厚生労働省　静岡労働局だより　2023. 4

令和５年度における静岡労働局の行政運営方針を策定しました
非正規労働者の賃金引上げに向けた同一労働同一賃金の取組を強化します！
雇用関係助成金を電子申請にしませんか？
１年単位の変形労働時間制に関する協定届も、電子申請により本社一括届出ができるようになりました！
公正な採用選考をお願いします
大学生等を対象とした合同企業説明会を開催します！
多様な働き方応援サイトのご紹介！
令和４年度　静岡地方労働審議会が開催されました（R5.3.13）
静岡県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会が開催されました
求職者マイページを開設して、自宅のパソコンから求人検索してみませんか？
労働災害発生状況（令和5年2月末現在）
静岡県有効求人倍率（令和5年2月）

令和５年度における静岡労働局の行政運営方針を策定しました

静岡労働局では令和5年度、以下の３点を最重要施策として取り組んでいきます。

1　最低賃金・賃金引上げに向けた支援と安全で健康に働く環境づくり

「物価高克服・経済再生実現のための総合経済対策」において、賃上げが重要な課題とされています。中小企業・小規模事業者の生産性向上のため、「働き方改革推進支援センター」による相談支援のほか労働基準監督署においても企業の最低賃金・賃金引き上げに向けた支援等を行います。

また、テレワークに関する相談支援やフリーランスとして安心して働ける環境の整備、副業・兼業を行う労働者の健康確保に取り組む企業等への支援等を行います。

さらに、令和６年度から全ての事業場に時間外労働上限規制が適用されることから、制度の円滑な施行のため、必要な周知を行うとともに関係各機関と連携して支援を行い、過重労働を原因とした労災請求事案や長時間労働が疑われる事案については、監督指導を徹底します。

労働災害の防止については、第14次労働災害防止計画を新たにスタートさせ、災害が多い業種や高年齢労働者、外国人等労働者の属性、転倒や腰痛等災害の態様別から防止対策を講じていくとともに、メンタルヘルス対策等労働者の健康確保対策に取り組みます。

2　人への投資、成長分野への労働移動等に向けた各種支援、多様な人材の活躍促進

デジタル分野等の新たなスキルの獲得と成長分野への円滑な労働移動を進めるため、特定求職者雇用開発助成金による新規雇入れに対する支援や人材開発支援助成金等による在職者訓練への支援等、事業再構築に必要な人材の円滑な受入及び雇用維持支援と労働者の雇用の安定を確保するため、「人への投資」施策パッケージによる各種支援助成金の活用を支援いたします。

ハローワークにおいて、医療・介護・保育分野など雇用吸収力の高い分野でのマッチング支援を強化するとともに、デジタル分野等での人材育成のための訓練コースの設定により円滑な労働移動の促進を図ります。

地方公共団体、経済団体及び各就職支援関係機関と連携し、ハローワークの専門相談員による女性、新規学卒者、非正規雇用労働者、就職氷河期世代、高年齢者、障害者及び外国人などの就労及び就職の支援を行い、地域での多様な人材の活躍を促進します。

3　女性活躍・男性の育児休業取得等の促進

女性の活躍推進をより一層進め、誰もが働きやすい就業環境を整備するため、「女性活躍推進法」「男女雇用機会均等法」の履行確保を図ります。

また、少子高齢化が急速に進展する中で、出産、育児等による労働者の離職を防ぎ、希望に応じて男女とも仕事と育児等を両立できる社会を実現することが重要なことから、改正された「育児・介護休業法」の周知を図るとともに法の着実な履行確保に取り組みます。

さらに、職場におけるハラスメントを防止するため、パワーハラスメント及びセクシュアルハラスメント等の対策を総合的に推進します。

※詳細は静岡労働局HPをご覧ください
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/news_topics/topics/_120523_00017.html

非正規労働者の賃金引上げに向けた同一労働同一賃金の取組を強化します！

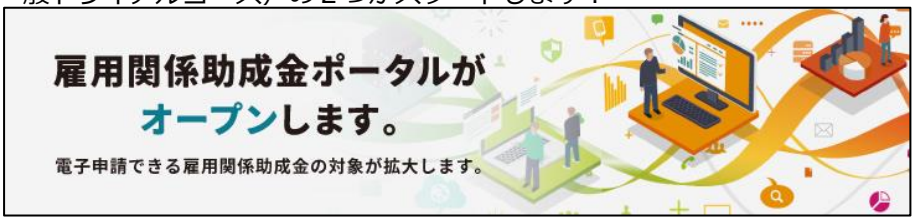
厚生労働省では、春闘に合わせ、賃金引上げの流れを中小企業・小規模事業者の労働者や非正規雇用労働者にも確実に波及させるため、本年3月15日から5月31日までを「非正規雇用労働者の賃金引上げに向けた同一労働同一賃金の取組強化期間」として設定し、同一労働同一賃金の徹底に向けた取組等を集中的に行います。

«厚生労働省ホームページ»
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_31941.html

«派遣労働者の同一労働同一賃金»
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000077386_00001.html

