

# 認定企業の取組概要

## スルガ銀行株式会社

行動計画期間：令和2年4月1日～令和4年3月31日

労働者数：2,343名

主な取組：

### ●男性社員の育児休業取得に向けた環境整備

- ・ 現行の祝事休暇に配偶者の出産を含めた。
- ・ 男性が取得できる育児休業制度を周知し、子どもが生まれた男性社員及び所属長に育休取得促進メールを配信した。

### ●仕事と家庭の両立支援

- ・ 育児休業から復帰する際の働き方や勤務地についての配慮を行った。
- ・ アンケートを行い、育児・介護のための時間外・深夜勤務の制限期間を延長した。

### ●長時間労働の抑制

- ・ 時間外労働を許可制にした。また就業管理システムを利用し、一定時間以上の時間外労働はアラートを出すようにした。
- ・ 時差出勤や有給取得を定期的に呼びかけた。

