

# 認定企業の取組概要

## 株式会社タカラ・エムシー

行動計画期間：令和2年3月10日～令和4年7月31日

労働者数：3,521名

主な取組：



- **妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保及び就業環境について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施をする**
  - ・ 制度に関するリーフレットにより情報提供を実施、及び相談窓口を設置した。
- **年次有給休暇の取得について、年6日以上取得できる職場環境を作る**
  - ・ 毎月実施される「働き方委員会」において、有給休暇取得状況を把握し、取得を促進した。
  - ・ 時間外労働について、各月の超過状況を把握し過重労働防止の注意喚起を実施した。
- **若年層の新規採用者を、毎年10人以上採用できるよう努める**
  - ・ 自社ホームページを有効活用し、社内外への情報発信を強化することで、毎年10人以上の新卒採用を実現した。