

# サンエムパッケージ株式会社 行動計画（第3回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日 から 2023年3月31日 までの5年間
2. 内容

目標1：男性の育児休業及び育児目的休暇の取得率を向上させる。

<対策>

- 2018年6月～ 従業員への制度説明や相談窓口を掲示物等により周知

目標2：女性がいない職種に女性を配置する。

<対策>

女性がいない職種等において、ロールモデルとなる人材を育成・紹介