種セミナーをオンラインで開催します！

○「働き方改革関連法オンライン簡易セミナー」(より良い職場環境を目指す企業様）

働き方改革に関連する制度について、企業様のより良い職場環境づくりを応援するため、テーマ別に、法令解説・実務に寄り添ったポイント解説の簡易セミナーを開催しています。

テーマ：労使トラブルの防止と対応について②
～もしも紛争になってしまったら？解決事例とトラブル解消のポイント～
開催日：令和６年１月23日（火）10:00～10:30

近年増加傾向にある、労働関係についての個々の労働者と事業主との「個別紛争」について、「総合労働相談コーナー」に寄せられる相談等の事例から、労使トラブルの発生から解決まで、対応のポイントや紛争解決の制度説明を交えてお伝えします。

申込フォームリンク先
➡https://zoom.us/webinar/register/WN_58ABNqxaTnuIvpYIfDqXNA

お問い合わせ先　静岡労働局雇用環境・均等室　電話：054-252-5310

○「派遣先セミナー」(派遣労働者を受け入れている（予定のある）事業者向け）

〈開催スケジュール・定員〉
日程：・1月26日（金）　・２月９日（金）　・２月28日（水）
時間：10:00～11:15　　14:00～15:15
定員：各回200名（計６回開催しますが、全て同じ内容です）
〈申込方法〉
静岡労働局HP（「静岡労働局　イベント情報」で検索）又は二次元バーコードからアクセスし、お申込みください。
〈申込期限〉
先着順。各回定員になり次第、受付終了します。
お問い合わせ先　静岡労働局職業安定部需給調整事業課　電話：054-271-9980

○「請負適正化セミナー」(発注者、請負･業務委託を行う事業者向け）

〈開催スケジュール・定員〉
日程：・１月19日（金）　・１月31日（水）　・２月５日（月）
時間：10:00～11:30　　14:00～15:30
定員：各回200名（計６回開催しますが、全て同じ内容です）
〈申込方法〉
静岡労働局HP（「静岡労働局　イベント情報」で検索）又は二次元バーコードからアクセスし、お申込みください。
〈申込期限〉
先着順。各回定員になり次第、受付終了します。
お問い合わせ先　静岡労働局職業安定部需給調整事業課　電話：054-271-9980

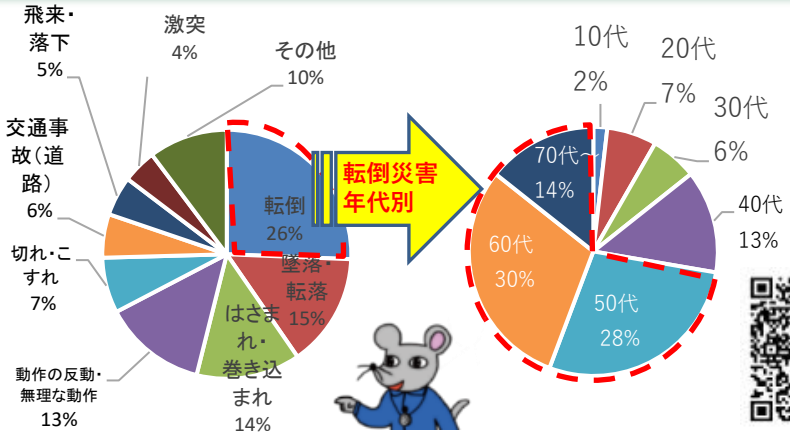
ユースエール認定証表彰伝達式を行いました　１２月１９日

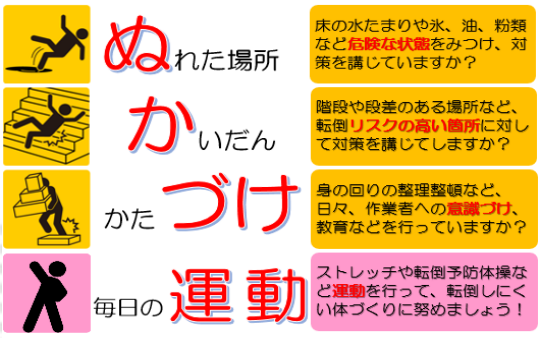
静岡労働局は、若者の雇用管理の状況などが優良な企業を認定するための「ユースエール認定企業」として、「株式会社土佐谷組」様（沼津市）を１２月７日に認定し、１２月１９日にハローワーク沼津において認定証を授与しました。
同企業は正社員の年平均有給休暇取得日数や若者の採用に積極的など、複数の項目を満たしました。沼津所管内で４社目、静岡県内の認定企業は２４社となりました。

