

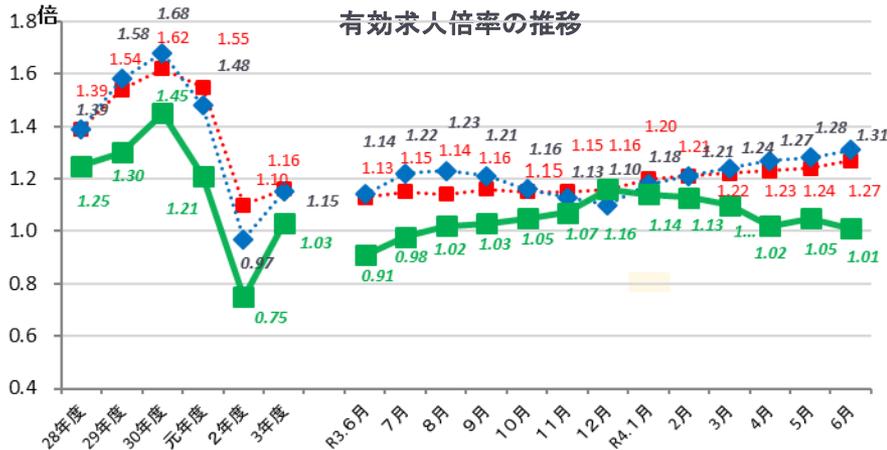
発行 ハローワーク磐田
〒438-0086 磐田市見付3599-6磐田地方合同庁舎
電話 0538(32)6181 FAX 0538(39)1230
(出先)ハローワークプラザ袋井(マザーズコーナー併設)

●ハローワークから事業所様向けの雇用に関する情報をお届けします。

▶ ハローワーク磐田管内の雇用失業情勢(6月)



- ハローワーク磐田の管轄は、磐田市、袋井市、森町の二市一町です。
- 有効求人倍率は1.01倍となり、前月を0.04ポイント下回りました。
 主な要因としては、前月に比べ新規求人数が9.9%減少したのに対し、新規求職者が2.2%の減少に止まったことが要因と推測します。また、新規求人では、製造業全体では前月比3.7%増加したものの、輸送用機械器具製造業が対前月比11.0%減少となりました。卸売業・小売業は増加したものの、建設業、運輸業・郵便業、医療・福祉分野の求人は減少となっています。



●●● 有効求人倍率(全国) ●●● 有効求人倍率(静岡県) ●●● 有効求人倍率(磐田所)

| | R3.6 | R3.7 | R3.8 | R3.9 | R3.10 | R3.11 | R3.12 | R4.1 | R4.2 | R4.3 | R4.4 | R4.5 | R4.6 |
|-----|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|
| 全国 | 1.13 | 1.14 | 1.15 | 1.15 | 1.16 | 1.17 | 1.17 | 1.20 | 1.21 | 1.22 | 1.23 | 1.24 | 1.27 |
| 静岡県 | 1.12 | 1.17 | 1.19 | 1.19 | 1.16 | 1.14 | 1.14 | 1.18 | 1.21 | 1.24 | 1.27 | 1.28 | 1.31 |
| 磐田所 | 0.91 | 0.98 | 1.02 | 1.03 | 1.05 | 1.07 | 1.16 | 1.14 | 1.13 | 1.10 | 1.02 | 1.05 | 1.01 |

(注)「全国」「静岡県」の数値は季節調整済の数値、「磐田所」は実数値です。
 季節調整については、令和3年12月以前の数値については季節調整替えを行っています。
 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれています。

▶ ハローワークにおける新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けてご協力をお願い



当ハローワークにおいては、まん延防止等重点措置が解除されてはありますが、引き続き静岡県の対応方針を踏まえ、ご来所の皆さまには「感染しない・させない」ためにも、職員のマスク着用での対応にご理解をお願いします。
 併せて、ご来所の皆さまの事務所内でのマスクの着用及び検温・手消毒の実施についても、ご協力をお願い申し上げます。
 なお、事務所内の密を防ぐ等の感染拡大防止の観点からも、雇用保険の届出・申請などは「電子申請」や「郵送」を、また、求人申し込みは「求人者マイページ」を利用したオンラインでの求人申し込みをぜひご活用ください。

▶ 第2回大学生等就職フェア(オンライン)

来春卒業予定の大学(院)、短大、高専、専修学校等の学生及び卒業後概ね3年以内の求職者を対象とした面接会を開催します。希望者には企業説明をしていただけます。
 実施日時 9月13日(火)東部エリア就業地企業
 9月14日(水)西部エリア就業地企業
 9月15日(木)中部エリア就業地企業
 午前の部 10:30~13:00 午後の部 14:30~17:00
 参加募集企業数 のべ120社(各日40社)予定
 申込締切 8月3日(水)正午 [詳細・参加お申し込みはこちら](#) ⇒



▶ 外国人の適正な雇用にご協力ください



外国人の方々が、その能力を十分に発揮できるよう、外国人の人権に十分配慮した上で、より良い就労・生活環境の整備に努めていただくことにより、日本人と外国人がともに安全に安心して暮らせる共生社会の実現に向けてご協力をお願いします。
 ウクライナ避難民の求人確保についても御理解と御協力をお願いします。

