



『来るもの拒まず』
変人・奇人 大歓迎です。

事業内容 土木工事業 主に河川・海岸等の護岸工事を行っています。又 異形ブロックの製作・据付も得意です。施工エリアは静岡県西部が主ですが愛知県・静岡県中部まで出張します。

会社情報 434-0034 静岡県浜松市 浜北区 高畑 25-2

遠州鉄道 浜北 徒歩20分

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997 年	9 人	44.6 歳	16.1 年	(役員) 75.0 %	(管理職) 0.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日	5.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「やればできる」・・・尻込みしていたら何もできない「まずやってみる」が合い言葉の会社です。できない理由を並べず できる方策を探し やる会社です。

社長から

間違ったり失敗することはそれなりに意味があり失敗あつての成功・・・その時点で「最善」であろうことをする。ただ『やる前に考える。』『やりながら考える。』『やり終わって考える。』常にやっていることの意義と自覚を持ってほしい。最近特に思うこと・・・『アリとキリギリス』のキリギリスになりたい風潮を憂っています。

求める人材像

工事現場に於ける指導者 = 『下士官』的な若者を求めています。『鶏口牛後』の精神で小さな城の主にならんとする若者を求めています。『アリとキリギリス』のアリのような若者集団を創りたいと思います。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

人生 80年 残り60年 その内 約40年 『何がしたいのか/ どうすべきか/ 40年後どうなっているか』『ポーと生きてんじやないよ!!』『今日より明日 明日より明後日』進化できるよう 経験/知識を生かせる様 長い期間 辛抱強い人材を求めています。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

無

採用情報

事業所番号: 2202-212523-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