ユースエール認定
株式会社土佐谷組（沼津市）

（左端より）ハローワーク沼津　藤田所長
株式会社土佐谷組　取締役　土佐谷 様　総務部　大川 様

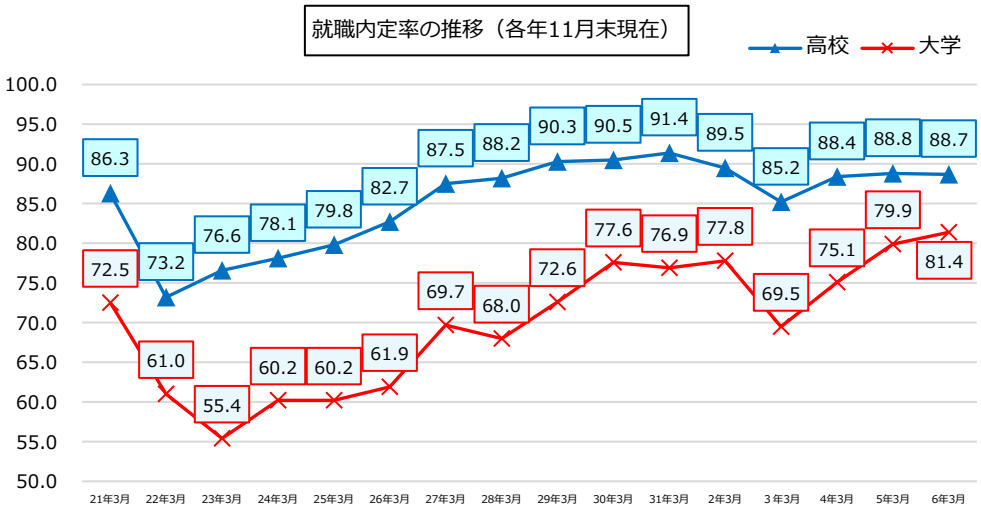
労働災害発生状況（令和５年11月末現在）（新型コロナウイルス感染症り患分は除く）





令和５年11月末現在の死傷病災害（コロナ除く）は3675件、うち942件が転倒災害で、全体の約26%です。
転倒災害の被災者を年代別に見ていくと、高年齢労働者が681人で全体の約72%です。
高年齢労働者の転倒災害を防止するため対策を講じましょう。

令和６年３月高校･大学卒業予定者の就職内定状況（令和５年11月末現在）



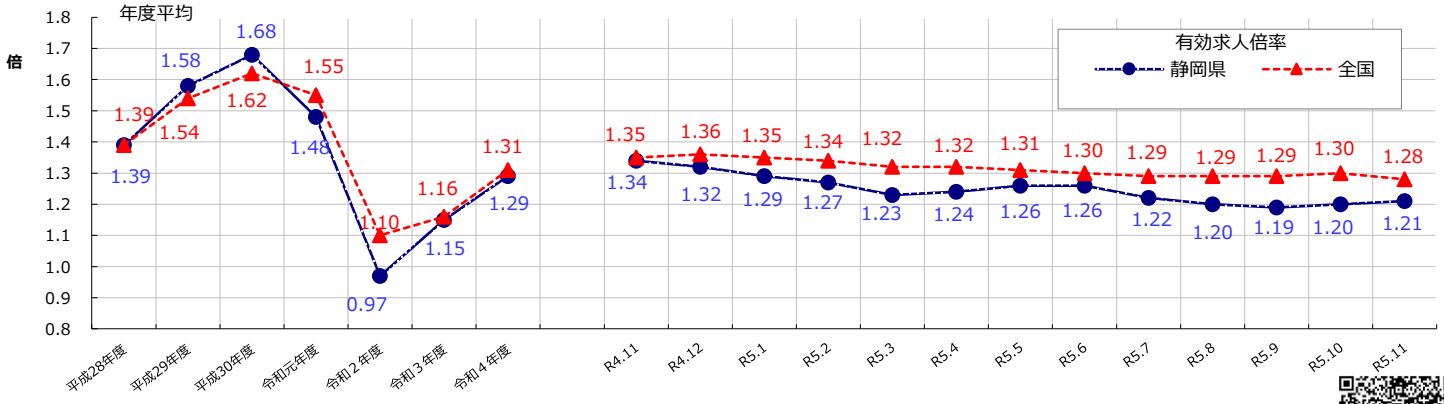
●県内高校生の就職内定率は88.7%で前年同期と比べ0.1ポイント減少
▷例年並みの高水準で推移

●県内大学生の就職内定率は81.4%で前年同期と比べ1.5ポイント上昇
▷過去３番目✨
※女子は85.2%で過去最高!!

✿未内定生徒の支援について✿
●新卒者等の専門窓口「新卒応援ハローワーク」や「新卒応援コーナー」を県内３か所に設置。
●ハローワークに在籍する就職支援ナビと学校が連携し、学生・生徒の状況に応じた個別支援を随時実施中♪

静岡県有効求人倍率（令和5年11月）

＜雇用情勢の概況＞
県内の雇用情勢は、改善の動きにやや弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に注意する必要がある。有効求人倍率（季節調整値）は1.21倍(全国29位）となり、前月を0.01ポイント上回った。



※詳細は静岡労働局HPをご覧ください
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/jirei_toukei/shokugyou_shoukai/toukei/toukei01_00002.html

編集/発行　静岡労働局　雇用環境･均等室
〒420-8639　静岡市葵区追手町9番50号
（静岡地方合同庁舎5階）
TEL 054-252-5310

静岡労働局HP　静岡労働局YouTube　静岡労働局 X @SZOKMHLWitter