雇用関係助成金を電子申請にしませんか？

2023年4月から、電子申請できる雇用関係助成金の対象が拡大します♪
まずは、キャリアアップ助成金（正社員化コース）と、トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）の２つがスタートします！



※詳細は厚生労働省HPをご覧ください
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index.html

１年単位の変形労働時間制に関する協定届も、電子申請により本社一括届出ができるようになりました！

一年単位の変形労働時間制に関する協定届は、事業場単位でそれぞれの所在地を管轄する労働基準監督署に届け出る必要がありますが、協定の記載内容が同一といった条件を満たす場合には、36協定や就業規則届と同様に、本社において各事業場の協定届を一括して本社を管轄する労働基準監督署に届け出ることが可能となりました。
※　この一括届出は、電子申請のみ届出が可能となっていますので、ご注意ください。

本社一括届出の方法について

・電子政府ポータルサイトe-Gov上の電子申請のページから、「一年単位の変形労働時間制に関する協定届（本社一括）」を選択し、記載事項を記入して申請を行ってください。 https://shinsei.e-gov.go.jp/

・具体的な届出の手順については、以下URLに電子申請の手順を示したパンフレットが掲載されています。
＜労基法関係手続の電子申請の操作手順についてはこちら＞
https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000919894.pdf

＜一年単位の本社一括の申請手順についてはこちら＞
https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001063992.pdf

公正な採用選考をお願いします

厚生労働省では、就職の機会均等を確保するために、応募者の基本的人権を尊重した公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様方に周知・啓発を行っています。事業主の皆様方におかれましては、公正な採用選考の考え方について御理解いただきまして、差別のない公正な採用選考の実施にむけて積極的な取組みをお願いします。

※詳細は厚生労働省特設サイトをご覧ください
https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/index.html

大学生等を対象とした合同企業説明会を開催します！

静岡新卒者等人材確保推進本部（静岡労働局・ハローワーク・静岡県等）は、令和６年３月卒業予定の大学生等を対象とした企業説明会を、東部（沼津）、中部（静岡）、西部（浜松）の３会場で開催します。企業募集は、４月上旬より開始予定です。

★【大学生等対象】就職面接会日程★

場所	日時･会場
東部	令和5年5月30日（火）12時30分～16時00分（予定）
	プラサヴェルデコンベンションホールA-1（沼津市大手町1-1-4）
中部	令和5年5月26日（金）12時30分～16時00分（予定）
	グランシップ会議室1001（静岡市駿河区東静岡2丁目3-1）
西部	令和5年5月23日（火）12時30分～16時00分（予定）
	アクトシティ浜松コングレスセンター31会議室（浜松市中区板屋町111-1）

※詳細は静岡労働局HPをご覧ください
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/roudoukyoku/syokuan/gakusotsu01.html

多様な働き方応援サイトのご紹介！

働きがいを感じられる魅力ある職場づくりを目指し、パートタイム・有期雇用労働者の待遇改善や、正社員の働き方の多様化に役立つ情報をお届けします。

※詳細は多様な働き方応援サイトをご覧ください
https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/

令和４年度　静岡地方労働審議会が開催されました（R5.3.13）

令和5年3月13日、令和4年度度第2回静岡地方労働審議会が開催されました。

当日は、静岡労働局各部室長から、令和5年度の最重点施策である「最低賃金・賃金引上げに向けた支援と安全で健康に働く環境づくり」、「人への投資、成長分野への労働移動等に向けた各種支援、多様な人材の活躍促進」及び「女性活躍・男性の育児休業取得等の促進」の取組方針と令和4年度の各施策の実施状況について説明しました。

委員からは「労働災害防止推進計画の策定」、「障害者雇用の現状」、「男性の育児休業取得の推進」などについて貴重なご意見・ご要望を承り、活発な意見交換が交わされ、令和5年度静岡労働局行政運営方針が了承されました。

静岡地方労働審議会の模様

静岡県トラック輸送における取引環境･労働時間改善地方協議会が開催されました

令和５年３月８日、静岡運輸支局において、静岡県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会が開催されました。この協議会は、静岡運輸支局・静岡労働局・県トラック協会が事務局となり公労使の団体や専門家を招き、行政・トラック業界・荷主が一体となって運転者を含むトラック輸送業界の環境整備を目指すもので、今回で第19回になります。

協議会では、改正された「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」（改善基準告示）の周知や長時間の恒常的な荷待ちを発生させないよう荷主に対して要請を実施することなどの取り組みが話し合われました。

