

仕事と家庭の両立の取組を支援する情報サイト

両立支援のひろば

[> サイトマップ](#) [> 検索について](#) [> 印刷について](#) [トップ](#)[一般事業主行動計画
公表サイト](#)[Q&A集](#)[両立診断サイト](#)[企業の取組事例](#)

一般事業主行動計画公表サイト

企業データ詳細

[一般事業主行動計画公表サイト](#) [トップ](#) > 企業データ詳細

掲載日：2010年02月04日 更新日：2021年11月09日

企業名	ローランド株式会社
認定	
法人番号	6080401010213
代表者	代表取締役社長 三木 純一
業種	製造業
企業規模	895人
企業規模詳細	男性：706名 女性：189名 (2012年11月末時点)
所在地	静岡県 浜松市北区細江町中川2036-1
電話	053-523-3065
主たる事業	電子楽器、電子機器およびそのソフトウェアの製造販売ならびに輸出入
企業サイトURL (自社の両立支援に関するページ等)	http://www.roland.co.jp/
くるみん認定	
男性の育児休業取得率等	
女性の育児休業取得率	
厚生労働省及び都道府県労働局からの均等・両立推進企業表彰またはファミリー・フレンドリー企業表彰の受賞の有無	
イクメン企業アワード	
えるぼし認定	認定段階3

プラチナえるぼし認定

一般事業主行動計画の内容

計画期間：2019年1月1日～2021年12月31日

(基本方針)

社員が子育てや介護をしながらも、個人の能力を十分に発揮でき、安心して働くことのできる職場づくりを推進する。

期間：2019年1月1日～2021年12月31日

(計画内容)

【目標】 育児休業・介護休業制度の周知

- 育児休業・介護休業のガイドブックを作成し、社内イントラネットに掲載する。
《2021年12月まで》

一般事業主行動計画

我が社の両立支援の取組（現在実施中又は実施していた取組・実績、育児休業平均取得期間など）＜育児休業関係＞

- 育児休業者復職支援プログラム『WIWIW』導入（2007年）
- 勤務記録システム変更による、就業管理の強化（2008年）
- 新幹線通勤制度を創設（2008年）
- 配偶者が出産した場合の特別休暇を、2日以内から5日以内に拡充（2008年）
- 育児支援勤務の対象者を、満3歳から小学3年の学年度3月末日まで延長（2008年）
- 配偶者の出産後8週間以内に父親が育児休業を取得した場合、再度取得可能とする（2010年）
- 配偶者の状況にかかわらず、育児休業の取得を可能とする（2010年）

我が社の両立支援の取組（現在実施中又は実施していた取組・実績など）
＜仕事と介護の両立に関する取組＞

- 介護休業期間、介護支援勤務期間を、93日から1年に延長（2008年）
- 介護のための短期休暇を「要介護状態の対象家族1人につき年5日、2人以上年10日」とする（2010年）

「女性の活躍推進企業データベース」での公表ページはこちら

[検索へ戻る](#)[検索一覧へ戻る](#)

サイトにバナーを貼ろう！ プライバシー・ポリシー セキュリティ・免責・リンクについて

(C)2021 Ministry of Health, Labour and Welfare, All Rights reserved.