

## 株式会社アイジーコンサルティング 行動計画

個人・家庭・会社のバランスの取れる環境整備の為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年12月1日～令和4年11月30日までの2年間

2. 内容

目標1：所定外労働時間を全社平均25時間以内にする。

<対策>

- ・令和2年12月～ 所定外労働の実態の把握
- ・令和3年4月～ NO残業デーを設置し、残業時間の抑制を図る（月2回等）
- ・令和3年5月～ 管理職へ毎月報告する

目標2：計画期間内に育児休暇取得率を次の水準以上にする。

男性社員…取得率を10%以上にする

女性社員…取得率を100%にする

<対策>

- ・令和2年4月～ リフレッシュ休暇と組み合わせ、制度を確立・周知する
- ・令和2年4月～ 取得希望者への勉強会の実施

目標3：年次有給休暇取得率を70%にする。

<対策>

- ・令和2年12月～ 年次有給休暇の計画的付与を実施
- ・令和2年12月～ リフレッシュ休暇制度の周知・利用促進
- ・令和3年1月～ リフレッシュ休暇制度の活用事例共有・社内報掲載