

## パルステック工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日から令和3年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度を周知する。

<対策>

平成30年	4月～	現行諸制度の再周知
平成30年	7月～	法を上回る制度を検討
令和2年	9月～	労使協議
令和2年	12月～	規程改定、社員への周知

目標2 所定外労働を削減するため、「ノー残業ウィーク」の定着、および「休日出勤ゼロの日」を検討・導入する。

<対策>

平成30年	4月～	管理職と意見交換実施 「ノー残業ウィーク」を定着させる
平成30年	7月～	「休日出勤ゼロの日」を検討
平成30年	10月～	「休日出勤ゼロの日」を導入、社員への周知

目標3 若年層へのインターンシップ制度を導入する。

<対策>

平成30年	4月～	管理職と意見交換実施
平成30年	7月～	インターンシップ制度の検討
平成30年	12月～	制度導入、社員への周知

以上