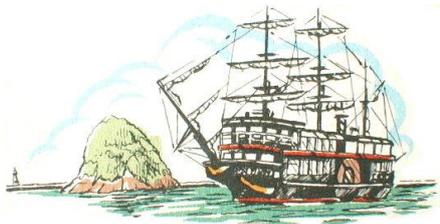


令和5年2月号

ハローワーク下田

あなたとチャレンジ ～地域に根ざしたハローワーク～



下田公共職業安定所
電話 0558-22-0288
FAX 0558-23-0733

緊急雇用安定助成金等の受付終了について

新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、雇用保険被保険者とならない労働者に係る休業を対象にした緊急雇用安定助成金を実施してきましたが、本助成金は令和5年3月31日までの休業を以て受付を終了します。

令和5年3月31日を含む算定基礎期間の申請期限は令和5年5月31日までとなります。

* 郵送又はオンライン申請による場合は、上記申請期限までに申請書等が労働局・ハローワークに到達していなければなりませんのでご注意ください。

人材開発支援助成金に事業展開等リスキリング支援コースを新たに創設

人材開発支援助成金助成金「事業展開等リスキリング支援コース」は企業の持続的発展のため、新製品の製造や新サービスの提供等により新たな分野に事業展開する、又はデジタル・グリーンといった成長分野の技術を取り入れ業務の効率化を図るため、既存の事業にとらわれず、新事業等の事業展開に伴う人材育成を行い、業務の効率化等に取り組むためデジタル・グリーン化に対応した人材の育成に取り組む事業主を対象に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する制度です。

支給対象となる訓練

- ① 助成対象とならない時間を除いた訓練時間数が10時間以上であること
- ② OFF-JT（企業内の事業活動と区別して行われる訓練）であること
- ③ 職務に関連した業務であって、以下のいずれかに該当する訓練であること
 - i 事業展開を行うにあたり、新たな分野で必要となる技能等を習得するための訓練
 - ii 事業展開は行わないが、DX化やグリーン・カーボンニュートラル化を進めるにあたり、これに関連する技能等を習得するための訓練

○助成額の一例（中小企業で労働者1人に対し10時間以上100時間未満の訓練実施）

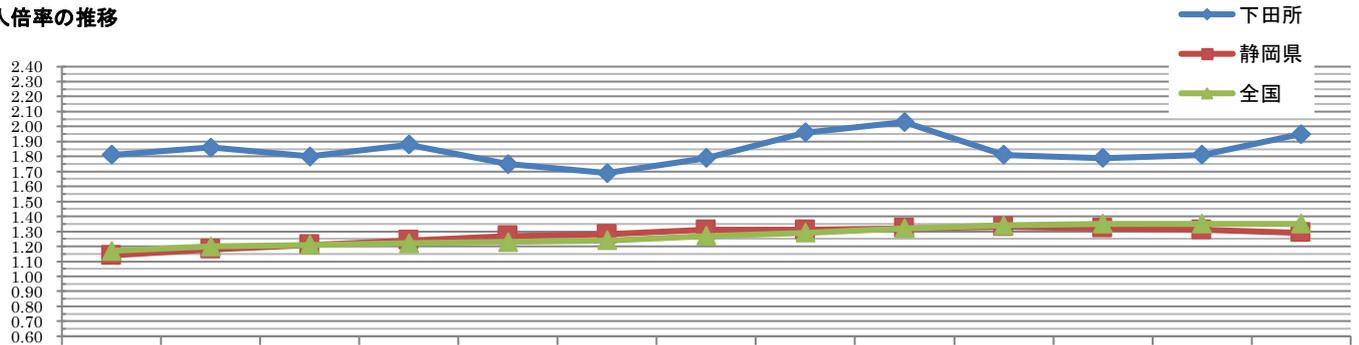
- ・ 訓練経費の75%を助成（経費助成額上限30万円）
- ・ 訓練期間中に支払った賃金に対する助成額は、労働者1人に対し1時間あたり960円の助成（賃金助成額上限30万円）
- ・ 1事業所1年あたりの助成限度額1億円

* 本助成金を受給するためには一定の要件があります。詳細につきましては、厚生労働省のHPをご覧ください。静岡労働局職業安定部職業対策課の人材開発助成金担当へお問い合わせください。（TEL054-271-9970）

