

年(度) 安全衛生管理計画 (製造業等)

事業の種類				郵便番号	労働者数等				総括安全衛生管理者職氏名 (安衛施行令第2条参照)										
事業場の名称				—	自社労働者数	派遣労働者を有する場合は、派遣労働者の人数	合計	構内請負の有無及び請負人の数	安全管理者職氏名 (派遣労働者を含め労働者数50人以上)										
所在地				電話番号	男	人	人	人	有・無	衛生管理者職氏名 (派遣労働者を含め労働者数50人以上)									
代表者の職氏名					女	人	人	人	※有の場合は、請負人の数(社)	産業医氏名 (派遣労働者を含め労働者数50人以上)									
代表者の職氏名					計	人	人	人	( )	安全衛生推進者職氏名 (派遣労働者を含め労働者数10人～49人)									
過去3年間の災害発生状況 (業務上疾病を含む)	区分	年別	年	年	年	安全衛生生活動実施状況													
	休業災害 ( )内は業務上疾病による被災者数		人( )人	人( )人	人( )人	活動の種類 実施計画	安全衛生 委員会	安全衛生 パトロール	ヒヤリ・ ハット報告	危険予知 活動	安全ミーティング 安全朝礼	4S等活動	指差し呼称						
	不休業災害 ( )内は業務上疾病による被災者数		人( )人	人( )人	人( )人	設置又は 実施の有無	有	無	有	無	有	無	有	無	有	無	有	無	
過去3年間のヒヤリ・ハット 報告件数	報告件数	件	件	件	件	未設置又は未実施 の場合、設置又は 実施予定の有無	有	無	有	無	有	無	有	無	有	無	有	無	
	どんな種類のヒヤリ・ ハットが多いか (墜落・転落等)	1	1	1	1	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	
		2	2	2	2	職場単位、作業工程単位の安全衛生点検結果													
		3	3	3	3	点検実施者	1. 作業者全員 2. 安全衛生担当者 3. 職長等ライン管理者 4. その他( )												
安全衛生方針 (社長、工場長等事業場の最高責任者が自らの安全衛生に対する理念、基本的な考え方を表明してください。)						予想される危険の種類	改善の要否				改善が必要な場合その内容								
						墜落・転落	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						転倒	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
安全衛生目標 (災害発生状況、安全衛生生活動実施状況、安全衛生点検結果等を基に解決しなければならない安全衛生に対する課題を把握し、対策等を検討してください。その上で、できるだけ具体的な目標を設定してください。)						激突・激突され	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						飛来・落下	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
リスクアセスメント等の実施状況 1 共通実施している場合は、初回の実施年月 ____年__月 2 化学物質等 化学物質等の使用の有無(有 無) 化学物質等を対象に実施している場合は初回の実施年月 ____年__月 (※上記のリスクアセスメント等の対象となる化学物質等とは、化学物質、製剤その他のもので、労働者に危険又は健康障害を生ずるおそれのあるものをいいます。)						はさまれ・巻き込まれ	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						切れ・こすれ	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						高温及び低温物との接触	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						有害物との接触	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
本年(度)におけるリスクアセスメント等の実施計画等の状況 1 実施を予定している。(①作業行動、機械設備等を対象 ②化学物質等を対象) 2 実施に向けて体制の整備、手順の検討等を行う。 3 実施に向けた取組の予定なし。 (該当する番号に○を付してください。1又は2の場合は裏面の月別計画表に具体的な計画を記載してください。)						感電	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						爆発、破裂、火災	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						交通事故	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
「治療と仕事の両立支援」を進めるための環境整備の構築 具体的には①～③ ①事業者の基本方針の表明と労働者に対する周知 ②研修による意識啓発 ③相談窓口の設置等 1つでも実施して 既に導入している場合は、導入した年月 ____年__月__日導入 いれば記入 導入に向け準備中の場合は、導入予定年月 ____年__月__日導入予定						動作の反動・無理な動作	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
						その他( )	1 必要な対策が講じられている 2 改善を要する												
メンタルヘルス対策の実施状況 1 ストレスチェックを実施している。 1 実施している 2 実施を予定している 3 実施予定なし 2 個人のストレスチェック結果を集団ごとに集計・分析している。 1 実施している 2 実施を予定している 3 実施予定なし 3 労働者自身によるセルフケアを進めるため、管理監督者と労働者への教育研修・情報提供を実施している。 1 実施している 2 実施を予定している 3 実施予定なし 4 事業場内での相談体制は整備されている。 1 実施している 2 実施を予定している 3 実施予定なし																			

本実施計画書(写)を所轄労働基準監督署に提出してください

年間安全衛生管理計画(様式)

## 月 別 安 全 衛 生 活 動 計 画 表

項 目 実施月	安 全 衛 生 管 理 に 関 する 事 項				機 械 設 備 の 改 善、点 検 に 関 する 事 項		安 全 衛 生 教 育 に 関 する 事 項		労 働 衛 生 に 関 する 事 項		安 全 衛 生 意 識 の 高 揚 に 関 する 事 項	
	安全衛生管理活動に関する事項	担 当 部 署	リスクアセスメント等に関する事項	担 当 部 署	機械設備の名称及び改善等の内容	担 当 部 署	雇入れ時等の教育、特別教育、職長等教育、健康教育など	担 当 部 署	健康管理、作業環境管理、作業管理、過重労働、メンタルヘルス対策など	担 当 部 署	安全大会、安全衛生表彰、安全講習会、個人ごとの安全の決意表明など	担 当 部 署
年												
月												
年												
月												
年												
月												
年												
月												
年												
月												
年												
月												
年												
月												
年												
月												

◎安全衛生管理に関する事項には、安全衛生委員会の設置・運営、作業手順書の作成・見直し、ヒヤリ・ハット活動、職場安全衛生パトロール等安全衛生活動の実施計画の作成・見直し、労働安全衛生マネジメントシステムの構築などがあります。

◎機械設備の改善、点検に関する事項には、防護対策の実施、定期自主検査の実施、点検整備の実施、本質安全化対策などがあります。

◎安全衛生教育に関する事項には、雇入れ時の教育、作業内容変更時の教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する特別教育など法定の教育や、就業制限業務に関する資格取得などがあります。

◎労働衛生に関する事項には、各種健康診断の実施、作業環境測定の実施及び作業環境の改善、腰痛予防対策、健康保持増進活動の実施、過重労働・メンタルヘルス対策の実施などがあります。

※ 静岡労働局ホームページ → 静岡労働局 各種様式集 安全衛生関係に安全衛生管理計画表(建設業・運輸業・製造業等)が作成されていますので活用してください。