▶ 事業主の方のための雇用関係助成金各種助成金のご案内



厚生労働省が提供する助成金は、雇用の安定、職場環境の改善、仕事と家庭の両立支援、従業員の能力向上などに役立つものが多数あります。この機会に助成金の活用を検討してみてください。

ハローワーク磐田は、これからも地域から信頼されるハローワークを目指し取り組んでまいります。

➤ 障害者雇用に関する優良な取り組みを行う中小事業主への認定制度があります。(もにす認定)



この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。(静岡県内での認定企業はハローワーク三島管内の1社のみとなっています。)

認定事業主となることのメリット●認定マークを使用できます●厚生労働省・労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります●日本政策金融公庫の低利融資対象となります●公共調達の加点評価を受けられます

➤ 公正な採用選考について

～ 高校生の採用選考を行う企業の皆さまへ ～



新型コロナウイルス感染症拡大については、緊急事態宣言が出されていないものの、拡大傾向ではありますが、高校の生徒に対する9月16日以降の採用面接に向けて、面接直前に生徒が感染したり、濃厚接触者となる可能性があるほか、ワクチン接種日と面接日が重なるなどのケースも考えられます。面接方法(対面またはオンライン)に関わらず、状況に応じて日程を変更するなど、柔軟な対応をお願い申し上げます。

➤ 令和3年「高齢者雇用状況等報告」集計結果



静岡労働局において、令和3年6月1日現在の「高齢者雇用状況等報告」をとりまとめましたので公表します。

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」では、高齢者が年齢に関わりなく働き続けることが「生涯現役社会の実現」を目指して、企業に「定年制の廃止」や「定年の引上げ」「継続雇用制度の導入」といった雇用による措置や「業務委託契約の導入」「社会貢献事業に従事できる制度の導入」のいずれかの措置(高齢者就業確保措置)を講じるよう努めることを義務付けています。

➤ 令和3年度 静岡県の障害者の職業紹介状況



静岡労働局において、令和3年度の障害者の職業紹介状況をとりまとめましたので公表します。

- 静岡県内のハローワークを通じた障害者の就職件数は2,730件で、対前年度比9.4%の増加となりました。
- 就職率については、43.2%で、対前年度から2.1ポイントの増加となりました。
- 産業別の就職件数は多い順に「医療、福祉」(構成比33.3%)「製造業」(21.8%)「卸売業、小売業」(9.7%)「サービス業」(8.6%)となっています。

➤ ハローワーク磐田かわら版のバックナンバーはこちらです ➔



➤ 離職後に事業を開始等した方は雇用保険受給期間の特例を申請できます



事業開始等による受給期間の特例とは・・・

雇用保険の基本手当の受給期間は、原則、離職日の翌日から1年以内となっています。2022年7月1日から、事業を開始等した方が事業を行っている期間等は、最大3年間受給期間に算入しない特例を新設しました。これによって仮に事業を休業した場合でも、その後の再就職活動に当たって基本手当を受給することが可能になります。

➤ 特定求職者雇用開発助成金(成長分野人材確保・育成コース)が令和4年4月1日より新設されています



既存コースの1.5倍を助成する高額助成コースをご活用ください

高齢者や障害者等の就職困難者を、ハローワーク等の紹介により継続して雇用する労働者(雇用保険の一般または高齢被保険者)として雇入れ「成長分野等の業務」(*)に従事させ、人材育成や職場定着に取り組む場合に、特定求職者雇用開発助成金の他のコースより高額の助成金を支給します。

* デジタル・DX化関係業務及びグリーン・カーボンニュートラル化関係業務

このコースを受給する場合、対象労働者の受入れ日から「1か月以内」に計画書を提出する必要があります。

➤ 「無期転換ルール」をご存じですか



無期転換ルールとは、平成24年8月に成立した「改正労働契約法」(平成25年4月1日施行)により、対応が必要となった雇用に関する新たなルールのことです。

○有期雇用契約が5年を超えて更新された場合は、有期契約労働者(契約社員やアルバイトなどの名称を問わず、雇用期間が定められた社員)の申込みにより、期間の定めのない労働契約(無期労働契約)に転換されます。

○無期転換の申込みがあった場合、申込時の有期労働契約が終了する日の翌日から無期労働契約となります。

詳しくは労働局雇用環境・均等室または最寄りの労働基準監督署へ

➤ 「がん治療と仕事の両立支援オンラインセミナー」開催のご案内



がん患者の3人に1人は働く世代で「がん」と診断されています。職場における環境整備や配慮について考えてみませんか？

【セミナー内容】

講演1「臨床医の立場から」講演2「両立支援促進員・保健師の立場から」講演3「企業の立場から」 Zoomビデオウェビナーによるオンラインセミナーです。 8月19日までにお申し込みください。

➤ 静岡労働局からも雇用に関する情報を発信しています。



静岡労働局では国民の皆さまのお役に立つ施策や制度などの最新情報・関連情報を、メールマガジンや広報紙でお知らせしています