職業紹介関係主要指標

全数 (パート含む)		令和4年12月	令和4年11月	令和3年12月	対前月比	対前年同月比
	1 新規求職申込件数	133	136	133	▲2.2%	0.0%
2 月間有効求職者数	705	741	778	▲1.5%	+0.8%	
3 新規求人数	558	402	615	+38.8%	▲9.3%	
4 月間有効求人数	1,374	1,342	1,411	+2.4%	▲2.6%	
5 紹介件数	101	153	141	▲34.0%	▲28.4%	
6 就職件数	55	76	75	▲27.6%	▲26.7%	
7 充足数	45	68	68	▲33.8%	▲33.8%	
8 新規求人倍率 (3/1)	4.20倍	2.96倍	4.62倍	+1.24P	▲0.42P	
9 有効求人倍率 (4/2)	1.95倍	1.81倍	1.81倍	+0.14P	+0.14P	
10 就職率 (6/1×100)	41.4%	55.9%	56.4%	▲14.5P	▲15.0P	
11 充足率 (7/3×100)	8.1%	16.9%	11.1%	▲8.8P	▲3.0P	

求人倍率の推移



	R3 12月	R4 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
全 国	1.17	1.20	1.21	1.22	1.23	1.24	1.27	1.29	1.32	1.34	1.35	1.35	1.35
静 岡 県	1.14	1.18	1.21	1.24	1.27	1.28	1.31	1.31	1.32	1.33	1.32	1.31	1.29
下 田	1.81	1.86	1.80	1.88	1.75	1.69	1.79	1.96	2.03	1.81	1.79	1.81	1.95

※静岡県、全国の倍率は季節調整値。なお、調整替の実施により、過去に公表した数値が遡って改訂される場合がある。

雇用保険関係主要指標

	令和4年12月	令和4年11月	令和3年12月	対前月比	対前年同月比
被保険者資格取得者数	116	148	100	▲21.6	+16.0%
被保険者資格喪失者数	112	147	110	▲23.8%	+1.8%
新規適用事業所数	5	4	1	+25.0%	+400.0%
廃止事業所数	0	5	1	▲100.0	▲100.0%
月末現在適用事業所数	1,166	1,161	1,159	+0.4%	+0.6%
月末現在被保険者数	10,023	10,021	10,366	0.0%	▲3.3%
受給資格決定件数	38	43	34	▲11.6%	+11.8%
受給者実人員	167	187	157	▲10.7%	+6.4%

労働市場の概況 (学卒除き、パートタイムを含む)

1. 求人倍率

12月の有効求人倍率は1.95倍となり、前年同月を0.14ポイント上回った。
新規求人倍率は4.20倍となり、前年同月を▲0.42ポイント下回った。

2. 求職の状況

新規求職申込件数は133人で、対前年同月比0.0%と同値であった。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般は81人で+11.0%の増加、パートは52人で▲13.3%の減少となった。
月間有効求職者数は705人で、対前年同月比▲9.4%の減少となった。

3. 求人状況

新規求人数は558人で、対前年同月比▲9.3%と2ヶ月連続で前年同月を下回った。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般は279人で+5.3%の増加、パートは279人で▲20.3%の減少となった。月間有効求人数は1,374人で、対前年同月比▲2.6%と20ヶ月ぶりに前年同月を下回った。

新規求人数の対前年同月比を産業別にみると、卸売・小売業は▲48.9%、宿泊・飲食サービス業は+23.8%、医療・福祉業は0.0%であった。

4. 就職の状況

就職件数は55件で、対前年同月比▲26.7%と前年同月を下回った。就職率は41.4%で前年同月を▲15.0ポイント下回った。これを一般・パート別に前年同月と比較すると、一般の就職件数は21件で+5.0%の増加、就職率は25.9%で▲1.5ポイント下回った。また、パートの就職件数は34件で▲38.2%の減少、就職率は65.4%で▲26.3ポイント下回った。

5. 保険の状況

雇用保険業務統計の動きからみると、資格喪失者数は112人で前年同月比+1.8%、うち事業主都合による解雇者は4人と対前年同月比+100.0%と増加した。雇用保険受給者実人員は167人となり、対前年同月比+6.4%増加した。