

認定企業の取組概要

株式会社スリーケア

行動計画期間：令和元年7月1日～令和3年6月30日

労働者数：12名

主な取組：

●男性労働者を対象とした育児目的休暇制度の導入

- ・男性も利用できる当該休暇を就業規則に明記し導入した結果、1名が休暇制度を取得した。
- ・女性職員1名が令和2年から令和3年にかけて産休・育休取得した。
- ・男性職員が令和2年に2人目出産に対して育休取得、令和3年に3人目出産に対して育休取得した

●小学校入学前の子を養育する社員の短時間勤務制度を導入

また短時間勤務制度を利用しない労働者に対し、保育サービス費用補助制度を導入

- ・就業規則に明記し、導入した。

