

【次世代育成推進 第5期行動計画】

静銀モーゲージサービス株式会社

現行行動計画の期間満了にあたり、新たな行動計画を策定する。

【方針】

- ①次世代育成支援対策に積極的に取組み、子育てを行う従業員が安心して働ける環境整備に努め、従業員のモチベーションの維持・向上に繋げる。
- ②従業員に対するワークライフバランス支援策を通じ、優秀な人材の確保や定着を図る。

【計画期間】

期間：2020年4月1日～2022年3月31日（2年間）

【計画内容】

《計画：計画期間内における育児休業取得率を男性・女性ともに100%とする》

（前回計画で未達成であることから前回同内容の計画とする）

対象者へ育児休業を案内・推進し、育児休業を取得しやすい環境をつくる。

【対策】

（当社は、過去より女性社員は育児休業取得率100%である為、男性社員に対する対策とする）

- 2020年4月～ 男性社員の育児休業取得状況の把握
- 2020年7月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職および男性対象者本人宛に当社育児休業制度の周知、有給期間の紹介を行う。
- 2020年10月～ 男性対象者について取得予定時季の報告を求める。
- 2021年1月～ 男性対象者取得後、取得日の報告を求める（所属長の検印のある報告書）。

以 上