

## 改善計画書（事業実施1年目終了時点版）

〇〇〇〇協議会

	実績が目標の 50%以下だった アウトカム目標		1年目 (令和4年度)				2年目 (令和5年 度)	3年目 (令和6年 度)	
			第1	第2	第3	第4			
1	合同面接会にお ける雇用・就業者数 (人)	目標	40人		10人	20人	10人	60人	80人
		実績	15人		2人	8人	5人	0人	0人
		達成率(%)	37.5%		20.0%	40.0%	50.0%	0.0%	0.0%
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目 標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）						
2	合同面接会にお ける事業利用者満足 度(%)	1年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報に ついて可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えら れるのか記載）						
		目標達成に向けて 次年度に改善すべ き点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変える ことでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）						
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目 標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）						
	実績が目標の 50%以下だった アウトカム目標	目標	90.0%		90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%
		実績	45.0%		30.0%	45.0%	60.0%		
		達成率(%)	50.0%		33.3%	50.0%	66.7%		
		1年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報に ついて可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えら れるのか記載）						
		目標達成に向けて 次年度に改善すべ き点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変える ことでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）						
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目 標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）						

## 改善計画書（事業実施1年目終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 50%以下だった アウトカム目標		1年目 (令和4年度)				2年目 (令和5年 度)	3年目 (令和6年 度)
		第1	第2	第3	第4		
3	目標						
	実績						
	達成率(%)						
	事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）					
	1年目の取組状況 と未達成の要因分析	・取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載）					
	目標達成に向けて 次年度に改善すべき点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）					

## 改善計画書（事業実施2年目終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 80%以下だった アウトカム目標			1年目 (令和4年 度)	2年目 (令和5年度)				3年目 (令和6年 度)	
				第1	第2	第3	第4		
1	合同面接会にお ける雇用・就業者数 (人)	目標	40人	60人	15人	15人	15人	15人	80人
		実績	15人	41人	13人	10人	8人	10人	0人
		達成率(%)	37.5%	68.3%	86.7%	66.7%	53.3%	66.7%	0.0%
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目 標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）						
		1年目の取組状況 と実績等	・1年目の取組状況、実績について記載。 ・1年目に目標未達成だった場合、それはなにが要因であると分析していたか等、 アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係等も踏まえ可能な限り定量的に記 載。（改善計画を提出している場合、改善計画の内容にも触れること）						
		2年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・2年目の取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係す る情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響した と考えられるのか記載） ・1年目に改善計画を策定している場合、改善計画の内容を実施してもなお目標未 達成だった要因分析も行うこと。						
	目標達成に向けて 次年度に改善すべ き点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変える ことでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）							
実績が目標の 80%以下だった アウトカム目標			1年目 (令和4年 度)	2年目 (令和5年度)				3年目 (令和6年 度)	
				第1	第2	第3	第4		
2	合同面接会にお ける事業利用者満足 度(%)	目標	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%
		実績	45.0%	71.8%	68.0%	70.0%	73.0%	76.0%	
		達成率(%)	50.0%	79.7%	75.6%	77.8%	81.1%	84.4%	
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目 標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）						
		1年目の取組状況 と実績等	・1年目の取組状況、実績について記載。 ・1年目に目標未達成だった場合、それはなにが要因であると分析していたか等、 アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係等も踏まえ可能な限り定量的に記 載。（改善計画を提出している場合、改善計画の内容にも触れること）						
		2年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・2年目の取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係す る情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響した と考えられるのか記載） ・1年目に改善計画を策定している場合、改善計画の内容を実施してもなお目標未 達成だった要因分析も行うこと。						

# 改善計画書（事業実施2年目終了時点版）

〇〇〇〇協議会

		目標達成に向けて次年度に改善すべき点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）
--	--	--------------------	--

## 改善計画書（事業実施2年目終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 80%以下だった アウトカム目標		1年目 (令和4年度)	2年目 (令和5年度)				3年目 (令和6年度)
			第1	第2	第3	第4	
3	目標						
	実績						
	達成率(%)						
	事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）					
	1年目の取組状況 と実績等	・1年目の取組状況、実績について記載。 ・1年目に目標未達成だった場合、それはなにが要因であると分析していたか等、アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係等も踏まえ可能な限り定量的に記載。（改善計画を提出している場合、改善計画の内容にも触れること）					
	2年目の取組状況 と未達成の要因分析	・2年目の取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載） ・1年目に改善計画を策定している場合、改善計画の内容を実施してもなお目標未達成だった要因分析も行うこと。					
目標達成に向けて 次年度に改善すべき点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）						