

株式会社ソミック石川 第6期次世代育成支援行動計画

2021/3/10

浜松市南区古川町500番地

株式会社ソミック石川

代表取締役社長 石川雅洋

社員が仕事と生活を両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：全社員のWLB推進

年次有給休暇の取得促進のため、全社平均10日以上を維持する。

<対策>

- 2021年8月～取得状況について労使協議会で定期的なフォローを実施する
- 2021年9月～有休取得が進まない部署の対策を労使協議会で議論する

目標2：時間に制約のある社員の柔軟な働き方の促進

育児休業法・介護休業法に基づく制度内容を定期的に周知する。

<対策>

- 2021年4月～該当者が正しく制度を利用できるように、啓発活動を検討する
- 2021年10月～該当者が正しく制度を利用できるように、啓発活動を実施する
- 2021年4月～休業制度利用予定者に対し、円滑な手続きを支援する

目標3：新規人財の雇用促進

インターンシップ等、若年層にむけて就業体験、学習の機会を提供し、若者の採用に繋げる

<対策>

- 2021年4月～期間中、地域の小中高等学校、県内外の大学生を対象に会社の紹介、就業体験の機会を提供する