会議に参加する石丸局長（右から２人目）

求職者マイページを開設して、自宅のパソコンから求人検索してみませんか？

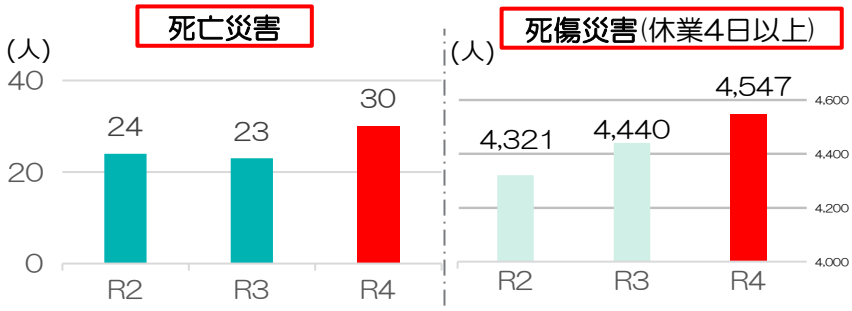
ハローワークインターネットサービス上に「求職者マイページ」を開設すると、ご自宅のパソコンやタブレット、スマートフォンなどから、求人検索条件の保存などのサービスが利用でき、お仕事探しがより便利になります。

※詳細はハローワークインターネットサービスHPをご覧ください
https://www.hellowork.mhlw.go.jp/member/mem_top.html

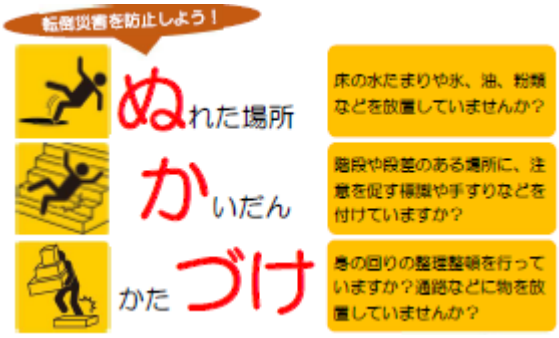
「求職者マイページ」でできること

1. 登録した求職情報を確認することや変更することができます。
2. 求人の検索条件を保存したり、気になった求人を保存することができます。
3. ハローワークでご紹介した求人の内容や紹介状、応募履歴を確認することができます。
4. ハローワークからおすすめの求人情報を受け取ることやオンラインで職業紹介を受けることができます。
5. 求人に直接応募すること(オンライン自主応募）ができます。（条件有）
6. メッセージ機能により、応募した求人の担当者とやりとりできます。（条件有）

労働災害発生状況（令和4年発生分）（新型コロナウイルス感染症り患分は除く）



令和4年における県内の死亡災害は30人で前年同期に比べ7人増加、死傷災害についても4,547人で前年同期に比べ107人増加しています。死亡災害については、12件が**建設業**、7件が**製造業**における災害です。また、死傷災害では、 1,157人が「**転倒**」により被災し、全体の約25%を占めており、最も多い事故の型になっています。つきましては、右の「**ぬかづけ**」箇所の再点検等労働災害防止対策の実施状況を今一度ご確認いただきますようお願いいたします。

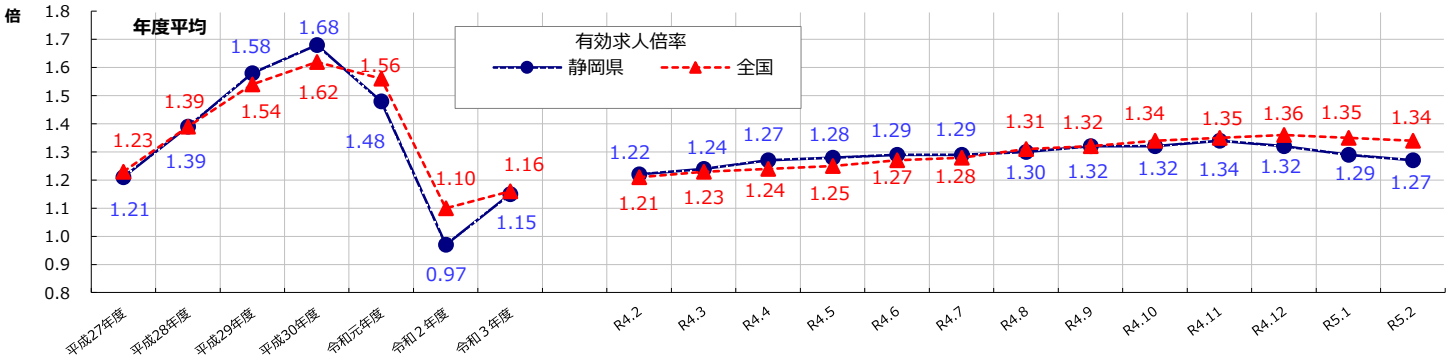


STOP！転倒災害　検　索

左のグラフ掲載のHPはこちら↓
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/jirei toukei/anzen_eisei.html

静岡県有効求人倍率（令和5年2月）

＜雇用情勢の概況＞
県内の雇用情勢は、改善の動きに一部の産業で停滞している状況がみられ、原材料やエネルギー価格の高騰が雇用に与える影響に注意する必要がある。
有効求人倍率（季節調整値）は1.27倍(全国32位）となり、前月を0.02ポイント下回った。



※詳細は静岡労働局HPをご覧ください
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/jirei_toukei/shokugyou_shoukai/toukei/toukei01_00002.html

編集/発行　静岡労働局　雇用環境・均等室
〒420-8639　静岡市葵区追手町9番50号（静岡地方合同庁舎5階）
TEL 054-252-5310　https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/home.html