



静岡労働局発表  
令和4年3月28日

担当	静岡労働局 雇用環境・均等室
	雇用環境・均等室長 石山 玲子
	雇用環境改善・均等推進監理官 内藤 匡樹
	電話 054-252-5310

## 「魅力ある職場づくりに取り組む企業 事例集Vol.8」を作成しました！

～魅力ある職場づくりに取り組む8企業の好事例を紹介～

静岡労働局では、県内の働き方改革に取り組む企業を特集した「魅力ある職場づくりに取り組む企業 事例集」Vol.8を作成しました。

同事例集は平成29年12月の第1集からスタートし、働き方改革の取組の参考にさせていただくため、静岡労働局のホームページに公開するなど情報発信をしてきました。

中小企業を中心に、人手不足や資金不足で働き方改革を進められないという悩みを持つ企業は少なくありません。

そういった企業にとって参考になり、「魅力ある職場」に変わるための事例を掲載しております。

静岡労働局 HP に掲載→<https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/content/contents/001119866.pdf>



番号	企業名	概要
1	株式会社エスバイエス	◇ 有給休暇消化率 100%、11 期連続黒字 「サンクスカード」など、社員がお互いを思いやり、助け合う気持ちを持つ仕組みを取り入れた。
2	株式会社第一印刷	◇ 女性が活躍する印刷会社 「仕事への意欲・熱意・能力発揮の可能性」を見極めて採用した結果、女性が 7 割を占めた。
3	社会福祉法人八生会	◇ ワークライフバランスを積極的に推進 休暇制度を充実させるなどした結果、子育て世代の職員の定着率が高まった。
4	静岡県信用保証協会	◇ 子育てサポート企業として「くるみん」認定 小学 4 年の始期に達するまでの育児短時間勤務制度の導入で、子育て世代が働き続けられるようになった。
5	株式会社ヤマハコーポレートサービス	◇ 女性の活躍促進企業「プラチナえるぼし」認定 女性従業員を対象としたリーダー研修を行い、意識改革を行うなどした結果、女性の管理職比率が 40%に上がった。 ◇ 全社員にテレワーク利用を拡充した結果、育児・介護と仕事との両立や時間の有効活用などの効果が生まれた。
6	東海工業株式会社	◇ 男性の育児休業取得率 100%。子育てサポート企業「くるみん」認定 社長の呼びかけで始まり、育休取得時は社員同士が仕事をフォローしあう雰囲気生まれ、4 年間で 12 人の男性社員が育休を取得した。
7	正光建設株式会社	◇ 若者の採用が増えた企業。「ユースエール」認定 休日日数や年休日数を増やしたり、残業を削減するなどの取組をした結果、令和 3 年度に 6 人の若者が入社した。
8	社会福祉法人美芳会	◇ 公的な認定を積極的に取得 公的認定の取得は、介護施設の働きがいや働きやすさの認知を高めた。また職場の管理職の職場環境の維持・改善の意識を向上させた。